

Depechen

Nyhedsbrev om skat, moms og regnskab

Mange 68-72-årige arbejder stadig trods pæn pensionsindkomst

Der findes seniorer, som stopper på arbejdsmarkedet, inden de når pensionsalderen, men der er også ældre, som fortsætter med at arbejde efter, at de har fået ret til folkepension, selvom de ikke synes at have noget økonomisk behov for at gøre det.

Af Steen Mørup, stm@bdo.dk

Før sommerferien beskæftigede flere medier sig med spørgsmålet om det rimelige i, at nogle seniorer går på pension, før de når folkepensionsalderen, fordi størrelsen af deres private pensionsopsparing eller deres formue giver dem mulighed for at gøre det. En diskussion som relativt hurtigt døde ud. Måske fordi den mere var baseret på antagelser end på fakta.

Der er ingen tvivl om, at der findes seniorer, som så at sige stopper på arbejdsmarkedet før tid, fordi de har råd til det, men efter vores vurdering er det næppe mange. Hertil kommer, at man i diskussionen helt overså det modsatte. Nemlig de mange, som fortsætter med at arbejde efter, at de har nået folkepensionsalderen, også selvom de har så høj en pensionsindkomst, at de må antages ikke at have noget større økonomisk behov for at gøre det.

I forhold til det sidste har vi indhentet oplysninger hos Skattestyrelsen for indkomståret 2024 for de 68-72-årige, men kun for dem med en pensionsindkomst på mere end 33.000 kr. om måneden. En gruppe som for dette indkomstår omfattede knap 23.000 personer. Ifølge oplysningerne supplerede mere end 1/3 af disse seniorer deres ellers pæne pension med løn mv. (A-indkomst) på gennemsnitligt knap 22.000 kr. om måneden. Oplysningerne kan i skemaform vises således:

Fødselsår	Antal personer med pensionsindkomst over 400.000 kr.	Heraf også med A-indkomst	Gennemsnitlig A-indkomst i 2024
1952	5.122	1.434	260.225 kr.
1953	4.967	1.621	282.722 kr.
1954	5.083	1.959	311.737 kr.
1955	4.332	1.523	235.998 kr.
1956	3.484	1.234	224.976 kr.
I alt	22.988	7.771	

Ifølge Danmarks Statistik blev der født omkring 77.000 børn i hvert af årene 1952-1956, mens der ved udgangen af 2024 levede i alt 283.370 personer, som var født i Danmark i et af disse år. På den baggrund kan det konkluderes, at knap 10 % af denne gruppe havde en pensionsindkomst på over 400.000 kr. i 2024.

Oversigten indeholder ikke tal for, hvor mange 68-72-årige, der supplerer en pæn pensionsindkomst med anden form for personlig indkomst end A-indkomst, fx overskud ved selvstændig virksomhed eller B-indkomst. Dem findes der givetvis også en del af. Oversigten tager heller ikke højde for, at der kan være 68-72-årige, som har betydelig A-indkomst, og som trods stor pensionsopsparing kun har en beskeden eller slet ingen pensionsindkomst, fx fordi de endnu ikke har sat gang i udbetalingen af deres private pensioner.

DEPECHEN 2025, NR. 18

27. august 2025

Indhold

- Mange 68-72-årige arbejder stadig trods pæn pensionsindkomst
- Ikke kun private får glæde af den lavere elafgift
- Tusindvis af virksomheder mangler registrering for nyt emballagegebyr
- Zetland vinder sag om skattekredit
- Ejerledere med bopæl i Dubai er kommet i Skattestyrelsens søgelys

Ikke kun private får glæde af den lavere elafgift

Regeringens beslutning om at sænke elafgiften til kun 0,8 øre vil også være til fordel for de ganske mange virksomheder, som i dag betaler elafgift, fordi de enten ikke er momsregistrerede eller både har momsfrie – og momspligtige indtægter.

Af Duy Bo, duybo@bdo.dk

Regeringens udmelding om, at den for årene 2026 og 2027 vil sænke elafgiften til den mindst tilladte EU-sats betyder, at forbrugerne i denne periode vil få en rabat på 0,89 kr. pr. kWh inklusive moms på deres strømforbrug.

