

VIDEN OM

Skattefrie kørepenge

SKAT OG MOMS
Januar 2019

Når en lønmodtager kører i sin egen bil i arbejdsgiverens tjeneste, påfører han sig selv en udgift. Når arbejdsgiveren skal dække denne, er der kun én vej, hvis det skal være skattefrit. Det skal være med en fast kilometersats, og en række betingelser skal være opfyldt.

I det følgende forklarer vi reglerne for det, som i fagsprog hedder skattefrie befordringsgodtgørelse, men som i daglig tale bare kaldes for kørepenge.

Egen bil

Skattefrie kørepenge kan kun udbetales, når kørslen foretages i medarbejderens egen bil. Ægtefællers og samlevers bil betragtes som egen bil, dog skal samlevende have fælles økonomi.

Biler indregistreret i forældres navn kan anses som egen bil, men det skal kunne sandsynliggøres, at bilen reelt ejes af medarbejderen. Det kan ske med kontoudskrifter, som viser, at medarbejderen afholder alle udgifter vedrørende bilen.

Erhvervmæssig kørsel

Skattefrie kørepenge kan kun udbetales for erhvervmæssig kørsel.

Loven definerer det sådan:

- Befordring mellem sædvanlig bopæl og arbejdsplads i indtil 60 arbejdsdage inden for de forudgående 12 måneder.
- Befordring mellem arbejdspladser.
- Befordring inden for samme arbejdsplads.

For lønmodtagere med fast arbejdsplads betyder det første, at de ikke kan få udbetalt skattefrie kørepenge for kørslen mellem deres faste bopæl og arbejdspladsen. Eneste undtagelse herfra gælder ved jobskifte. Her giver reglerne mulighed for, at der kan udbetales skattefrie kørepenge for de første 60 dage.

For håndværkere - og andre med skiftende arbejdspladser - gælder 60 dages-reglen for hver byggeplads, de møder på. Er de typisk beskæftiget med kortvarige jobs under 60 dage, kan arbejdsgiver således fortsætte med at betale skattefrie kørepenge - også fra bopælen.

Ulønnede arbejde

Udbetaling af skattefrie kørepenge forudsætter i almindelighed, at kørslen sker i tilknytning til lønnet arbejde.

Hovedaktionærer, der ikke hæver løn i deres selskab, kan derfor ikke få udbetalt skattefrie kørepenge.

Medlemmer af bestyrelser, udvalg, kommissioner, råd og lignende kan dog få skattefrie kørepenge, selvom de ikke er lønnede. Det samme gælder ulønnede frivillige i idrætsforeninger mv., som heller ikke er omfattet af 60 dages-reglen.

”

Biler indregistreret i forældres navn kan anses som egen bil, men det skal kunne sandsynliggøres, at bilen reelt ejes af medarbejderen.

”

Denne publikation er skrevet i generelle vendinger og skal alene betragtes som generel vejledning. Publikationen dækker ikke specifikke situationer, og du bør ikke handle - eller undlade at handle - uden at have fået professionel rådgivning. Kontakt venligst BDO for at drøfte de specifikke problemstillinger. BDO, vores partnere og medarbejdere påtager os ikke ansvar for tab foranlediget af en handling, der er taget - eller ikke er taget - på baggrund af oplysningerne i denne publikation.

Uddannelse

Et uddannelsessted anses også for et arbejdssted. Der kan derfor udbetales skattefrie kørepenge for kørsel hertil. Hvis medarbejderen kører til uddannelsesstedet fra arbejdspladsen, anses dette for kørsel mellem 2 arbejdspladser.

Hvad enten medarbejderen kører til uddannelsesstedet fra sin private bopæl eller fra arbejdspladsen, kan der udbetales kørepenge på 1 af 2 måder. Enten efter de almindelige regler. I så fald er kørslen omfattet af 60 dages-reglen. Alternativt med den lave km-sats, der i 2019 udgør 1,98 kr. I så fald gælder 60 dages-reglen ikke.

Selvstændige

Selvstændige kan vælge mellem 2 modeller. Enten kan de få dækket udgifterne til erhvervs-mæssig kørsel i bilen med en forholdsmæssig andel af bilens faktiske udgifter. Dette kræver, at der føres nøje regnskab over biludgifterne. Alternativt kan der i virksomhedsregnskabet fratrækkes biludgifter med satserne for skattefrie kørepenge. I så fald skal der udfærdiges bilag med oplysninger om kørslen. Se nærmere nedenfor.

Modregningsforbud

Der kan ikke udbetales skattefrie kørepenge, hvis den aftalte bruttoløn reduceres med udbetalte kørepenge.

Afregning og acountobetaling

Vælger arbejdsgiveren at udbetale acountokørepenge til medarbejderne, skal den endelige opgørelse og afregning af de skattefrie kørepenge være foretaget ved udgangen af den måned, som følger efter den måned, hvor kørslen er foretaget. Overholdes det ikke, er hele det modtagne beløb skattepligtigt.

Arbejdsgiverens kontrol

Arbejdsgiveren har pligt til at kontrollere, at medarbejderen er berettiget til at modtage skattefrie kørepenge, og det er arbejdsgiveren, der skal sikre, at de anvendte satser er korrekte.

Bilag for udbetaling af skattefrie kørepenge skal indeholde følgende oplysninger:

- Modtagerens navn, adresse og cpr-nr.
- Kørselens erhvervs-mæssige formål
- Dato for kørslen
- Kørselens mål (adresse) med eventuelle delmål
- Angivelse af antal kørte kilometer
- De anvendte satser
- Beregning af godtgørelsen
- Registreringsnummer på den anvendte bil

Manglende kontrol og bogføring fra arbejdsgiverens side kan få alvorlige konsekvenser for både den ansatte og virksomheden. Hvis samtlige betingelser for skattefri udbetaling ikke er opfyldt, skal den ansatte betale skat af alle kørepengene.

For arbejdsgiveren kan en uberettiget udbetaling af skattefrie kørepenge endvidere medføre strafansvar, ligesom arbejdsgiveren hæfter for den manglende A-skat mv.

Indberetningspligt

Arbejdsgiveren skal foretage indberetning med beløbsangivelser vedrørende udbetalte kørepenge - uanset at pengene er skattefrie for modtageren.

Satser

For 2019 kan der skattefrit udbetales 3,56 kr. pr. km. Hvis den ansatte på årsbasis kører mere end 20.000 km, kan der for den overskydende del kun udbetales 1,98 kr. pr. km. Grænsen gælder for den enkelte arbejdsgiver. En lønmodtager, der kører 16.000 km for en arbejdsgiver og 8.000 km for en anden, rammes altså ikke af loftet.

For kørsel foretaget i december, men afregnet i januar, anvendes satserne for december.

**HAR DU SPØRGSMAÅL SÅ
KONTAKT**



Lars Jacobsen
Director, Skat
Tlf. 89 30 78 13
lar@bdo.dk

BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab, en danskejet revisions- og rådgivningsvirksomhed, er medlem af BDO International Limited - et UK-baseret selskab med begrænset hæftelse - og en del af det internationale BDO netværk bestående af uafhængige medlemsfirmaer. BDO er varemærke for både BDO netværket og for alle BDO medlemsfirmaerne. BDO i Danmark beskæftiger omkring 1.100 medarbejdere, mens det verdensomspændende BDO netværk har godt 74.000 medarbejdere i 160 lande.

WWW.BDO.DK