

ÅRSRAPPORT

1. OKTOBER 2019 - 30. SEPTEMBER 2020



BDO STATS AUTORISERET REVISIONSAKTIESELSKAB

Kystvejen 29, 8000 Aarhus C. CVR-nr. 20 22 26 70

BDO ÅRSRAPPORT 2019/20

Udgiver: BDO

Forsidefoto:

Nicolai Thorsted, Partner og skattechef

Lisbet Kindvig, Partner, statsautoriseret revisor

Grafisk Design: Anne Friis Sørensen, Senior Manager, Art Direction

Redaktion: Peter Berg Hansen, Partner og Chief Financial Officer

Jeppe Schyth Olsen, Partner og Chief Marketing & Communications Officer

Simon Brondbjerg Riis, Senior Consultant Marketing & Sales

INDHOLD

4 Et udfordrende og uforudsigeligt regnskabsår

5 Ledelsesberetning

- 5 Kulturen har gjort en forskel
- 5 Stærk platform og en fokuseret indsats har navigeret os positivt igennem coronakrisens udfordringer
- 5 Tilfredsstillende vækst i regnskabsåret 2019/20
- 5 Styrket indsats indenfor Risk & Compliance
- 5 Årets opkøb skal følges op af flere
- 6 Fokus på digitalisering, datasikkerhed og specialisering fremtidssikrer BDO
- 7 Tilfredse kunder vidner om vores stærke kundefokus
- 7 BDO Global styrkes yderligere – vi rådgiver kunder over hele verden
- 8 Betydningsfulde hændelser indtruffet efter regnskabsårets afslutning
- 8 Særlige risici

9 Faglig kvalitet og øget specialisering garanterer målrettet brancherådgivning

11 Fem forretningsenheder sikrer høj kvalitet

- 11 Værdiskabelse og kvalitetsbevidsthed i alle led
- 12 Den ledende markedsposition er fastholdt med endnu et stærkt år
- 13 Ny organisering af BDO's skatteafdeling sikrer øget specialisering
- 14 Nye ekspertiseområder styrker rådgivningen hos BDO's momsafdeling
- 15 Et bredt, stærkt kompetencefelt giver fremtidssikrede og specialiserede løsninger

17 'Mit BDO' giver sikre og strømlinede digitale løsninger

17 Markedspositionen udbygges løbende

- 19 De danske succesvirksomheder hyldes igen
- 19 SMV Barometret – BDO tager corona-temperaturen på dansk erhvervsliv

21 Human Resources - BDO sætter mennesker og udvikling i centrum

- 21 BDO har nul-tolerance over for krænkende adfærd
- 22 Medarbejdertilfredshed i BDO - høj ledelseskvalitet styrker forretningen
- 22 VIA Dialog - fokus på udvikling og ambitioner
- 22 International udstationering skærper det globale mindset
- 23 BDO Academy danner rammen for karriereudvikling
- 23 Trainees er en del af fremtidens videnressource

24 Samfundsansvar (CSR), miljøhensyn og virksomhedsstyring i BDO

- 24 BDO's samfundsansvarlige forretningsmodel
- 24 Troværdig ansvarlighed gør os til offentlighedens tillidsrepræsentant
- 25 Samfundsansvarets konkrete indsatser lokalt, nationalt og internationalt
- 26 BDO og miljøet
- 27 Fokus på diversitet, mangfoldighed og ligestilling
- 27 Bestyrelsens sammensætning
- 28 Politik for at øge andelen af kvinder på øvrige ledelsesniveauer
- 28 Gennemsigthedsrapport

30 Hoved- og nøgletal

- 31 Selskabsoplysninger
- 32 Ledelsespåtegning
- 33 Den uafhængige revisors revisionspåtegning
- 36 Resultatopgørelse
- 37 Balance
- 39 Egenkapitalopgørelse
- 40 Pengestrømsopgørelse
- 41 Noter
- 46 Anvendt regnskabspraksis

Et udfordrende og uforudsigeligt regnskabsår

Regnskabsåret 2019/20 har været præget af store omvæltninger. Coronakrisens indtog i foråret 2020 har ikke kun haft en stor samfundsmæssig betydning, den har også haft stor betydning for BDO. Hele organisationen har navigeret i ukendt farvand, organisationen har skullet tilpasse sig nye arbejds- og kommunikationsformer, og mange af vores kunder har haft et ekstraordinært behov for hjælp i en meget usikker periode.

Vores ca. 1.300 medarbejdere og partnere har fra BDO's 32 kontorer landet over været tæt på udviklingen nationalt som lokalt. Vi har været førstehandsvidner til coronakrisens uforudsigelige indvirkning på mange virksomheder – kunder som ikke-kunder. Vi har mærket usikkerhedens konsekvenser i form af store bekymringer hos mange virksomheder, deres medarbejdere og deres ejere. Det har også i denne situation været vores ambition at give virksomhederne vished for, at vi er der for dem. Vi står klar til at hjælpe og bidrage med en øget grad af tryghed og tro på, at udfordringerne kan håndteres. Det har vi blandt andet bestræbt os på ved at give fri adgang til forståelig information og viden om hjælpepakkerne. Via artikler, webinarer, info-videoer mv. har vi videreformidlet den relevante lovgivning til alle, som var interesserede. Endvidere har vi stillet et online baseret rådgivningspanel gratis til rådighed for såvel BDO-kunder som ikke BDO-kunder.

Tidligere års investeringer på særligt it-området har vist sit værd og hjulpet os godt igennem foråret 2020. Medarbejdernes fleksibilitet og forandringsparathed har i denne sammenhæng været helt afgørende. Kombinationen af det rette mindset og den fremtidssikrede tekniske platform har alt i alt fået tingene til at gå op i en højere enhed.

Trods coronakrisens uforudsigelighed har regnskabsåret 2019/20 været et tilfredsstillende år i BDO, hvor vi har formået at hjælpe vores kunder igennem en hidtil uprøvet og usikker periode. Vores virksomhedsorganisation, medarbejdersammensætning og strategi har stået sin prøve i en tid, hvor det har været svært at lykkes. Og vi har set beviset for, at vores kerneopgave og mission holder selv i krisetider: Gennem indlevelse medvirker BDO til at skabe udvikling for vores kunder og menneskene bag.

BDO står som garant for tillid, troværdighed og nærværende rådgivning i hele vores virke. Vores strategi om at være tilgængelige på kontorer overalt i Danmark understreger, at vi tilbyder det bedste af to verdener gennem nærvær og engagement. Vi er den rådgivende revisor, der er tæt på, og som bruger indsigt og indlevelse til at rådgive kunden. Samtidig er vi specialister med høj faglighed og et stærkt globalt netværk, der sikrer os tilstedeværelse i mere end 165 lande. Det giver vores kunder sikkerhed for, at de altid kan vokse sig større sammen med BDO.

Kombinationen af at have en målrettet vinderstrategi samt kompetencerne til at rådgive lokalt, regionalt, nationalt og internationalt giver BDO et stærkt og konkurrencedygtigt afsæt. Hos BDO er det ikke enten eller, det er altid både og.

BDO siger tak til kunder, samarbejdspartnere, medarbejdere og partnere for et år, hvor vi fik formidlet viden og understøttet erhvervslivet og dermed hele samfundet. Vi ser frem til et godt samarbejde i det nye regnskabsår, som forhåbentligt bliver mindre tumultøst end det forrige.

Med venlig hilsen

Direktionen og bestyrelsen i BDO

Ledelsesberetning

Kulturen har gjort en forskel

Coronakrisen har i mange sammenhænge udfordret BDO som organisation. Den har testet vores vilje og evne til at navigere i og tilpasse os helt uforudsigelige forhold. Tilpasningsevnen har foldet sig ud i praktikken, og der har hele tiden været overskud til at bistå vores kunder på trods af helt nye forudsætninger for at levere den sædvanlige service og kvalitet. Det er vi stolte af og taknemmelige for. Vi tror på, at mange års fokus på arbejdet med vores værdier – at vise indlevelse overfor kunder og kolleger – på flotteste vis har vist sin styrke, når det virkelig gælder.

Stærk platform og en fokuseret indsats har navigeret os positivt igennem coronakrisens udfordringer

BDO's strategi med det overordnede mål, at BDO i alle relevante sammenhænge vil være et naturligt valg, har i regnskabsåret vist sin styrke. Vores stærke platform kombineret med det at være en bred rådgivnings-, revisions- og regnskabsfaglig virksomhed med stadigt dygtigere specialister, der hviler på et stærkt værdisæt, høj faglighed og ordentlighed, har givet os gode forudsætninger for at håndtere coronakrisen.

Tilfredsstillende vækst i regnskabsåret 2019/20

I regnskabsåret 2019/20 har BDO realiseret en omsætning på 1.099 mio. kr., hvilket er en positiv udvikling set i forhold til regnskabsåret 2018/19 og i overensstemmelse med de udmeldte forventninger i sidste årsrapportering. Vores forretningsmodel og udvalgte indsatsområder har været med til at sikre os et robust og perspektivrigt udgangspunkt for at udleve vores ambitioner i årene fremover.