Betydningen for private

Som udgangspunkt er det relativt nemt for den enkelte at opgøre gevinsten ved afgiftsnedsættelsen, idet denne kan udregnes ved at gange det årlige elforbrug ifølge den seneste opgørelse fra elskabet med 0,89 kr., men der findes undtagelser.

En single vil normalt have et forbrug på 1.600 kWh om året og vil derfor få en gevinst på 1.400 kr., mens et ægtepar med to mindre børn nok vil få en besparelse på omkring 4.200 kr.

Husstande med elbiler vil normalt have et pænt stort strømforbrug, men kun dem, som ikke har en ladeboks med en serviceaftale, vil få glæde af afgiftsnedsættelsen på den strøm, som de bruger til opladning af biler. De elbilejere, som bruger en ladeoperatør, får nemlig normalt refunderet den betalte elafgift hos deres operatør.

Boligejere, der er registreret med elvarme, herunder varmepumpe, får kun en gevinst på lige over 3.500 kr., da de ikke betaler afgift af et elforbrug over 4.000 kWh årligt.

De store vindere er derfor ikke overraskende de familier, som har et stort elforbrug og som ikke har en varmepumpe, solceller og/eller en ladeboks med serviceaftale. Det vil fx sige familier med store naturgasopvarmede huse, flere hjemmeboende store børn og swimmingpool, sauna og vildmarksbad og eventuelle andre strømslugere. Ved et elforbrug på 9.000 kWh vil besparelsen udgøre 8.000 kr.

Betydningen for virksomheder

Langt de fleste virksomheder får i dag godtgjort den elafgift, som de betaler til deres elskab, via deres momsangivelse. For dem vil fordelene ved nedsættelsen af elafgiften derfor alene være af likviditetsmæssig art.

Der findes imidlertid en række virksomheder og organisationer mv. som betaler elafgift helt eller delvist, fordi de enten er fritaget for moms eller kun betaler moms af en del af deres aktivitet. De vil alle få en økonomisk gevinst ved afgiftsnedsættelsen. For nogle vil den nok være meget stor.

Som eksempler på virksomheder, som nu kan glæde sig sammen med de private elforbrugere, kan nævnes:

- Privathospitaler, privatpraktiserende læger, tandlæger, fysioterapeuter, psykologer og andre virksomheder indenfor sundhedssektoren.
- Banker, forsikrings- og pensionsselskaber og andre virksomheder i den finansielle sektor.
- Teatre, museer, zoologiske haver og dyreparker.
- Privatskoler, efterskoler og højskoler.
- Velgørende organisationer, fonde, NGO'er mv.
- Idrætsforeninger, sportsklubber, motionscentre, spejderklubber mv.

Brug for rådgivning?

Vil du gerne vide, om din virksomhed eller jeres organisation får glæde af nedsættelsen af afgiften på el – og måske også hvad det i givet fald kan betyde i kroner og øre – er du velkommen til at kontakte os. Vi har eksperter i alle landets regioner, som kan rykke ud med kort varsel og kortlægge konsekvenserne for jer.

”Ved et elforbrug på 9.000 kWh vil besparelsen udgøre 8.000 kr.”

Tusindvis af virksomheder mangler registrering for nyt emballagegebyr

Omkring 45.000 virksomheder forventes fra den 1. oktober 2025 at skulle betale et nyt gebyr for emballager og engangsplastik, men foreløbig har mindre end 10.000 virksomheder registreret sig. Gebyret er et bureaukratisk monster og rammer bredt.

Af Charlotte Sørensen, chsoe@bdo.dk

Formålet med de nye EU-bestemte regler er at mindske brugen af emballager og engangsplastik. Det skal ske ved at pålægge de virksomheder, der tilgængeliggør den slags, et gebyr, hvis størrelse varierer efter arten af materialer og bestemt ikke er ubetydeligt. De endelige gebyrsatser kendes endnu ikke, men de vil efter vores vurdering ikke umiddelbart blive lavere end vist nedenfor:

Materialetype	Kr./kg.
Pap	2,95-4,29
Papir	0,14-1,06
Metal	0,75-10,59
Glas	2,44-7,75
Plast	1,94-7,41
Mad- og drikkevarerkartoner	8,31-11,69

Hvem omfattes?

