

# BDO i Danmark

## Code of Conduct

Hos BDO tager vi vores rolle som samfundsansvarlig virksomhed alvorligt. Som en af Danmarks største og 100 % danskejede rådgivnings- og revisionsvirksomheder arbejder vi hver dag for at skabe stabilitet, vækst og compliance i det danske erhvervsliv og den offentlige sektor. Vores position giver os en særlig mulighed og forpligtelse til at påvirke samfundet positivt – gennem vores arbejde, vores relationer og vores partnerskaber.

Denne Code of Conduct udgør rammen for, hvordan vi agerer ansvarligt, og hvilke krav vi stiller til os selv og vores samarbejdspartnere. Det er et levende dokument, der udvikles i takt med vores erfaringer og samfundets forventninger, og det understøtter vores ambition om at drive en bæredygtig og transparent forretning med respekt for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø, klima og anti-korruption.

### Et fælles værdigrundlag

Vores Code of Conduct bygger på anerkendte internationale retningslinjer og konventioner, herunder FN's vejledende principper for erhvervsliv og menneskerettigheder, OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder, UN Global Compact's ti principper og OECD's Due Diligence Guidance. Vi anerkender også nationale instanser som Mæglings- og Klageinstitutionen for Ansvarlig Virksomhedsadfærd. Disse rammer danner grundlaget for vores arbejde med ansvarlig virksomhedsdrift og udgør en fælles reference for os og vores samarbejdspartnere.

### Vores sociale ansvar

Vi forventer, at alle, vi samarbejder med, agerer i overensstemmelse med de grundlæggende menneskerettigheder og friheder. Vi forpligter os til at sikre retfærdige ansættelsesvilkår, hvor kontrakter er tydelige og forståelige, og hvor midlertidige ansættelser ikke bruges til at undgå ansvar for rettigheder og ydelser. Vi tager samfundsansvar og støtter uddannelse af nye generationer. Diskrimination og chikane i enhver form er uacceptabel. Rekruttering, løn og udviklingsmuligheder skal udelukkende baseres på kvalifikationer og kompetencer. Der skal sikres trygge arbejdsvilkår med adgang til velfungerende samarbejdsorganer og procedurer, som understøtter en sund dialog mellem medarbejdere og ledelse.

## Sundhed og sikkerhed

Et sikkert og sundt arbejdsmiljø er en forudsætning for ansvarlig drift. Vi stiller krav om, at vores leverandører har klare procedurer for at forebygge ulykker og sundhedsskader. Der skal stilles nødvendigt sikkerhedsudstyr til rådighed, og arbejdspladsen skal være ren, sikker og udstyret med adgang til drikkevand, sanitet og brandsikring. Særligt skal kønsspecifikke forhold tages i betragtning, så alle kan færdes trygt og med respekt på arbejdspladsen.

## Miljø og klima

BDO og vores partnere skal leve op til alle relevante miljølove og -regler. Vi forventer, at leverandører arbejder aktivt med at minimere deres miljøpåvirkning og integrere miljøhensyn i driften – eksempelvis gennem reduktion af emissioner, energieffektivisering, brug af vedvarende energi og ansvarlig affaldshåndtering.

Som en del af vores klimaindsats har BDO fået vores net-zero mål officielt godkendt af Science Based Targets initiative (SBTi), hvilket bekræfter, at vores ambitioner om at reducere drivhusgasemissioner er i overensstemmelse med den nyeste klimavidenskab. Vi forventer, at vores leverandører deler denne ambition og arbejder med anerkendte standarder som GHG-protokollen og SBTi, hvor det er relevant.

Virksomheder, som anvender kemikalier, skal leve op til krav i REACH-forordningen og sikre korrekt opbevaring, brug og bortskaffelse. Vandforbrug og -forurening skal minimeres og overvåges, og luftkvalitet skal beskyttes i overensstemmelse med gældende standarder.

## Antikorruption og etik

Vi forventer, at alle vores samarbejdspartnere handler med høj etik og integritet. Korruption, bestikkelse, afpresning, hvidvask og andre former for uetisk adfærd accepteres ikke. Der skal være tilstrækkelige interne kontroller og processer til at sikre, at risici identificeres og håndteres.

## Åbenhed og dialog

Vi stiller krav om, at vores leverandører overholder gældende lovgivning om whistleblowerordninger. Det indebærer, at de skal etablere sikre, fortrolige og tilgængelige mekanismer, hvor medarbejdere og andre relevante parter kan indberette alvorlige forhold. Disse ordninger skal administreres i overensstemmelse med lovens krav om gennemsigtighed, rettidig opfølgning og beskyttelse mod represalier.

## Due Diligence og opfølgning

BDO arbejder systematisk med at identificere, forebygge og afbøde negativ indvirkning på menneskerettigheder, miljø og forretningsetik. Dette gælder både for vores egne aktiviteter og i hele værdikæden.

Vi forventer, at vores leverandører lever op til principperne i denne Code of Conduct og aktivt arbejder med at overvåge og reducere deres risici. Gennem selvevalueringer og åben dialog ønsker vi at skabe et tillidsfuldt samarbejde, hvor vi sammen kan løfte ambitionerne og udvikle mere bæredygtige løsninger.

## Afsluttende bemærkning

BDO's Code of Conduct er ikke blot et regelsæt – det er et udtryk for vores værdier og den forpligtelse, vi tager på os som virksomhed i det 21. århundrede. Vores mål er at skabe værdi med omtanke og ansvarlighed – for vores kunder, vores medarbejdere, vores leverandører og det samfund, vi er en del af.

/Frank Lau  
CEO, BDO i Danmark