I disse dage skal man passe ekstra på med at spå om fremtiden, men forventningen er, at vores fortsatte arbejde med at hjælpe eksisterende som nye kunder på samme høje faglige og kvalitetsmæssige niveau som i indeværende år også i det kommende regnskabsår vil føre til en positiv udvikling.

Styrket indsats inden for Risk & Compliance

I BDO foretager vi løbende tilpasninger og skarpstiller fokusset i vores Risk & Compliance-indsats til myndighedernes og omverdenens stadigt stigende krav. Organisatorisk er der tilført kompetencer og ressourcer til området med henblik på at sikre, at vi til stadighed efterkommer de lovpligtige regler og retningslinjer inden for fx hvidvask og GDPR. Vi har ligeledes investeret i systemer og værktøjer til understøttelsen heraf samt gennemført en målrettet uddannelse af organisationen.

Årets opkøb skal følges op af flere

Det seneste år har vi udvidet vores ydelsespalette med nye, højt specialiserede kompetencer. Vi har budt konsulent- og rådgivningsvirksomheden Toldkonsulenterne velkommen og har nu markedets stærkeste kompetencer inden for toldområdet, hvilket gør os til en central leverandør i et stadig mere internationaliseret marked. Vi har endvidere budt konsulentvirksomheden MPLOY velkommen, og vores kompetencer indenfor beskæftigelsesområdet er nu løftet til et endnu højere niveau.

Vores ambition og strategi er klar; vi vil fremadrettet opsøge mulighederne for nye opkøb. Derfor søger vi også fortsat aktiv dialog med andre virksomheder i rådgivnings- og revisionsbranchen, der kan se styrkerne i vores forretningsmodel, hvor vi udnytter synergierne og sammen løfter konkurrencekraften og samtidig understøtter erhvervslivet.

Fokus på digitalisering, datasikkerhed og specialisering fremtidssikrer BDO

Indsatsområderne i forhold til digitalisering og specialisering er yderligere intensiveret i regnskabsåret 2019/20.

Den løbende investering i såvel kompetencer som ny teknologi har vist sit værd i 2019/20, som i den grad har stået i digitaliseringens tegn. Vores digitale potentiale er blevet forløst i endnu højere grad - blandt andet som følge af coronakrisen og behovet for at "mødes på distancen". Med det bedste udgangspunkt i form af cloud-vejen har vores helt nye it-systemlandskab bestået sin prøve og vist, at vi har fået det bedste fremtidssikrede udgangspunkt for at tilbyde vores kunder og medarbejdere både datasikkerhed og digitale gevinster.

Det medfølgende løft af vores digitale kompetencer, som coronakrisen bragte, har banet vejen for udarbejdelse af politikker om blandt andet at arbejde hjemmefra. Det skal øge mulighederne for at indrette sin hverdag og skabe balance i tilværelsen, når man er ansat i BDO.

Vores strategi med yderligere at dyrke specialiseringen i alle fem forretningsenheder: Privat Revision, Offentlig Revision, Skat, Moms og Advisory fastholdes. Vi har i løbet af året tiltrukket markante profiler, som har bragt os op på et endnu stærkere rådgivnings- og revisionsfagligt niveau.

Ambitioner om at hjælpe kunderne bedst muligt igennem udfordringerne affødt af coronakrisen har givet Privat Revision et særdeles travlt og hektisk år. Vi har investeret betydelig tid og ressourcer i at formidle hjælpekædernes indhold og intentioner – ikke mindst hvad der skulle til for at opnå støtte via hjælpekæderne. En service som såvel nuværende som fremtidige kunder har værdsat højt.

Vi glæder os over, at Offentlig Revision har holdt fast i sin position som absolut markedsleder. Med investeringer i et nyt revisionsværktøj og med ny ledelse ser Offentlig Revision ind i et spændende år.

Skat og Moms er helt centrale fokusområder, og vi kan med afslutningen af regnskabsåret 2019/20 glæde os over, at den positive udvikling fortsætter. Nye ledelseskrafter, ny struktur og en endnu mere offensiv strategi har vist sin bæredygtighed, og vi har klare forventninger til, at BDO på skatte- og momsområdet bliver en stadig stærkere og mere markant markedsaktør.

Advisory har også forfulgt specialiseringsstrategien med en stadig højere faglighed til følge. Vi er overbeviste om, at det har medvirket til, at BDO som det eneste rådgivnings- og revisionshus har kvalificeret sig til to delaftaler på SKI 17.11 og alle tre delaftaler på SKI 17.13 Managementkonsulent-ydelser. Dermed kan ministerier, styrelser, regioner og de danske kommuner via de fælles statslige indkøbsaftaler gøre brug af BDO's kompetencer inden for strategi- og organisationsudvikling, forretningsprocesser og effektivisering samt analyser og evaluering. Det er især vores kvalitet og offentlige rådgivningskompetencer, som har banet vejen herfor, og vi ser frem til de opgaver, som SKI-aftalerne danner grobund for i det kommende regnskabsår.

På tværs af forretningsområderne intensiverer vi specialiseringen i brancher. Vi styrker understøttelsen af udvalgte brancher og oplever, at markedet bekræfter det rigtige i branchespecialisering.

Tilfredse kunder vidner om vores stærke kundefokus

Med den internationalt anerkendte kundetilfredshedsmåling NPS, Net Promoter Score, som stiller spørgsmålet: 'Hvor sandsynligt er det, at du vil anbefale BDO til en ven eller kollega?', måler vi på kunderelationers tilfredshedsgrad. For tredje år i træk har vi løftet vores Net Promoter Score markant fra et i forvejen højt niveau. Det er særdeles positivt og en god indikator for, at tilfredse kunder er med til at positionere BDO i branchen.

Med vores NPS-målinger får vi dokumentation for, at vi kontinuerligt forbedrer vores kunderelationer, så vi fortsat styrker samarbejdet i alle led. Dermed skaber vi fundamentet for, at kundetilfredsheden i det kommende regnskabsår også vil ligge i toppen af branchen.

Ambitionerne er udtrykt i vores mission: 'Gennem indlevelse medvirker BDO til at skabe udvikling for vores kunder og menneskene bag'. Og vores vision viser vejen: 'BDO er en førende rådgivnings- og revisionsvirksomhed, der gennem kompetencer og indlevelse har de mest tilfredse kunder'.

Vi vil som videnvirksomhed og samfundsaktør fortsat arbejde med og for vores kunder i flere sammenhænge. Derfor har vi blandt andet igen i regnskabsåret 2019/20 uddelt vores erhvervspris 'Succesvirksomhed 2020' i samarbejde med Spar Nord. Prisen blev indstiftet forrige år og fejrer netop de af landets mindre og mellemstore virksomheder, som gør det allerbedst. Vores udvælgelse af succesvirksomheder baserer sig på antal ansatte og tre centrale nøgletal: Resultat før skat, egenkapital og soliditet. En Succesvirksomhed bliver vurderet ud fra præstationen på følgende parametre:

- Vækst i deres resultat før skat de seneste fem år
- Soliditetsgrad over 15 % i det seneste regnskabsår
- Vækst i soliditeten målt over de seneste fem år
- Evnen til at skabe resultater med det givne kapitalgrundlag.

Virksomhederne bliver for hvert af disse fire kriterier tildelt point, alt efter hvor godt de præsterer. Det er den samlede pointhøst, der afgør, om en virksomhed kan bryste sig af titlen som Succesvirksomhed 2020. Succesvirksomhederne kvalificeres således ud fra objektive kriterier.

BDO Global styrkes yderligere – vi rådgiver kunder over hele verden

For BDO Global blev årets omsætning US\$ 10,3 mia., hvilket svarer til en vækst i US\$ på 7,8 procent.

Til forskel fra andre store internationale revisionsfirmaer er nationalt ejerskab og national ledelse fundamentet for BDO's internationale samarbejde. Det er vores klare overbevisning, at kun gennem den lokale indsigt og indlevelse i kundernes forretninger lykkes koblingen til en international bredde og dybde.

BDO-organisationen har hovedsæde i Bruxelles, og 2019/20 har været et godt år på verdensplan; der har været en signifikant vækst i resultater og i den geografiske udvikling. BDO er nu repræsenteret på mere end 1.600 kontorer i over 165 lande med ca. 91.000 medarbejdere.

BDO Global giver os direkte adgang til ekspertviden om nationale forhold i de andre medlemslande, og det kommer vores kunder til gode. I løbet af året har vi oplevet, at stadig flere opgaver løftes i samarbejde med internationale specialister fra vores globale organisation.