Emballage omfatter alt, der på den ene eller anden måde kan anvendes til midlertidig opbevaring eller forsendelse, herunder fx papkasser, wrap, paller, bøtter, beholdere, indpakkingspapir og tape. Omfattet af reglerne er derfor naturligvis i første række de virksomheder, der producerer en eller flere former for emballage samt virksomheder, der importerer og sælger emballage fremstillet i udlandet. Også virksomheder, der importerer varer fra udlandet, skal betale gebyr for måske både transportemballagen og for den ballage, som varerne videresælges i. Virksomheder, der sælger produkter, som de selv emballerer, kan også være omfattet.

Hertil kommer et formentlig meget stort antal virksomheder, der er omfattet, fordi de i marginalt omfang bruger eget logo på forskellige typer af emballage. I BDO er vi således omfattet af reglerne, fordi vi til brug i vores receptioner og mødelokaler hvert år indkøber store mængder bolsjer, som er indpakket i papir med vores firmanavn, samt halspastiller i små æsker med firmalogo. Vores samlede forbrug af disse emballager overstiger ikke 50 kg på årsbasis. Alligevel skal vi nu bruge ressourcer på at registrere vores forbrug og indberette dette.

Registrering

De virksomheder, som er omfattet af reglerne, skal registreres hos Dansk Producentansvar, DPA, og skal samtidig tilmelde sig en kollektiv ordning, hvortil virksomheden skal indberette mængder og art af den emballage, som den skal betale gebyr for. For engangsplastik er det dog frivilligt, om virksomheden vil tilmelde sig en kollektiv ordning. Virksomheder med mindre end 10 ansatte og en omsætning på under 15. mio. kr. er i visse tilfælde undtaget fra reglerne om gebyr på emballage. Når det gælder engangsplast, er ingen undtaget.

Fristen for registrering hos DPA er formelt set udløbet, men som altid er det bedre at gøre det for sent end aldrig. Manglende registrering straffes nemlig med bøder, hvis niveau vi endnu ikke kender størrelsen på, men som næppe bliver ubetydelige.

Indberetning af de mængder emballage eller engangsplast, som den enkelte virksomhed har sendt på markedet, skal ske løbende til den valgte kollektive ordning eller i tilfælde af engangsplast direkte til DPA, enten månedligt eller kvartalsvist.

Gratis webinar

Vil du vide mere om de nye gebyrer på emballage/engangsplastik, herunder om de afgrænsningsproblemer, som reglerne medfører, kan du uden beregning tilmelde dig et webinar, som vi afholder tirsdag den 16. september 2025 i tidsrummet kl. 9-10. Vi gentager webinarret i en engelsksproget udgave fredag den 19. september 2025 i samme tidsrum. Du kan tilmelde dig via [dette link](#).

”Virksomheder, der sælger produkter, som de selv emballerer, kan også være omfattet”

Zetland vinder sag om skattekredit

Startups skal fortsat tænke sig godt om, før de søger om en skattekredit. Kravene til dokumentation for, at deres udviklingsarbejde er så nyskabende, at det opfylder betingelserne for et lån, er kæmpestore og kan nemt føre til en langvarig skattesag.

Af Mark Stahlbaum Larsen, marla@bdo.dk

I et nyligt opslag på LinkedIn fortalte Tav Klitgaard, der er direktør i det digitale nyhedsmedie Zetland, at virksomheden ved Landsskatteretten netop havde fået medhold i, at der med udviklingen af dens platform er skabt et så fornyende og innovativt produkt, at selskabet var berettiget til den skattekredit på i alt ca. 1,5 mio. kr., som selskabet for årene 2016 og 2017 fik udbetalt på basis af sine udviklingsomkostninger i disse år, men som Skattestyrelsen i en afgørelse fra 2020 krævede tilbagebetalt med tillæg af ikke-ubetydelige renter.

I opslaget forklarede Tav Klitgaard, at afgørelsen ikke har den store økonomiske betydning for Zetland, men at virksomheden anså sagen for så principiel, at man valgte at klage over afgørelsen. Det førte til et klageforløb over fem år, og som med direktørens ord omfattede en absurd syns- og skønssag og en modpart – Skattestyrelsen – uden forstand på området. Nogenlunde det samme, som andre virksomheder med tilsvarende sager har berettet om.

