

Depechen

Nyhedsbrev om skat og moms



Tag job i Sverige og spar i skat

Den svenske SINK-skat er med virkning fra 2014 nedsat fra 25 % til 20 %. Det gør det endnu mere interessant for danskere at tage job i Sverige. Også selv om lønniveauet der er lavere end i Danmark.

Af Annie Baare, aeb@bdo.dk

Det generelle lønniveau i Sverige er lavere end i Danmark, fordi svenske arbejdsgivere betaler væsentlig højere arbejdsgiverafgifter end de danske.

Men uanset den lavere løn kan det faktisk godt betale sig for mange danskere at tage job på den anden side af Øresund. Især for pendlere. Det vil sige lønmodtagere, der tager frem og tilbage hver dag eller som højst overnatter i Sverige 1-2 gange om ugen. De kan nemlig i Sverige nøjes med at betale en særlig SINK-skat, der netop er blevet nedsat til 20 %.

SINK-skatten er en bruttoskat. Ved skatteberegningen i Sverige gives der altså ikke fradrag for renteudgifter m.v. For danske ægtepar, hvor den ene ægtefælle tager job i Sverige, er dette imidlertid ikke nogen ulempe, da det "ubrugte" rentefradrag i Danmark overtages af den anden ægtefælle. Det gælder også for andre danske fradrag, som ikke relaterer sig til arbejdet i Sverige.

Eksempel:

Begge ægtefæller har renteudgifter på 15.000 kr. Manden har mistet sit danske arbejde, hvor han årligt tjente 300.000 kr., og bliver nu ansat i Malmö til en årsløn, der svarer til 250.000 kr.

Skat ved arbejde i Danmark

	Mand	Hustru	Nettoløn i alt
Løn	300.000 kr.	300.000 kr.	
Skat	-98.350 kr.	-98.350 kr.	
Nettoløn	201.650 kr.	201.650 kr.	403.300 kr.

Skat ved arbejde i Sverige

	Mand	Hustru	Nettoløn i alt
Løn	250.000 kr.	300.000 kr.	
Skat	-50.000 kr.	-88.200 kr.	
Nettoløn	200.000 kr.	211.800 kr.	411.800 kr.

Trods en lønnedgang på 50.000 kr. stiger ægteparrets samlede rådighedsbeløb med 8.500 kr., hvortil kan lægges en såkaldt grøn check på 1.300 kr., i alt kr. 9.800 kr.

DEPECHEN NR. 2

15. januar 2014

Indhold

- Tag job i Sverige og spar i skat
- Skat på personaleleje
- Fradrag for renter af privat gæld - indberetning til SKAT
- Ofte fejl i kantineomsen
- Flere dødsboer bliver fritaget for skat

Skat på personalepleje

SKAT praktiserer en meget smal fortolkning af begrebet "personalepleje". Det er senest fastslået i en afgørelse om en kommune, der gerne ville gøre en særlig indsats overfor medarbejdere med hyppigt sygefravær.

Af Lars Jacobsen, lar@bdo.dk

Kommunen ønskede at etablere en sundhedsordning rettet mod medarbejdere med et længerevarende eller hyppigt sygefravær.

Dette skulle ske via en aftale med et privat firma med ansatte med en socialfaglig baggrund. Disse skulle fungere som faste kontaktpersoner for de af kommunens medarbejdere, som skønnedes at have behov for hjælp.

Kontaktpersonerne (koordinatorene) skulle forestå den indledende udredning af årsagerne til medarbejdernes fravær og derefter udarbejde en handlingsplan for disse og i øvrigt virke som coach under hele forløbet.

Forinden ordningen blev iværksat, bad kommunen SKAT bekræfte, at denne ikke ville få skattemæssige konsekvenser for de berørte medarbejdere.

Svaret var negativt. SKAT bemærkede, at ordningen ikke kunne anses for skattefri personalepleje, allerede fordi den kun var bestemt for en gruppe af kommunens medarbejdere. Altså ikke for alle. Der var således tale om et personalegode, og da godet ikke kunne anses for omfattet af nogle af bagatelgrænserne for sådanne, eller i øvrigt skattefritaget på anden måde, ville de berørte medarbejdere være skattepligtige af hele eller dele af værdien af koordinatorens arbejde.

Du kan læse afgørelsen [her](#).

BDO mener

Det er en afgørelse, som alle HR-chefer m.v. bør være opmærksomme på. Den viser nemlig vigtigheden af at få afklaret de skattemæssige konsekvenser af alle nye medarbejderordninger, inden disse sættes i værk.