Den stærke internationale BDO-organisation betyder, at vi i Danmark kan servicere vores kunder i internationale sammenhænge med samme kvalitet, som vi servicerer vores kunder her i landet, da kvalitetsstandarder, revisionsmetodik og værktøjer er de samme i hele organisationen. Det giver tryghed, at uanset hvor i verden vores kunder kommer i kontakt med BDO, så vil oplevelsen være, at alle BDO'ere er forpligtede af BDO's internationale vision om, at BDO står for exceptionel god kundeservice fra exceptionelt dygtige mennesker.

Betydningsfulde hændelser indtruffet efter regnskabsårets afslutning

Der er ikke indtruffet betydningsfulde hændelser efter regnskabsårets afslutning.

Særlige risici

Selskabets væsentligste driftsrisiko er knyttet til evnen til at være stærkt positioneret inden for revision, økonomisk rådgivning og serviceydelser til mindre og mellemstore virksomheder samt kommuner og regioner.

BDO har en sund likviditetsstyring, og som følge af vores kapitalstruktur har vi kun begrænset eksponering over for ændringer i renteniveauet. Vores kreditrisiko begrænser sig til tilgodehavender fra salg af igangværende tjenesteydelser, og vi arbejder kontinuerligt på at nedbringe denne kapitalbinding.

Fra venstre:

Stig Holst Hartwig

Administrerende direktør i BDO

Jann Søndergaard Mikkelsen

Bestyrelsesformand,

Senior Partner og statsautoriseret
revisor, BDO i Hjørring



Faglig kvalitet og øget specialisering garanterer målrettet brancherådgivning

Kompetent rådgivning i BDO tager altid udgangspunkt i kundernes situation. Med vores fagligt funderede branchegrupper har vi samlet vores eksperter på tværs af landet og specialafdelinger for at styrke den rådgivning, vi yder de forskellige erhverv.

Vi har i alt 15 branchegrupper, som underopdeles alt efter markedskompleksitet og behov.

Udover målrettet brancheindsigt får vores kunder gennem branchegruppernes analyser en unik mulighed for at benchmarke deres nøgletal mod branchen generelt. Det giver et godt afsæt for og indblik i, hvor fremtidige indsatsområder er, og hvor de mest fordelagtigt kan optimere deres forretning. Vi bygger derved bro mellem virksomhedernes udfordringer og potentialer. Det er blandt andet det, god og indlevende rådgivning handler om.

I hver branchegruppe sikrer vores brancheeksperter, at både kunder og kolleger er opdaterede på den nyeste viden. Branchegrupperne tæller på nuværende tidspunkt:

- > Auto
- > Håndværker
- > Offentlig
- > Fiskeri
- > Industri
- > Uddannelse
- > Ejendomme
- > Iværksætter
- > Sundhed
- > Energi og forsyning
- > Partnerdrevne virksomheder
- > Transport
- > Handel, service og detail
- > Landbrug
- > Oplevelser og turisme.



*Jane Lundsgaard
Senior Manager, Moms,
BDO i Odense*

*Tom Bruno Hansen
Senior Manager, Skat,
BDO i Odense*

*Morten Svensson
Partner, statsautoriseret revisor,
BDO i Odense*

Fem forretningsenheder sikrer høj kvalitet

Vores indsigt og engagement i erhvervslivet går dybt. I regnskabsåret 2019/20 har vi succesfuldt leveret endnu flere ydelser til det danske erhvervsliv, og hermed er vores position som en af de førende rådgivnings- og revisionsvirksomheder i såvel den private som den offentlige sektor cementeret yderligere.

Vi sørger løbende for at holde kunder, interessenter og samarbejdspartnere opdaterede i forhold til nye og ændrede love eller regler. Det sker blandt andet via mange arrangementer, vi i årets løb har afholdt om den nye ferielov samt de talrige informationsmøder om skat, moms, personalejura og regnskab, vi hvert år afholder. Vores fem forretningsenheder og den stærke organisationsstruktur, det fordrer, har i øvrigt haft særligt fokus på at informere, rådgive og hjælpe erhvervslivet igennem hele coronakrisen.

Det personlige og det professionelle er ikke modsætninger hos BDO, men derimod hinandens styrker og forudsætninger, og det kan mærkes i ethvert led af organisationen. Den gode rådgivning kanaliseres ud gennem vores faglighed, dybe specialkompetencer, stærke medarbejderkultur og engagement fra vores fem forretningsenheder:

- > Privat revision
- > Offentlig revision
- > Skat
- > Moms
- > Advisory.

Revision, rådgivning samt Business Services & Outsourcing til privat sektor:

Værdiskabelse og kvalitetsbevidsthed i alle led

I hvert eneste led af vores rådgivende revisionsydelser til det private erhvervsliv har vi tilstræbt, at BDO's kvalitetsbevidsthed mærkes; for os er tillidshvervet og statsautorisationen en forpligtelse til at sikre det højeste niveau hver gang, vi rådgiver. Især i en usikker tid, som den erhvervslivet står i netop nu.

Vi udfører altid værdibaseret rådgivende revision. Det vil sige, at vi, udover den lovpligtige revision, har fokus på, at revisionen tilfører virksomheden værdi. Derfor er vores revisorer altid opmærksomme på, om der i forbindelse med revisionen identificeres opgaveområder, der kan lette den daglige drift. Det kan fx dreje sig om arbejdsprocedurer, der kan forenkles, om direkte omkostningsbesparelser eller om sparring i retning af yderligere digitalisering.

Finansbogføring er nøglen til et talbaseret indblik i den daglige drift og i eventuelle udfordringer. Gennem regnskabsåret har vi hjulpet kunderne med at holde fokus på udvikling, og med udgangspunkt i tallene får vi løbende en solid viden, der sætter os i stand til at rådgive helheds- og fremtidsorienteret.

Uanset hvilken regnskabsmæssig begrebsramme, der anvendes, har vores branchespecialister dyb indsigt i de regnskabsmæssige forhold inden for specifikke brancher eller særlige virksomhedstyper.

Vi reviderer virksomheder, afgiver it-erklæringer og attesterer med alle former for tilskudsregnskaber, selskabsretlige forhold som fx stiftelse, kapitalforhøjelse eller -nedsættelse, forsikringsopgørelser mv.

Professionel bogføring, lønadministration, rapportering og interim management efterspørges, og i BDO-regi er kunden sikker på at være opdateret i forhold til de nyeste love og regler. Samtidig bliver arbejdet i vores BSO-afdeling udført stadig mere effektivt og digitalt.

Året har budt på positiv vækst og flot kundetilgang inden for såvel revision og rådgivning som Business Services & Outsourcing (BSO) til den private sektor.

Det kommende år: Forventninger og tendenser

Der hersker en naturlig usikkerhed angående det nye regnskabsår. Hvad bliver de økonomiske senfølger af coronakrisen, og hvor stor bliver betydningen for dansk erhvervsliv, når fx de udskudte betalingsfrister skal afregnes? Vi vil utvivlsomt opleve flere konkurser i det kommende år, hvilket naturligvis også vil få betydning for BDO's virke.

Revisionsfaglighed og økonomisk rådgivning er dog ikke mindre aktuelt i takt med, at coronakrisens udfordringer blusser videre. Desuden er værdien af at yde rådgivning, der skaber transparens, fortsat nødvendig i en verden, hvor øgede krav om gennemsigtighed, rapportering, GDPR og compliance baner nye veje for den klassiske revisionsvirksomhed.

Revision og regnskab er et vigtigt omdrejningspunkt for fremtiden, og det bliver stadig vigtigere at yde kunderne en helhedsorienteret rådgivning, som understøtter deres udvikling og overlevelse. Vi skal også i det nye regnskabsår stå klar til at hjælpe erhvervslivet.

Væksten, som BDO har haft i revisionsforretningen i indeværende og de forudgående regnskabsår, forventer vi at fastholde det kommende år. Opgavetyperne og rådgivningsbehovet forventes dog at ændre sig på grund af pandemiens fortsatte konsekvenser, som desværre ser ud til at strække sig langt ind i det nye regnskabsår.

Revision og rådgivning til offentlig sektor:

Den ledende markedsposition er fastholdt med endnu et stærkt år

BDO er markedsledende inden for rådgivning og revision til den offentlige sektor. Vi løser opgaver for kommuner, regioner og stat.

Gennem regnskabsåret 2019/20 har vi fastholdt vores stærke rådgivnings- og revisionsfaglige profil i den offentlige sektor samt vores ledende markedsposition. Vi reviderer i år 62 ud af de i alt 98 danske kommuner og fire af de fem regioner.

At vi har fastholdt så solid en position i et konkurrencepræget marked, hvor kravene til revision og rådgivning bliver stadigt større og mere komplekse, er særdeles positivt. Vi arbejder med værdiskabelse og er ikke blot kontrollanter, men også sparringspartnere i forhold til relevante indsatsområder på det offentlige område.

Specialiserede medarbejdere inden for offentlig revision arbejder på BDO-kontorer over hele landet, og videnfeltet dækker offentlige virksomheder, kommunal revision, økonomistyring samt forvaltning.