Reglerne om skattekredit

En skattekredit er groft sagt et rentefrit lån fra staten til virksomheder med skattemæssige underskud, men gives kun til virksomheder, der afholder udgifter til forskning og udvikling, og er derfor primært rettet mod startups. Lånene beregnes som 22 % af de afholdte udviklingsomkostninger og har således karakter af negativ skat. Den del af de skattemæssige underskud, der kan henføres til disse udgifter, kan ikke senere modregnes i overskud.

Der er tale om venligtsindede regler, der er tænkt som støtte til startups og andre, der prøver at udvikle noget fra bunden. Set i det lys skulle man tro, at Skattestyrelsen i sit kontrolarbejde ville anlægge en pragmatisk linje. Dette har desværre vist sig ikke at være tilfældet, hvilket Zetland-sagen er et godt bevis på.

Skattestyrelsen gjorde gældende, at der ikke var tale om hverken forsknings- eller udviklingsomkostninger, men om helt almindelige driftsudgifter til anskaffelse og udvikling af koncept, database og anden software. Derfor kunne udgifterne efter Styrelsens opfattelse ikke danne grundlag for udbetaling af en skattekredit.

Heri var Landsskatteretten ikke enig. I sin 56 sider lange kendelse konkluderede retten, at udviklingsarbejdet var tilstrækkeligt nyskabende til, at betingelserne for udbetaling af en skattekredit var opfyldt.

Som begrundelse henviste retten blandt andet til, at virksomhedens platform i 2020 blev kåret som "Best News Website or Mobile Service", ligesom den også i 2017, 2018 og 2019 vandt priser. Videre henviste retten til, at virksomheden havde solgt en licens til sin platform til en udenlandsk kunde, og til at de udmeldte skønsmænd havde vurderet, at platformen var udviklet videnskabeligt og som udslag af nytænkning, nyudvikling og unikt for en journalistisk platform.

Kommentar

Selvom skønsmændenes erklæring næppe var eneførendende for sagens udfald, så er afgørelsen i vores optik endnu et eksempel den betydning, som begæring af syn- og skøn kan få. Uden skønserklæringen var sagen formentlig ikke vundet. En del virksomheder har efterhånden ved brug af dette redskab da også haft held til at overbevise Landsskatteretten i sager om den skattemæssige behandling af udviklingsomkostninger. Vi anbefaler derfor som oftest at gøre brug af muligheden. Blandt andet fordi staten dækker omkostningerne hertil, men også fordi syns- og skønserklæringer tillægges større betydning end ensidigt indhentede udtalelser fra sagkyndige. De udmeldte skønsmænd har måske ikke altid den dybe indsigt, som man forestiller sig ved deres udmelding, men de ved under alle omstændigheder mere end Skattestyrelsens sagsbehandlere.

"Set i det lys skulle man tro, at Skattestyrelsen i sit kontrolarbejde ville anlægge en pragmatisk linje"

Ejerledere med bopæl i Dubai er kommet i Skattestyrelsens søgelys

Udenlandsdanskere skal normalt ikke betale skat til Danmark af løn, de modtager fra et dansk selskab for arbejde udført i udlandet. Der gælder dog en undtagelse for hovedaktionærer, der bosætter sig i et land uden en skatteaftale med Danmark.

Af Bo Torpegaard Rubien, btor@bdo.dk

De øgede muligheder for at arbejde *remote* – altså uden at være fysisk til stede hos sin arbejdsgiver – har betydet, at flere og flere danskere vælger at bosætte sig i udlandet for kortere og længere perioder. Det kan give store oplevelser, men også skattemæssige udfordringer.

Hvis der efter udrejsen fortsat rådes over en dansk helårsbolig, vil den fulde skattepligt til Danmark blive bevaret. Dette udelukker dog ikke, at lønindkomst, der modtages fra en dansk arbejdsgiver, helt eller delvist kan fritages for dansk skat efter en særlig 42-dages regel, som du kan læse mere om i [denne artikel](#).