Det er ikke fordi afgørelsen er specielt overraskende. Den følger nemlig den linje, som SKAT har fulgt igennem flere år.

Begrebet "personalepleje" er ikke defineret i skattelovgivningen. I forarbejderne til personalegodereglerne er blot anført, at disse ikke omfatter goder uden væsentlig værdi, der ydes på arbejdspladsen som led i almindelig personalepleje.

Dette fortolker SKAT derhen, at godet skal tilbydes *alle* ansatte, at det skal ydes på og ikke udenfor arbejdspladsen, og at det skal være af beskeden værdi.

Denne fortolkning gør det reelt umuligt at iværksætte tiltag overfor bestemte medarbejdergrupper - seniorer, lærlinge, pige grupper, medarbejdere med meget sygdomsfravær m.v. - uden at det får skattemæssige konsekvenser.

Og at godet skal ydes på selve arbejdspladsen betyder, at arbejdsgivere roligt kan etablere et fitnessrum for medarbejderne på arbejdspladsen, men ikke kan betale for deres brug af det lokale fitnesscenter, uden at de bliver skattepligtige af værdien.

På vores debatforum "BDO Debatterer" på LinkedIn har vi også skrevet en kommentar til afgørelsen. Den kan du læse [her](#).

"Det er en afgørelse, som alle HR-chefer bør være opmærksomme på"

Fradrag for renter af privat gæld - indberetning til SKAT

Egen indtastning af fradrag for renter af privat gæld og for betalte underholds- og børnebidrag bliver fremover kun muligt, hvis du indberetter til SKAT, hvem der har modtaget pengene.

Af Jesper Larsen, jmu@bdo.dk

Selvangivelsesproceduren for lønmodtagere er gennem årene blevet forenklet derved, at arbejdsgivere, banker, realkreditinstitutter, pensionselskaber og mange andre er blevet pålagt at indberette forskellige oplysninger til SKAT, som derfor kan fortrykke langt de fleste af tallene på årsopgørelsen.

Men der findes stadig enkelte ting, som SKAT ikke ved besked om, og som skatteyderne derfor selv skal selvangive via TastSelv. Det gælder blandt andet renter af privat gæld samt underholds- og børnebidrag.

Mens betalerne af sådanne beløb normalt har været flinke til at huske deres fradrag, så er det fornemmelsen hos SKAT, at det har knebet mere med hukommelsen hos modtagerne.

I 2009 vedtog Folketinget derfor en lov om, at dem, der betaler, kun kan få fradrag for de betalte renter og bidrag, hvis de giver SKAT oplysning om personnummeret på modtageren. Det har imidlertid taget en rum tid at få teknikken til indberetningen på plads. Loven har derfor først fået virkning for indkomstår, der begyndte den 1. januar 2013 eller senere.

Indberetning for indkomståret 2013 kan ske fra og med mandag den 10. marts 2014, hvor selvangivelsen frigives. I praksis kommer indberetningen af personnummeret på modtageren til at ske ved, at der på TastSelv åbner sig et selvstændigt modul hertil, når fradraget skal indtastes.

Indberetningspligten gælder som nævnt dels renter af privat gæld og dels betalte underholds- og børnebidrag.

Privat gæld omfatter i første række de såkaldte familielån, men omfatter dog også gæld til personer uden for den nærmeste familie. Der skal ikke ske indberetning, hvis det er aftalt, at lånet skal være rentefrit.

Ofte fejl i kantineomsen

Kantineoms er en særlig moms, der skal betales af de virksomheder, hvor medarbejdernes egenbetaling ikke dækker de faktiske udgifter ved kantinedriften. Det er et område, hvor SKAT ofte konstaterer fejl.

Af Louise Eide Hartung, ljs@bdo.dk

Kantineomsen bliver tit udvalgt som fokusområde, når SKAT kommer på kontrolbesøg. Der er nemlig tale om teknisk komplicerede regler, der ofte giver fejl. Men fejlene er faktisk ikke altid i SKATs favør. Der er også virksomheder, der betaler for meget i kantineoms.

Det, som især volder problemer i forhold til kantineomsen, er særreglerne omkring bespisning af gæster henholdsvis bespisning af medarbejdere i forbindelse med personalemøder og ved uvarslet overarbejde. Momsen af de hermed forbundne udgifter kan fradrages fuldt ud og skal ikke indgå i beregningsgrundlaget.

