

VIDEN OM

Indstationering



Når en person kommer til Danmark for at arbejde, opstår der med det samme en række skattemæssige spørgsmål. I det følgende giver vi svar på nogle af dem.

27 %-beskatning

Personer, der kommer til Danmark for at arbejde, kan under visse betingelser nøjes med en skat på 27 % i op til syv år. Dog skal der også betales AM-bidrag med 8 %. Den samlede skat bliver dermed på knap 33 %.

Reglerne er forbeholdt forskere samt visse højtloønnede, herunder professionelle håndbold- og fodboldspillere. For de højtloønnede er det et krav, at den garanterede årslønnen overstiger 901.200 kr. + ATP-bidrag. Bemærk, at bonus som oftest ikke anses som garanteret årsløn - det afhænger af ansættelseskontraktens udformning. Der er tale om en bruttobeskatning. Det betyder, at der hverken gives personfradrag eller fradrag i indkomsten. Den indkomst, der er omfattet af den særlige lavere beskatningsform, omfatter også værdi af fri bil samt refusion af private udgifter, leveomkostninger, skolepenge mv. såvel som bonusbeløb.

Ud over kravet til størrelsen af lønnen gælder der en række andre betingelser. Se derfor i givet fald særskilt publikation om disse regler.

Begrænset eller fuldt skattepligtig til Danmark

Personer, der kommer til Danmark for at arbejde, bliver enten fuldt eller begrænset skattepligtige.

Begrænset skattepligtig

Hvis medarbejderen ikke får rådighed over en helårsbolig i Danmark eller ikke sammenhængende opholder sig her i mere end 6 måneder, vil den pågældende kun blive begrænset skattepligtig til Danmark. Det betyder, at Danmark kun kan beskattes indkomst fra kilder her i landet. Det vil først og fremmest sige lønnen fra den danske arbejdsgiver. Omvendt gives der også kun fradrag for udgifter, der knytter sig til denne indkomst, fx befordringsfradrag.

Indkomsten beskattes med almindelige skattesatser, altså med en marginalskat på ca. 56 %, hvis 27 %-skatteordningen ikke kan anvendes.

Begrænset skattepligtige har i visse tilfælde mulighed for at blive beskattet efter en særlig grænsegængerregel. Det kan være en fordel, hvis medarbejderen ikke har anden indkomst end lønnen fra Danmark og samtidig har store renteudgifter i bopælslandet.

Fuld skattepligtig

Hvis medarbejderen i forbindelse med sin tilflytning erhverver sig en almindelig helårsbolig her i landet eller opholder sig i Danmark sammenhængende i mere end seks måneder, vil det normalt medføre, at medarbejderen bliver fuldt skattepligtig her til landet. Det er uden betydning, om der er tale om en leje- eller ejerbolig, og om denne er stillet til rådighed af arbejdsgiveren.

SKAT OG MOMS
Februar 2024

”

Personer, der kommer til Danmark for at arbejde, bliver enten fuldt eller begrænset skattepligtige.

”

Denne publikation er skrevet i generelle vendinger og skal alene betragtes som generel vejledning. Publikationen dækker ikke specifikke situationer, og du bør ikke handle - eller undlade at handle - uden at have fået professionel rådgivning. Kontakt venligst BDO for at drøfte de specifikke problemstillinger. BDO, vores partnere og medarbejdere påtager os ikke ansvar for tab foranlediget af en handling, der er taget - eller ikke er taget - på baggrund af oplysningerne i denne publikation.

Fuld skattepligt betyder, at medarbejderen skal betale skat af sin fulde indkomst til Danmark - også af indkomst fra kilder i udlandet. Hvis medarbejderens familie bliver boende i hjemlandet, vil der typisk foreligge såkaldt dobbeltdomicil. I så fald skal medarbejderen anses for at have domicil i det land, med hvilket medarbejderen har de stærkeste personlige og økonomiske forbindelser. Hvis det er hjemlandet, vil Danmark kun beskatte indkomst fra kilder her i landet. Ligesom for begrænset skattepligtige kan medarbejderen vælge at blive beskattet efter den særlige grænsegængerregel.