Outsourcing af offentlige organisationers interne revision er også en naturlig del af vores ydelser. Skoler, energi- og forsyningsvirksomheder, havne, museer og øvrige kulturinstitutioner servicerer vi med rådgivende revision. Mere end 500 offentlige organisationer samarbejder hvert år med BDO om konsulentopgaver, revision, tilsynsydelser og administrative tjenester.

Det kommende år: Forventninger og tendenser

Med baggrund i årets gode resultater, BDO's stærke markedsposition og vores høje kundetilfredshed forventer vi, at det kommende år trods usikkerheden angående corona vil byde på vækst i de offentlige revisionsydelser, som vi tilbyder.

Herudover forventer vi fortsat, at de positive tendenser med velgennemførte, offentlige revisionsløsninger og deraf branding af BDO resulterer i flere opgaver til BDO's Advisory- og Consulting-afdeling. Vi forventer desuden endnu flere rådgivnings- og analyseopgaver fra forsyningssektoren.

Vi løser flere tværgående samarbejder inden for organisationen end nogensinde før, og således styrker vores kompetencer BDO's kunder endnu mere.

Skat:

Ny organisering af BDO's skatteafdeling sikrer øget specialisering

De senere år har strategien med succes været fokuseret mod en position, som en stadig mere markant spiller i forhold til landets største virksomheder. Strategien er lykkedes så godt, at skatteafdelingen har udbygget sin selvstændige forretningsprofil i organisationen.

Afdelingen rådgiver derudover revisionskunderne i BDO, og derfor har vi skatterådgivere på flere af vores kontorer i landet. En del af strategien er nemlig tilgængelighed, synlighed og nær kundekontakt.

BDO's skatteafdeling har i det forgange år - blandt andet for at sikre hurtig adgang til lokal sparring - gennemgået en reorganisering og en væsentlig tilgang af nye faglige skatteeksperter. Det har medvirket til at toptune vores skatterådgivning.

Skatteafdelingen er blevet organiseret i fire specialiserede forretningsområder:

- Business Tax
- International Personbeskatning
- M&A og international selskabsskat
- Tax Legal.

Herfra tilbyder vores skatteeksperter specialiseret rådgivning om alt inden for selskabs- og koncernforhold, skatteforhold for selvstændigt erhvervsdrivende og personbeskatning både nationalt og internationalt, såvel for private som for offentlige virksomheder.

Udover skattesager dækker vores skatterådgivning alle forhold og transaktioner; lige fra etablering i ind- og udland, ejerstruktur, M&A og Due Diligence til generationsskifte, omstrukturering, dødsbo-beskatning og private clients.

Det kommende år: Forventninger og tendenser

Det har været endnu et godt år i BDO's skatteafdeling med det hidtil højeste aktivitetsniveau nogensinde, hvilket vidner om en succesfuld strategi og en stærk faglig organisering. Det gode regnskabsår betyder, at forventningerne til det kommende år er at fastholde den positive udvikling i forhold til både de lokale, nationale og internationale aktiviteter.

Der er mange gode tiltag på vej i skatteafdelingen, og vi forventer, at det kommende år vil byde på endnu flere forretningsmæssige aktiviteter, som rækker ud over landets grænser. Derfor er det vigtigt, at vores skatterådgivere bevarer det gode og tætte samarbejde med specialister og revisorer i de øvrige BDO-lande.

Moms:

Nye ekspertiseområder styrker rådgivningen hos BDO's momsafdeling

BDO's momsekspertiser rådgiver både private og offentlige virksomheder om alle forhold inden for moms og afgifter, herunder både den almindelige momsordning med Skattestyrelsen, skatte- og momsrefusionsordningen ved Økonomi- og Indenrigsministeriet, de grønne afgifter og øvrige miljø- og punktafgifter. Desuden rådgives der særskilt om told, momsagenturer og momsrefusioner af udenlandsk moms.

Vi har momsrådgivere fordelt rundt på flere af vores 32 kontorer på tværs af landet. Det skal sikre både kolleger, samarbejdspartnere og kunder lokal tilgængelighed og nærværende sparring.

I momsafdelingen har især toldrådgivningen og -ekspertisen det seneste år fået en betydelig opgradering, da rådgivningsvirksomheden Toldkonsulenterne ved årsskiftet blev en del af afdelingen. Det betyder, at vi i dag kan tilbyde kunderne endnu stærkere toldrådgivning fra et specialiseret toldteam.

Digitale analyseværktøjer har været med til at sikre, at BDO på det moms- og afgiftsmæssige område er klart markedsledende over for private såvel som over for kommuner og regioner. Udvikling og forbedringer sker kontinuerligt i tæt samarbejde med kunderne, så vi sammen skaber højere kvalitet og fleksibilitet i løsningerne til gavn både for kunderne og for vores interne processer i BDO.

Stigende aktivitetsniveau i ind- og udland samt flere større opgaver betyder, at regnskabsåret 2019/20 kan betegnes som succesfuldt for forretningsenheden Moms, der ligesom BDO's skatteafdeling endnu engang har realiseret det højeste aktivitetsniveau nogensinde.

Det kommende år: Forventninger og tendenser

Efter et flot år er forventningerne til det kommende regnskabsår gode. Der ligger store opgaver i pipelinen såvel i privat som i offentligt regi. Mange tiltag er på vej inden for moms, told, afgifter og igennem styrkelsen af vores digitale forretningsgange. Vi ser ind i et år, hvor vi igen kommer til at løse stadig flere nationale og internationale opgaver.

Vi ser herudover en tendens til, at flere mindre revisionsvirksomheder tilkøber viden om såvel moms som skat hos os, eftersom vi har den nødvendige ekspertviden til at rådgive i dybden fra vores to specialiserede forretningsenheder. Komplexiteten inden for moms- og skatterådgivning kræver til stadighed større faglig indsigt og internationalt udsyn, hvilket BDO honorerer.

Advisory:

Et bredt, stærkt kompetencefelt giver fremtidssikrede og specialiserede løsninger

Advisory i BDO indeholder specialafdelingerne Consulting, Risk Assurance og Corporate Finance.

BDO's Advisory-afdeling er ét af landets førende konsulenthuse med mere end 100 konsulenter, der har specialistviden om den offentlige sektor og det private erhvervsliv. Advisory løser opgaver for både kommuner, regioner, staten og private virksomheder.

Kombinationen af faglig indsigt, stærke metodiske, analytiske og strategiske kompetencer gør en forskel og opbygger nye kompetencer i egen organisation hos vores kunder. Konsulentydelseerne udspringer af vores brede kompetencefelt og dækker blandt andet økonomistyring, effektivisering, digitalisering, strategi- og organisationsudvikling.

Gennem regnskabsåret 2019/20 har Advisory utvivlsomt været det forretningsområde i BDO, som har været mest påvirket af coronakrisen. Vores Corporate Finance-afdeling har fx mærket en lavere aktivitet, da mange virksomhedskøb og -salg har været sat på standby. Nytænkning, høj faglighed og en fornem slutspurt har imidlertid på bagkant af nogle måneder med lavere aktivitet sikret Advisory et fornuftigt år - markedssituationen taget i betragtning.

Advisory har som helhed fået tilslutning af cirka 15 % flere medarbejdere i regnskabsåret og har derved tilført yderligere ekspertise. Opkøbet af konsulentvirksomheden MPLOY betyder fx, at afdelingens kompetencer indenfor beskæftigelsesområdet er løftet til et endnu højere niveau.

Consulting

Vores konsulenter besidder en bred vifte af kompetencer, og de rådgiver blandt andet om strategi, effektiviseringer, økonomistyring, it og gennemførelse af socialfaglige tilsyn samt tilsyn på ældreområdet.

I samarbejde har vores Risk Assurance og Consulting-gruppe skabt en kompetencematrix, så vi gennem uddannelse og kompetenceudvikling har fået skabt opmærksomhed og yderligere viden i kundernes virksomheder samt i halvoffentlige og offentlige institutioner. Vi ser det som et naturligt led i vores rolle som rådgivere at koble ydelserne, så vi overordnet set styrker kundens sikkerhed og dermed deres forretning.

Mod slutningen af regnskabsåret kvalificerede Consulting og BDO sig, som det eneste rådgivnings- og revisionshus, til alle tre delaftaler på SKI 17.13 Managementkonsulenttydelser. Det betyder, at ministerier, styrelser, regioner og de danske kommuner i de kommende år via de fælles statslige indkøbsaftaler i endnu højere grad kan gøre brug af BDO's kompetencer indenfor strategi- og organisationsudvikling, forretningsprocesser og effektivisering samt analyser/evaluering.

Risk Assurance

I Risk Assurance arbejder højt specialiserede rådgivere og revisorer med ydelser inden for it-erklæringer, persondataret, cybersikkerhed, Risk Services og Forensic Services for både det offentlige og det private marked. Stadig flere kunder efterspørger BDO's særlige kompetencer inden for feltet.

