

Målet med og værdien af et læringsbevis

IBDO

MÅLET MED ET LÆRINGSBEVIS

Målet med et læringsbevis?

- Udvikle et læringsbevis som et konkret værktøj til at sætte ord på de **formelle og uformelle kompetencer** og **læring**, der opnås igennem virksomhedspraktik. Ved hjælp af læringsbeviset sker følgende:

1. Der sættes en tydelig retning for den unges træning og læring i virksomhedsforløbet.
2. En synliggørelse - for både den unge selv, virksomheder og jobcenter/jobkonsulent ift., hvad den unge opnår og tager med sig af læring og kompetencer, og som skal danne grundlag for de næste skridt.
3. Arbejdet med den unges Min Plan, CV, uddannelses- og jobsøgning og videre afklaring af uddannelsesmål styrkes.

Integration i CV og Min Plan

- Viden om den unges læring skal indgå i arbejdet med den unges CV, jobsøgning/uddannelsesvalg og Min Plan.



Værdiskabelsen



Unge

- Et tydeligt billede af progressionen i læring og kompetencer undervejs i praktikforløbet.
- Et tydeligt bevis på de opgaver, de løser for virksomheden samt de faglige, sociale og personlige færdigheder, de opnår via virksomhedspraktik evt. kombineret med ordinære løntimer. Det forbedrer deres selvtillid og øger chancerne for at komme i uddannelse eller job.
- Et billede af og en tydelig kobling til, hvilke muligheder for uddannelse og job som åbner sig via de kompetencer og den læring som er opnået via praktikforløbet.
- Nye kompetencer og læring, som kan skrives på cv'et og understøtte en jobsøgning og/eller konsolidere uddannelsesmål og uddannelsesplan.
- Flere ordinære timer



Virksomheder

- Et fælles redskab for "læringsbeviset", som på tværs af brancher og virksomheder, er anerkendt og accepteret, som et bevis på de unges læring og kompetencer.
- Et redskab som tydeliggør de kompetencer den unge har behov for at træne og tydeliggør den konkrete læring og de kompetencer, som den unge opnår via virksomhedspraktikken.
- Et redskab, som understøtter virksomheden i at vurdere, hvad de unge kan og dermed mulighed for at aflønne for den opgaveløsning, de mestrer.
- Et redskab, som understøtter virksomheden i at motivere unge for at søge læreplads, job eller uddannelse i virksomheden eller branchen.



Jobcentermedarbejdere

- Et fælles redskab og kompetencer til at arbejde systematisk med at formulere og italesætte mål for træning og læring i virksomhedspraktikker - både ift. unge og virksomhederne.
- Et fælles redskab og kompetencer til i dialog med den unge og virksomhederne at måle på og dokumentere den læring og de kompetencer, som de unge opnår via virksomhedspraktikker. Og dermed et bedre grundlag for at tale ordinære løntimer, korte opkvalificeringsforløb, mv.
- En mere systematisk opsamling af viden om, den læring og de kompetencer de unge opnår, og dermed et stærkere grundlag for at vejlede og motivere de unge ift. mål og planer for uddannelse og job.

Processkitse for udvikling af læringsbevis

IBDO

PROCESSKITSE FOR UDVIKLING AF LÆRINGSBEVIS

Processen lægger stor vægt på involvering af kunden og parterne igennem hele forløbet.

OPTION WORKSHOP I LEDERGRUPPEN

BDO afholder strategi- og input workshop med ledergruppen ift. en jobvej til uddannelse



DAG 1 WORKSHOP I ARBEJDSGRUPPEN

BDO afholder udviklingsworkshop med arbejdsgruppen ift. udvikling af det konkrete format for læringsbeviset



DAG 2 OPSAMLING I ARBEJDSGRUPPEN

Arbejdsgruppen præsenteres for produktet og der udvikles drejebog for brugen af læringsbeviset



DAG 3 PRÆSENTATION OG IMPLEMENTERING

Læringsbeviset og den understøttende drejebog præsenteres for den resterende medarbejdergruppe og sættes i drift



DAG 4 OPFØLGNING

Læringsbeviset og den understøttende drejebog præsenteres for den resterende medarbejdergruppe og sættes i drift



Arbejdsgruppen består fx af udvalgte ledere og medarbejdere

Output

Udviklet målesystem i form af læringsbevis

Drejebog for brugen af læringsbeviset og inputs til CV og Min Plan

PRIS

- Vi står selvfølgelig til rådighed for yderligere uddybelse, hvis det har interesse.
- Kontakt til os kan ske pr. mail eller telefon til Line Bjørg Jensen.

KONTAKT

Line Bjørg Jensen

Manager

Mobil: + 45 28148065

Mail: lij@bdo.dk



BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab, danskejede revisions- og rådgivningsvirksomheder, er medlem af BDO International Limited - et UK-baseret selskab med begrænset hæftelse - og dele af det internationale BDO netværk bestående af uafhængige medlemsfirmaer. BDO er varemærke for både BDO netværket og for alle BDO medlemsfirmaerne. BDO i Danmark beskæftiger godt 1.000 medarbejdere, mens det verdensomspændende BDO netværk har ca. 74.000 medarbejdere i mere end 160 lande. Alle rettigheder forbeholdes. Læs mere på www.bdo.dk/disclaimer