Ved indtræden af fuld skattepligt skal der fastsættes handelsværdier af de aktiver - aktier, obligationer, ejendomme mv. - som medarbejderen ejer på tilflytningstidspunktet. Det har betydning ved et senere salg af disse aktiver. For nogle aktiver skal der gives oplysninger herom samt yderligere identifikations oplysninger til Skattestyrelsen, for at bevare retten til et skattefradrag ved senere tab.

Selvangivelse i hjemlandet

Personer der er begrænset skattepligtige til Danmark - samt fuldt skattepligtige med dobbeltdomicil - vil i de fleste tilfælde skulle medtage deres danske indkomst på selvangivelsen i hjemlandet. Det gælder også, selvom Danmark har beskatningsretten.

Selvom den danske indkomst skal selvangives begge steder, betyder det ikke, at der skal betales dobbelt skat. Hjemlandet vil normalt nedsætte skatten enten med den skat, som faktisk er betalt i Danmark, eller med den del, som forholdsmæssigt kan henføres til den danske indkomst.

Social sikring

Den danske sygesikring dækker såvel indstationerede medarbejdere, der har bopæl her i landet, som medarbejdere, der ikke har bopæl her (grænsegængere), men som arbejder her for en dansk arbejdsgiver.

Indstationering fra et EU-land

Et regelsæt - der også gælder for Storbritannien, Norge, Schweiz, Island og Liechtenstein - medfører, at medarbejderen som udgangspunkt er omfattet af reglerne om social sikring i arbejdslandet - altså Danmark. Medarbejderen kan dog forblive omfattet af social sikring i sit hjemland ved midlertidigt arbejde i Danmark. Det vil dog sjældent være en fordel, fordi de sociale afgifter i de fleste lande er højere end de danske.

Ved sideløbende arbejde i såvel bopælslandet som i Danmark, vil medarbejderen som hovedregel være omfattet af social sikring i bopælslandet (hvis denne arbejder 25 % eller mere i sit bopælsland).

Indstationering fra et land uden for EU

En medarbejder, der indstationeres fra et land uden for EU, Storbritannien, Norge, Schweiz, Island og Liechtenstein, vil som altovervejende hovedregel kun blive omfattet af den danske sygesikring, hvis den pågældende får bopæl her i landet.

Medarbejderen vil ofte også være omfattet af hjemlandets sociale lovgivning og vil derfor skulle betale sociale sikringsbidrag i hjemlandet.

AM-bidrag

Medarbejderen skal betale AM-bidrag af hele den løn, der beskattes i Danmark. Det gælder såvel fuldt som begrænset skattepligtige. Der skal også betales AM-bidrag selv om medarbejderen forbliver omfattet af social sikring i hjemlandet.

Øvrige forhold

Medarbejdere fra andre EU-lande behøver kun et EU-opholdsdokument for at kunne arbejde her i landet. Medarbejdere fra lande uden for EU behøver en opholds- og arbejdstilladelse.

Der kan være tilfælde, hvor det kan være en god ide, at tegne særlige sygeforsikringer for udenlandske medarbejdere.

HAR DU SPØRGSMÅL SÅ KONTAKT



Julie Refstrup
Manager, Skat
Tlf. 28 44 57 21
juref@bdo.dk

BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab, en danskejet revisions- og rådgivningsvirksomhed, er medlem af BDO International Limited - et UK-baseret selskab med begrænset hæftelse - og en del af det internationale BDO netværk bestående af uafhængige medlemsfirmaer. BDO er varemærke for både BDO netværket og for alle BDO medlemsfirmaerne. BDO i Danmark beskæftiger 1.700 medarbejdere, mens det verdensomspændende BDO netværk har over 111.000 medarbejdere i mere end 164 lande.

WWW.BDO.DK