Risikostyring er nødvendigt i en tid, hvor de danske virksomheders risikobillede er under stor forandring. Virksomhederne bliver påvirket af finansielle, miljømæssige, politiske eller sociale faktorer både nationalt og globalt, ligesom den teknologiske udvikling, digitaliseringen, cyberkriminaliteten og de stigende krav til databeskyttelse konstant udfordrer virksomhederne.

Gennem en overordnet risikovurdering skaber vores Enterprise Risk Management-team et samlet risikobillede, der giver den offentlige myndighed eller den private virksomhed indsigt i de væsentligste risici, herunder en prioritering af risiciene og tilrettelæggelse af nødvendige tiltag. Vores rådgivere anviser risikoreducerende og værdiskabende løsninger ud fra en praktisk tilgang.

Corporate Finance

Kernekompetencerne i Corporate Finance er køb og salg af virksomheder, større koncerner samt rådgivning om opgaverne vedrørende Due Diligence, værdiansættelse og børsnoteringer. Hele købs- og salgsprocessen fra den indledende prisfastsættelse til den afsluttende kontraktunderskrift varetages af vores specialister.

Corporate Finance har de seneste år oplevet øget aktivitet. Det skyldes, at aktivitetsniveauet i markedet generelt har været højt som følge af lave renter, volatilitet på aktiemarkedet, virksomheders og investorers stigende ønske om spredning i investeringsporteføljer samt, at adgangen til finansiering er blevet smidigere. Under coronakrisen har afdelingen dog oplevet et kortvarigt aktivitetsdyk, da flere projekter blev sat i bero.

I en stadig mere globaliseret verden, hvor rådgivning med internationalt perspektiv er et krav, kommer BDO's verdensomspændende netværk Corporate Finance os til gavn. På verdensplan arbejder 2.000 specialiserede kolleger i 60 lande inden for feltet. Vi vejleder og rådgiver professionelt om projekter, der går på tværs af landegrænser, hvilket er særdeles afgørende i forhold til at agere globalt og i tråd med tidens tendenser.

Advisory i det kommende år: Forventninger og tendenser

Usikkerheden, som følger med den globale pandemi, forventes at fortsætte ind i det nye regnskabsår. Ikke desto mindre forventer Advisory at fortsætte en positiv udvikling i det kommende år og bygge videre på de gode tendenser, som har tegnet forretningsenheden.

De vigtigste vækst drivere for det kommende år bliver ydelser, der går på tværs af vores forretningsenheder, og som kan forløse det potentiale, vores stærke team af konsulenter og rådgivere besidder. Derudover forventer vi en positiv udvikling i aktivitetsniveauet på tværs af afdelingerne som følge af hattricket i SKI-aftalen.

'Mit BDO' giver sikre og strømlinede digitale løsninger

Kundernes digitale indgang til BDO hedder 'Mit BDO'. 'Mit BDO' gør det muligt for kunde og rådgiver at dele vigtige og fortrolige dokumenter uden at gå på kompromis med sikkerheden. Det skaber overblik over virksomhedens dokumenter når som helst og hvor som helst via app, desktop og mobile platforme. BDO's digitale koncept for administrative services har desuden gjort det nemt at håndtere lønadministration og bogføring online.

Den digitale platform gør samarbejdet mellem BDO og kunden lettere og sikrer en mere effektiv og præcis rådgivning. En strømlinet proces for leverancer i forbindelse med regnskab og revision via 'Mit BDO' gør, at kunden kan koncentrere sig om det, der skaber værdi i virksomheden.

Konceptet er et konkret resultat af vores stræben efter at gøre en positiv forskel i kundernes hverdag, så kunden i endnu højere grad kan frigøre tid til at fokusere på at udvikle sin forretning. Ambitionen er, at kunderne kan 'høste' digitale gevinster, som minimerer de administrative rutiner uden at skulle investere i egen digital kompetenceudvikling eller ny it-teknologi.

Markedspositionen udbygges løbende

Viden er vejen til vækst. Derfor udvikler vi løbende markedsrettede produkter og tilbyder aktuel, faglig information, der hjælper såvel erhvervslivet som andre, der vil vide mere om virksomhedsdrift, skat, moms og meget andet.

Med erhvervsprisen 'Succesvirksomhed', digitale produkter, arrangementer, webinarer og stigende medieeksponering øger vi igen kendskabsgraden til BDO i regnskabsåret 2019/20.

Fradragstesten.dk og BDO's skattequiz

Fradragstesten.dk fortæller lønmodtagere, om de er berettigede til de 15 mest gængse fradrag. Skattequizzen giver danskerne mulighed for at tjekke deres viden om skatteforhold i privatøkonomiske sammenhænge og blive klogere på området. Vi oplevede igen i år stor interesse. Testen og quizzen nåede således bredt ud til over 1,6 mio. danskere.

Virksomhedseftersyn.dk

Virksomhedseftersyn.dk er en interaktiv test, der benchmarker virksomheder op mod den faggruppe, de er en del af. Vi giver derved erhvervslivet mulighed for at hente viden om, hvordan deres konkurrenter performer. Virksomhedseftersyn.dk er et supplement til vores øvrige brancheanalyser.


Kurser, arrangementer, messer og webinarer

Vi deler glædeligt ud af vores viden, da vi mener, at vi gennem indlevelse og information er med til at skabe udvikling. BDO afholder talrige kurser og arrangementer om blandt andet lønforhold, personalegoder, personbeskatning, moms, Brexit, den nye ferielov og økonomiske hjælpepakker. Vi er herudover aktive spillere på de største private og offentlige erhvervmesser.

Halvdelen af det forgange år blev imidlertid præget af Corona-restriktioner, som betød, at en stor del af vores kursusaktivitet effektivt blev flyttet til det virtuelle rum. Vi afholdt fx mere end 20 webinarer om corona-relaterede emner, hvor knap 5.000 deltagere fik gode råd og vejledning om hjælpepakker, ansættelsesret mv. En digital tendens, som også vil præge fremtidens kurser, arrangementer og messer.

Nyhedsbreve

Nyhedsbrevet 'Depechen' formidler aktuelle emner om skat, regnskab og moms. 'Depechen' udkommer hver 14. dag året rundt til knap 18.000 faste læsere. Den trofaste læserskare giver os en bred kontakthflade og en direkte linje ud til de mange danskere, som efterspørger vores specialisters store viden inden for skatte- og momsområdet. Vi har herudover brancherelaterede nyhedsbreve, der beskriver generelle og aktuelle emner målrettet specifikke brancher.

A photograph of Henning Boye Hansen, a middle-aged man with short grey hair and glasses, wearing a dark blue suit, white shirt, and dark tie. He is sitting on a wooden pier or boat deck, leaning against a large, weathered wooden post. In the background, there is a wooden railing and an orange lifebuoy hanging on a post. The sky is clear and blue.

Henning Boye Hansen
Chefkonsulent i BDO
og redaktør af Depechen

Sociale medier og bdo.dk

Via Facebook og LinkedIn kommunikerer vi faglige nyheder, kurser og vores mange arrangementer. Kredsen af faste følgere på LinkedIn og Facebook, der engagerer sig i vores aktiviteter, er støt stigende. Gennem året har knap 900.000 brugere besøgt www.bdo.dk, og antallet af sidevisninger er steget markant fra 2,2 mio. til næsten 3 mio. visninger.

BDO Business Game

'BDO Business Game' er et interaktivt spil med realistiske regnskabsmæssige opgaver, som giver indsigt i, hvordan arbejdet som revisor er. Med denne form for gamification er vi repræsenteret på uddannelsesinstitutionerne, og spillet øger derved kendskabet til BDO blandt de unge, der står foran et valg af karrierevej.

Medieeksponering og -omtale

Vi oplever en stigende interesse for at bringe vores fagekspertise i spil i pressen. Konkret viser resultaterne, at vi ligger på en flot andenplads (Kilde Infomedia, 1. halvår 2020), når det kommer til andelen af presse- og medieomtaler i revisionsbranchen, hvilket vi tilskriver vores medarbejders høje faglige niveau.

De danske succesvirksomheder hyldes igen

I samarbejde med Spar Nord indstiftede vi i 2019 erhvervsprisen 'Succesvirksomhed'. Prisen hylder de 1.000 mindre og mellemstore virksomheder, som har demonstreret størst evne til at levere solide resultater og høj vækst år efter år, og i 2020 har vi endnu engang hyldet de danske succesvirksomheder.

Både Spar Nord og BDO har tradition for langvarige samarbejdsrelationer med mindre og mellemstore virksomheder i Danmark. Der er således stor bevidsthed om, at det kræver noget helt særligt at skabe og opretholde en succes år efter år.