Afvikles den danske helårsbolig i forbindelse med udrejsen – eller udlejes den i det mindste for en længere periode – vil der til gengæld efter fraflytningen som udgangspunkt ikke skulle betales skat til Danmark, fordi den danske skattepligt i så fald ophører på udrejsedatoen. Dette gælder normalt også for løn fra en dansk arbejdsgiver, når arbejdet udføres uden for Danmark.

Undtagelsesreglen

Skattelovgivningen indeholder imidlertid en særlig regel om, at vederlag som "rådgiver, konsulent eller anden lignende medhjælp" også efter ophør af den fulde skattepligt kan beskattes i Danmark, hvis vederlaget udbetales af et dansk selskab til en person, der alene eller sammen med nærtstående, har ejet mindst 25 % af kapitalen i dette selskab i de seneste fem år forud for fraflytningen.

Selvom reglen efter sin ordlyd kun omfatter vederlag som rådgiver eller konsulent, så dækker den også løn, som hovedaktionærer med bopæl i udlandet modtager fra deres danske selskab for arbejde udført i udlandet. Det tiltrådte Højesteret i en dom fra 1998.

For danskere, der flytter til et land, som har en skatteaftale (dobbeltbeskatningsoverenskomst) med Danmark, har undtagelsesreglen normalt ingen større betydning, idet beskatningsretten til løn i sådanne tilfælde normalt vil være tillagt bopælslandet.

Anderledes forholder det sig ved fraflytning til et land, som ikke har en skatteaftale med Danmark. Det gælder fx de Forenede Arabiske Emirater, Saudi Arabien, Spanien og indtil 1. januar 2024 også Frankrig. I sådanne tilfælde kan Danmark altså beskatte løn for arbejde udført i bopælslandet.

Tidligere har der ikke været den store opmærksomhed på denne bestemmelse, men det er der pludselig kommet. Flere danske ejerledere med bopæl i Dubai har angiveligt for nylig modtaget breve fra Skattestyrelsen om, at de skal betale skat til Danmark af den løn, som de modtager fra deres danske selskab. Som oftest med flere års tilbagevirkende kraft.

Det sidste er i praksis det største problem, da udfordringen fremadrettet kan imødegås ved at stoppe lønudbetalingen fra Danmark og/eller ved at flytte hjem eller i det mindste til et andet land. Den ovenfor omtalte 42-dages regel løser ikke problemet, fordi denne ikke kan anvendes, hvis opholdet i udlandet er selvvalgt og ikke skyldes arbejdet (arbejdsgiverens forhold).

Spanien og Frankrig

Også ejerledere med bopæl i Spanien – og tidligere også Frankrig – kan måske imødegå henvendelser fra Skattestyrelsen, men for dem er problemet nok ikke helt så stort, fordi de formentlig vil kunne modregne hele eller dele af en eventuel dansk lønskat i den skat, som de har betalt i deres bopælsland. En sådan mulighed har ejerledere med bopæl i fx Dubai ikke, fordi de ikke betaler indkomstskat, men til gengæld har relativt høje leveomkostninger. Nogle af disse ejerledere vil måske nu overveje flytning til Spanien, hvis de fortsat vil have bopæl i syden.

BDO Statsautoriseret Revisionspartnerselskab, en danskejet rådgivnings- og revisionsvirksomhed, er medlem af BDO International Limited - et UK-baseret selskab med begrænset hæftelse - og del af det internationale BDO-netværk bestående af uafhængige medlemsfirmaer. BDO er varemærke for både BDO-netværket og for alle BDO medlemsfirmaerne. BDO i Danmark beskæftiger mere end 1.800 medarbejdere, mens det verdensomspændende BDO-netværk har godt 120.000 medarbejdere i mere end 166 lande.

Denne publikation er skrevet i generelle vendinger og skal alene betragtes som generel vejledning. Publikationen dækker ikke specifikke situationer, og du bør ikke handle - eller undlade at handle - uden at have fået professionel rådgivning. Kontakt venligst BDO for at drøfte de specifikke problemstillinger. BDO, vores partnere og medarbejdere påtager os ikke ansvar for tab foranlediget af en handling, der er taget - eller ikke er taget - på baggrund af oplysningerne i denne publikation.