”Der kan ske indberetning fra og med den 10. marts 2014”

I vores Værd-at-Vide-serie har vi udgivet en artikel om reglerne. Den kan du læse [her](#).

Kontakt os gerne, hvis I ønsker et review af den måde, hvorpå I beregner jeres kantomoms, sådan at I ikke mødes af uventede ekstraregninger fra SKAT og heller ikke betaler for meget. Vi kommer over hele landet.

Flere dødsboer bliver fritaget for skat

Har du arvet i perioden 2009 - 2013, og blev der betalt skat af dødsboet? I så fald har du måske mulighed for at få forøget din arv. En praksisændring betyder, at mange dødsboer bliver skattefrie med tilbagevirkende kraft.

Af Stefan Bjerregaard, sbs@bdo.dk

Dødsboer er kun skattepligtige, hvis boets aktiver og dets nettoformue overstiger et beløb på 2.641.900 kr. (2014).

Ved skifte efter en gift person var SKAT tidligere af den opfattelse, at der ved afgørelsen af, hvorvidt boet var skattepligtigt, ikke kun skulle medregnes den afdødes eget boslod og eventuelle særeje, men også den efterlevende ægtefælles boslod. Den praksis tilsidesatte Landsskatteretten imidlertid i 2012. Se i denne forbindelse vores artikel i Depechen 2012, nr. 28, som du kan læse [her](#).

SKAT var i første omgang af den opfattelse, at praksisændringen kun gjaldt i de tilfælde, hvor der skete et umiddelbart skifte efter førstafdøde. Nu har Skatterådet imidlertid skåret igennem og fastslået, at praksisændringen også gælder i de tilfælde, hvor skiftet sker i den længstlevende ægtefælles levende live eller ved dennes død. Du kan læse afgørelsen [her](#).

SKAT er derfor nu på vej med et såkaldt styresignal, hvori det præciseres, at muligheden for genoptagelse af gamle dødsbosager tilbage til 2009 ikke kun gælder, når der er gennemført et umiddelbart skifte, men i alle tilfælde.

BDO mener

Praksisændringen betyder, at boets aktiver henholdsvis nettoformue i disse tilfælde nu skal være højere end 5.283.800 kr. (2014), før der bliver tale om skattepligt. Og væsentlig flere boer end først antaget bliver dermed skattefrie med tilbagevirkende kraft. Det kommer arvingerne til gode.

Der er efter vores opfattelse tale om en rigtig og ikke mindst rimelig beslutning, da det skattemæssigt ellers vil kunne være en ulempe at sidde i uskiftet bo. Nu behøver de efterlevende heldigvis ikke lade skatten bestemme, hvorvidt der skal ske skifte eller ej.

Praksisændringen har primært betydning for dødsboer efter erhvervsdrivende. Det er derfor også i første række arvinger efter sådanne, der bør være opmærksomme på muligheden for genoptagelse.

Kontakt os gerne, hvis du ønsker en vurdering af, hvorvidt det kan betale sig at søge om genoptagelse. En genoptagelse af dødsboskatningen forudsætter, at arvingerne forinden har ansøgt skifteretten om genoptagelse af boet.

For lønmodtagere vil praksisændringen få betydning i færre tilfælde. Dels fordi en eventuel ejerbolig i boet under alle omstændigheder kan sælges skattefrit. Dels fordi formuen i sådanne boer ofte er beskedent. Der kan dog være boer med beholdninger af aktier - herunder især hovedaktionæraktier - hvor boet har betalt skat, og hvor denne nu måske kan søges tilbage.

BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab og BDO Kommunernes Revision A/S, begge danskejede revisions- og rådgivningsvirksomheder, er medlemmer af BDO International Limited - et UK-baseret selskab med begrænset hæftelse - og dele af det internationale BDO netværk bestående af uafhængige medlemsfirmaer. BDO er varemærke for både BDO netværket og for alle BDO medlemsfirmaerne. BDO i Danmark beskæftiger godt 1.000 medarbejdere, mens det verdensomspændende BDO netværk har næsten 55.000 medarbejdere i 138 lande.

Denne publikation er skrevet i generelle vendinger og skal alene betragtes som generel vejledning. Publikationen dækker ikke specifikke situationer, og du bør ikke handle - eller undlade at handle - uden at have fået professionel rådgivning. Kontakt venligst BDO for at drøfte de specifikke problemstillinger. BDO, vores partnere og medarbejdere påtager os ikke ansvar for tab foranlediget af en handling, der er taget - eller ikke er taget - på baggrund af oplysningerne i denne publikation.