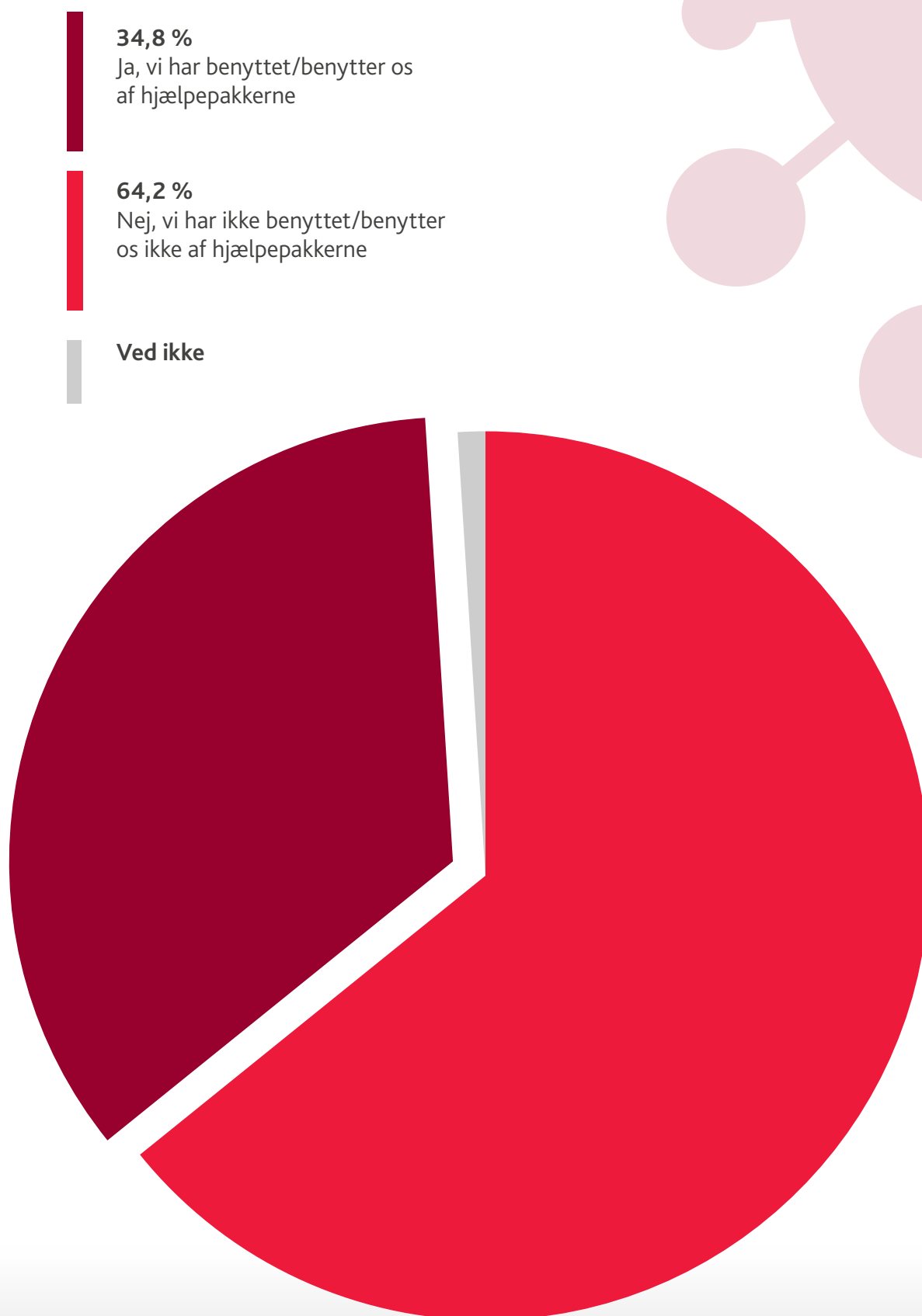
Med 'Succesvirksomhed 2020' anerkender Spar Nord og BDO de virksomheder, som kontinuerligt lykkes med at skabe vækst og stærke finansielle resultater. Vi fejrer eliten af mindre og mellemstore virksomheder i dansk erhvervsliv – de, som leverer et særligt bidrag til vækst og velstand i lokalområderne og til dansk økonomi som helhed.

SMV Barometret – BDO tager corona-temperaturen på dansk erhvervsliv

Med SMV Barometret skaber vi år efter år et af de mest detaljerede, velunderbyggede og aktuelle billeder af, hvordan de danske SMV-virksomheder har det netop nu. Hermed bidrager vi til samfundsdebatten om de danske virksomheders aktuelle tilstand, deres rammebetingelser samt ikke mindst deres mulighed for og parathed til at fremme væksten i Danmark.

Fordi 2020 har været et usædvanligt år for erhvervslivet, tog SMV Barometret i år corona-temperaturen på de danske SMV-virksomheder. Analysen viste en generelt større usikkerhed blandt virksomhederne og gav blandt andet indblik i hjælpepakkerens betydning samt forskellene i den økonomiske tilstand fra branche til branche.

Virksomheder, der har benyttet/benytt sig af ordningerne i hjælpepakkerne



Human Resources – BDO sætter mennesker og udvikling i centrum

I en verden, hvor produkter og ydelser i stigende omfang udvikler sig til at være standardvarer, har vi i BDO truffet et strategisk valg om, at vi vil gøre en forskel i forhold til, hvordan vi vil være over for vores kunder og over for hinanden.

Som professionel videnvirksomhed sætter vi mennesker og udvikling i centrum. Vores medarbejdere er den vigtigste ressource. BDO forebygger og sikrer professionel håndtering af langtidssyge.

Vilje, indlevelse og ambitioner er det, der gør forskellen i mødet med kunden, og derfor er arbejdsmiljøet i BDO præget af faglig og personlig udvikling, åbenhed og respekt. Samspillet mellem medarbejdere, ledere og kunder fungerer gennem indlevende adfærd og et stærkt forankret værdisæt: 'Kodeks for indlevelse', som betyder, at en BDO'er viser ægte indlevelse i alt, der foretages ved, at han/hun:

- > Konstant har fokus på at sætte sig ind i kundens situation og menneskene bag
- > Konstant har fokus på at sætte sig ind i sine kollegers udfordringer og menneskene bag
- > Er proaktiv og tager initiativ til glæde for kunder og kolleger
- > Er dedikeret og giver mere end forventet
- > Behandler alle med respekt for forskellighed og holder, hvad han/hun lover
- > Er synlig, tilgængelig og møder alle sine relationer i øjenhøjde med oprigtig interesse og nærvær.

Vores værdier udtrykker BDO's kultur, vores holdninger og udmønter sig konkret i vores handlinger:

- > **Dygtige og Dedikerede:**
Vi er de bedste til det, vi gør: Faglighed, kvalitet, arbejdsglæde og gejst er vores brændstof.
- > **Indlevelse og Initiativ:**
Vi er proaktive, engagerede og handlekraftige – vi har kundens tarv og behov i centrum.
- > **Respekt og Relationer:**
Vi møder vores kunder og hinanden i øjenhøjde med ærlighed, ansvarlighed og troværdighed.

BDO har nul-tolerance over for krænkende adfærd

BDO vil være et naturligt valg for både kunder, samarbejdspartnere og medarbejdere. For netop at skabe en attraktiv arbejdsplads, hvor alle medarbejdere føler sig trygge og godt tilpasse, har vi en nul-tolerance politik.

Den er kommunikeret klart og tydeligt til hele organisationen og gør det klart, at krænkede adfærd står i skærende kontrast til BDO's generelle indlevende DNA, der bygger på gensidig respekt og tillid.

Det kan derfor udtrykkes kort og præcist: Sexisme, chikane, mobning, racisme eller andre former for krænkende adfærd – uanset om det er bevidst eller ubevidst - accepteres ikke i BDO.

Medarbejdertilfredshed i BDO - høj ledelseskvalitet styrker forretningen

Såvel medarbejdertilfredsheden som ledelseskvaliteten i BDO ligger meget højt.

Tilfredsheden blandt BDO's medarbejdere er steget støt de seneste mange år. Arbejdsglæde og loyalitetsgrad ligger i vores seneste medarbejdertilfredshedsundersøgelse væsentligt højere end det danske arbejdsmarked generelt og en hel del højere end virksomheder i relaterede brancher.

Vi har hele tiden rettet vores opmærksomhed mod, hvordan vi fastholder og udvikler det høje niveau, så vi både kan tiltrække kompetente medarbejdere og forblive et naturligt valg for vores eksisterende medarbejdere. Vi har fokus på vinderkultur, og samtidig holder vi vores BDO'ske DNA 'Indlevelse skaber udvikling' i hævd.

Lederkredsen udviser passion for ledelsesopgaven og for BDO. Med 360 graders evalueringer sikrer vi sammenhæng mellem BDO's strategiske mål, ledelsesmodellen og lederens ressourcer. Vi optimerer lederens fortsatte udvikling og uddannelse, hvorigennem vi styrker hele fundamentet for ledelseskulturen i organisationen. Den høje ledelseskvalitet samt mangfoldighed i organisationen gør en stor forskel ikke kun for medarbejderne, men også for forretningen som helhed.

VIA Dialog - fokus på udvikling og ambitioner

BDO er en attraktiv arbejdsplads, der via høj arbejdsglæde vil tiltrække nye medarbejdere i takt med vores vækst. I BDO har vi udviklet et helt unikt koncept, VIA Dialog, som vi benytter i stedet for den traditionelle MUS-samtale.

VIA Dialog er en formel og dokumenteret samtale, som forberedes og drøftes med grundig gennemgang af fem nøglespørgsmål. Forkortelsen VIA står for Vilje – Indlevelse – Ambitioner. Tre helt centrale værdier i BDO.

Formålet er at sikre fælles fokus på medarbejdernes mål, personlige udvikling, faglige udvikling, trivsel og samarbejde, så vi også i fremtiden vil ligge i toppen af branchen med de dygtigste og mest tilfredse medarbejdere. Det er vigtigt for os, at udviklingsplanen og samtalerne benyttes fremsynet til at sikre, at der er overensstemmelse mellem jobbet indhold/udvikling og medarbejderens opgaver/udvikling.

Gennem VIA Dialog og vores Temperaturmåling får vi således vished for, at indsatserne for høj medarbejdertrivsel virker.

I takt med at udviklingen i rådgivnings- og revisionsmarkedet kræver større specialistkompetencer, sætter vi fokus på, at den enkelte medarbejder har mulighed for rollespecialisering og dermed mulighed.

International udstationering skærper det globale mindset

Internationaliseringen øges, og i BDO har vi stort fokus på internationale forretningsmuligheder gennem vores globale BDO Global-netværk. Derfor ser vi udstationering som en helt naturlig del af karriereforløbet.

Udstationering på tværs af landegrænserne betyder udveksling af viden, færdigheder, erfaringer og forståelse mellem landene, og denne mobilitet er nøglen til fortsat udvikling af såvel medarbejdere som af BDO som organisation globalt set. Med repræsentation i mere end 165 lande over hele verden har BDO de bedste muligheder for udstationering for medarbejdere, der vil prøve kræfter med internationale opgaver.

BDO Academy danner rammen for karriereudvikling

BDO er arbejdspladsen, hvor talent udfoldes, og kompetencer vokser, så vi kan skabe succes sammen med vores kunder og kolleger.

Gennem BDO Academy styrker vi løbende vores medarbejderes videnniveau, øger og fastholder talentmassen og videreudvikler vores særlige BDO-kultur. BDO Academy er både et uddannelses- og karriereprogram og samtidig det forum, der giver træning igennem hele karrieren og på alle organisationsniveauer.

Vi baserer vores kompetenceudvikling på et stærkt samspil mellem de faglige udviklingsaktiviteter, leder- og talentudvikling samt salgstræning. Når vi videreuddanner medarbejdere, er det med fokus på både individuel, personlig og faglig udvikling - for herigennem at give redskaber til at understøtte innovation, kreativitet, initiativ og ambitioner i organisationen BDO.

Ledelseskompetencer udvikles med målrettede og moderne læringsforløb i vores interne BDO Academy Leadership, herigennem styrker vi den direkte vej til at vækste vores forretning og skabe en høj grad af arbejdsglæde. I alle led af BDO skaber indlevelse udvikling, og gennem stadig dygtigere ledere og en salgsmindet tilgang udbygger vi relationerne til vores eksisterende kunder, til nye markeder og til nye services.

Faguddannelsen i BDO Academy dækker bredt på alle niveauer og forgrener sig naturligt til vores syv specialområder fordelt på de 32 BDO-kontorer. Vi starter nye medarbejderes onboarding allerede den første arbejdsdag, og vi tror på, at vores fokus på personlig udvikling igennem hele karrieren både tiltrækker og fastholder gode medarbejdere i BDO.

I undervisningen inddrager BDO Academy desuden vores globale muligheder, eksempelvis 'New Partners Leadership Programme' og 'Global Leadership Programme', som stiller skarpt på den nye leders kompetencer såvel i lokalt som i internationalt regi.

Trainees er en del af fremtidens videnressource

BDO's samfundsansvar kommer blandt andet til udtryk i indsatsen som uddannelsessted for unge medarbejdere. Gennem de sidste år har vi intensiveret indsatsen og ansat godt 60 nye trainees hvert år, der alle har påbegyndt deres uddannelsesforløb lokalt på vores kontorer over hele landet.

En velfungerende mentor-/menteeordning, et veltilrettelagt uddannelsesforløb og aktive netværksgrupper støtter den unge gennem vores traineeforløb, hvor der også typisk sideløbende læses HD(R) eller cand.merc.aud. I BDO bliver der taget hånd om lærings-, uddannelses- og karriereforløb på en tryk og indlevende måde, så potentialet kan udfolde sig.

Konkret indledes traineeforløbet sædvanligvis med et fagligt og socialt udlandsophold, hvor de unge lærer hinanden at kende, så der allerede fra begyndelsen opbygges et netværk, der støtter og bakker op.

Samfundsansvar (CSR), miljøhensyn og virksomhedsstyring i BDO

BDO's samfundsansvarlige forretningsmodel

BDO yder revision, rådgivning og regnskabsmæssig assistance til små og mellemstore virksomheder, offentlige og private institutioner, foreninger og privatpersoner. Endvidere tilbyder vi via vores specialiserede forretningsenheder – Skat, Moms og Advisory – såvel det private erhvervsliv som den offentlige sektor faglig sparring, altid opdateret viden og værdiskabende rådgivning. Vi er 100 procent ejet af BDO Holding V, hvis ejerkreds består af 62 aktionærer, der alle er statsautoriserede og/eller partnere i virksomheden. Alle aktionærer arbejder i virksomheden.

BDO er landets fjerdestørste rådgivnings- og revisionsvirksomhed målt på omsætning. BDO er den rådgivnings- og revisionsvirksomhed, som er bedst repræsenteret lokalt i Danmark. Vores tilstedeværelse med 32 danske kontorer og mere end 1.300 medarbejdere understreger strategien om at tilbyde det bedste af to verdener gennem nærvær og engagement: Vi er den rådgivende revisor, der er tæt på, og som bruger indsigt og indlevelse til at rådgive kunden. Samtidig er vi specialister med høj faglighed og et stærkt globalt netværk.

BDO understøtter erhvervslivet, kommuner, regioner og lokalsamfundet med en bred palet af ydelser lige fra revisionsopgaver, økonomi- og risikostyring, administration samt rådgivning om alt fra skat, moms, strategiudvikling, virksomhedskøb til GDPR og cybersikkerhed. Vores forretningsmodel udgør dermed en grundpille i samfundet til sikring af stabilitet, vækst og compliance hos den mindre såvel som den større aktør.

Troværdig ansvarlighed gør os til offentlighedens tillidsrepræsentant

For os er der et stort samfundsansvar forbundet med som revisionsvirksomhed at være offentlighedens tillidsrepræsentant. Vi fastholder en høj etisk standard i alle aspekter af vores rådgivning. BDO's mission og vision er vigtige holdepunkter for vores målsætning om at gøre det rigtige. En række procedurer medvirker til at omsætte de interne politikker til handling; herunder BDO's interne kvalitetsstyringssystem, uafhængigheds- og efteruddannelsespolitikker.

Derudover driver vi en arbejdsplads, hvor der er tryk, mulighed for faglig og personlig udvikling samt plads til diversitet og ambitioner. Vi vægter integration af sociale, samfundsmæssige og miljømæssige hensyn i vores aktiviteter og bruger ressourcer på at uddanne unge i traineeforløb.

Vores sociale ansvarlighed udspringer af vores DNA. Vi tilstræber bæredygtighed i alle vores aktiviteter og sætter konkrete mål for medarbejdernes faglige uddannelse. Vi arbejder proaktivt på at sikre et godt arbejdsklima, vi udviser troværdighed, og ledelsesstilen i BDO understøtter en tillidsfuld og udviklende atmosfære med plads til individualitet.

BDO har valgt ikke at vedtage og implementere formelle politikker for samfundsansvar. BDO er dog i proces med at løfte CSR-tilgangen og arbejder med politikker, der kan understøtte FN's Verdensmål. Baggrunden er, at BDO har et klart formål, en stærk forretningsmodel, en tydelig mission og vision.

Derfor er det daglige virke et etisk og samfundsmæssigt stærkt fundament, som i sig selv er ansvarligt, og som derfor styrker gennemsigtheden i rådgivnings- og revisionsmarkedet.

Samfundsansvarets konkrete indsatser lokalt, nationalt og internationalt

Vi involverer vores interessenter lokalt, nationalt og internationalt på en forsvarlig måde, når vi engagerer os i vores omverden. Dette kommer til udtryk i såvel en række interne som eksterne initiativer.

Lokalt: Vi medvirker til, at kultur-, sports- og foreningslivet i lokalsamfundet udvikles

Vi efterlever vores forretningsmodels tanke om 'Det bedste af to verdener', og derfor bruger vores kontorer rundt om i landet deres lokale frihedsgrader, så kultur-, forenings-, sports- og læringsmiljøer støttes i de 32 byer, hvor BDO-kontorer drives.

BDO deltager i forskellige lokalt forankrede og samfundsansvarlige sammenhænge, hvor der er fokus på at donere tid eller midler til velgørenhed, sport, skolemæssige eller andre kulturelle tiltag, der gør en forskel. Som revisorer er vores rolle ofte at garantere transparens og validitet i administrative sammenhænge.

Nationalt: BDO's Indlevelsesdonation gik i år til Børns Voksenvenner

På nationalt plan støtter BDO årligt velgørenhedsprojekter, som medarbejderne og vores Samarbejds- og Arbejdsmiljøudvalg (SAMU) vælger.

Konkret afholdes der hvert år en indsamling blandt BDO's medarbejdere, og det indsamlede beløb bliver lagt sammen med et beløb, der doneres af virksomheden BDO gennem puljen 'BDO's Indlevelsesdonation'.

Målet med indlevelsesdonationen er at støtte landsdækkende formål uden politiske eller religiøse agendaer, og 'BDO's Indlevelsesdonation' går hånd i hånd med vores 'Kodeks for indlevelse', medarbejdernes ønske om at støtte velgørende formål og BDO's overordnede interesse og engagement i samfundet. I år var det Børns Voksenvenner, som fik tildelt Indlevelsesdonationen. Gennem vores fælles indsats lød BDO's Indlevelsesdonation i år på 135.533 kr.

Nationalt: BDO's rådgivere står til rådighed for et hårdtprøvet erhvervsliv under corona

Rigtig mange danske virksomheder stod pludseligt overfor en række økonomiske og medarbejdermæssige udfordringer som følge af udviklingen og udbredelsen af coronavirus.

Vi etablerede derfor helt i begyndelsen af coronakrisen en informationsside, hvor virksomhederne løbende har haft mulighed for at holde sig opdateret med faglig information og relevante nyheder i takt med, at regeringen og arbejdsmarkedets parter har vedtaget nye hastelovgivninger og hjælpepakker. Det har blandt andet resulteret i over 30 faglige artikler samt mere end 20 webinarer om hjælpepakker, ansættelsesret under coronakrisen og lignende med knap 5.000 deltagere fra erhvervslivet.

Dansk erhvervsliv fik via informationssiden på bdo.dk desuden mulighed for at få gratis svar på sine spørgsmål om corona. Vores rådgivere og specialister sad således alle hverdage mellem 7 og 17 klar til at svare på spørgsmål om hjælpepakker, lovændringer og øvrige emner relateret til corona. Over 750 danskere har indtil videre henvendt sig til vores hotline og benyttet sig af muligheden for at få gratis rådgivning.

Vi ser det som en del af vores samfundsansvar og faglige pligt at bidrage og stå til rådighed med vores viden og rådgivning, så erhvervslivet kan komme så godt igennem krisen som muligt – det gælder såvel kunder som ikke-kunder.

Internationalt: Vand til et helt bysamfund i Sierra Leone

I forlængelse af at udvise samfundsansvar og for at understøtte vores strategi om, at indlevelse er det, der overordnet set skaber udvikling, har vi siden 2018 samarbejdet med 'Ingeniører uden grænser' og vores BDO-kolleger i De Forenede Arabiske Emirater og Tyskland om at skabe et internationalt brøndprojekt, som har givet vand til en hel landsby i Sierra Leone.

BDO og miljøet

Vi arbejder efter en klar forsigtighedstilgang og er bevidste om miljømæssige og klimatiske udfordringer. Derfor motiverer vi til at fremme større miljømæssig ansvarlighed internt i BDO såvel som eksternt hos kunderne. Vi arbejder kontinuerligt på at nedbringe de negative effekter, som er konsekvensen af vores aktiviteter i forhold til miljøet.

Vi har således i tråd med verdensmålet om ansvarligt forbrug af ressourcer fokus på at udnytte og genanvende vores ressourcer optimalt. Det gør vi blandt andet ved at minimere madspild, ved at konvertere plastik vandflasker til vandkander, ved at genanvende it og ved at arbejde mere digitalt og derved sænke papirforbrug samt minimere den miljøbelastende persontransport.

Genanvendelse af it og brug af miljøvenlige teknologier

I stor udstrækning anvender vi elektroniske hjælpemidler og andre driftsmidler, som kan påvirke miljøet negativt, hvis vi udskifter aktiverne for hurtigt eller ikke bortskaffer dem på en ordentlig måde. Derfor har vi i BDO en politik for genanvendelse af alt it, elektronik og andre driftsmidler.

Vi udvikler og udbreder kontinuerligt brugen af miljøvenlige teknologier, og vores fokus på digitale services er en del heraf. I takt med den digitale transformation, som branchen undergår, nedbringer vi som en naturlig konsekvens heraf vores energi- og ressourceforbrug, fx er platformen 'Mit BDO', der rummer alle oplysninger om kundens drift digitalt, et stort skridt i denne retning. Derudover er vores datacenter nedlagt til fordel for en cloud-løsning, hvilket bidrager til at nedbringe vores CO₂-udledning.

Geografisk og fysisk fleksibilitet minimerer miljøbelastende transport

Vores virke kræver, at vi flytter os meget rundt geografisk, og vores kontorer ligger typisk centrale steder, hvor specialiserede medarbejdere ofte pendler for at komme til. Derfor sætter vores virksomhed aftryk på miljø og klima ved persontransport. Vi tilstræber derfor samkørsel i forbindelse med møder, messer og events overalt i landet.

Coronakrisen har desuden gjort hjemmearbejde mere udbredt, og det er i dag blevet en integreret mulighed for vores medarbejdere, hvilket minimerer den miljøbelastende transport. Desuden bliver en stadig større del af de interne og eksterne møder afholdt virtuelt via systemet 'Microsoft Teams'.

En intern undersøgelse foretaget i slutningen af maj 2020 viser, at 71 procent af BDO's medarbejdere angiver, at de arbejdede effektivt hjemmefra under coronakrisen. 74 procent mener, at fleksibiliteten i at kunne arbejde hjemmefra efter behov er vigtigt for medarbejderen. Denne undersøgelse har i samspil med vores erfaringer fra coronakrisen bevirket, at BDO i slutningen af regnskabsåret 2019/20 har igangsat udviklingen af en konkret strategi og klare retningslinjer for hjemmearbejde. Det skal sikre gode vilkår for og fortsat adgang til hjemmearbejde. Medarbejderen vil i det nye regnskabsår blandt andet få tilbudt en it-udstyrs pakke fra BDO til hjemmekontoret.

Vi forventer, at hjemmearbejde og øget fleksibilitet ift. medarbejdernes fysiske placering også for fremtiden vil have en positiv effekt på såvel arbejdsmiljøet som antallet af kørte kilometer i BDO, og vi derved kan minimere den miljøbelastende persontransport i BDO.

Reduktion af madspild

Via madspildsordninger begrænser vi det spild, som er forbundet med vores kantineordninger over hele landet. For os er det meget vigtigt at være opmærksomme på den ressource, som maden er. Derfor har vi mange steder etableret ordninger for indsamling og genanvendelse og forsvarlig håndtering af madaffald.

Fokus på diversitet, mangfoldighed og ligestilling

BDO har med afsæt i verdensmålet om ligestilling fokus på at fremme diversitet, mangfoldighed, ligestilling og ikke-diskrimination på baggrund af køn, alder, livsstil, handicap, religion og etnisk tilhørsforhold. Det kommer blandt andet til udtryk i vores rekrutteringsprocesser.

Det er helt centralt for vores ambition om at skabe interne rammer, der fordrer en divers og respektfuld kultur, at såvel medarbejdere som ledere i alle sammenhænge betoner og er bekendte med BDO's nul tolerance overfor mobning, chikane og krænkelser. Dette fremgår klart af vores Personalehåndbog og er ved flere lejligheder blevet understreget af den øverste ledelse i BDO.

Ambitionerne rækker dog ud over de allerede igangværende tiltag, hvorfor arbejdet med at fremme diversitet, mangfoldighed og ligestilling i BDO på nuværende tidspunkt er ved at blive formaliseret yderligere.

Bestyrelsens sammensætning

Vi arbejder for, at BDO også på ledelsesniveau repræsenterer branchens fordeling blandt kvinder og mænd, og at den generelle fordeling af kvindelige og mandlige medarbejdere i virksomheden afspejler arbejdsmarkedets fordeling af kvinder og mænd.

Vi har derfor fastlagt et måltal for fordelingen af køn i den generalforsamlingsvalgte bestyrelse i BDO. Bestyrelsen vælges blandt BDO Holding V aktionærer, som ved udarbejdelsen af nærværende måltal består af to kvinder og 60 mænd. BDO er en partnerdrevet virksomhed, og bestyrelsessammensætning vil derfor være påvirket af diversiteten i ejerpartnerkredsen. Det var vi bevidste om, da vi fastlagde vores målsætning om mindst ét kvindeligt bestyrelsesmedlem inden 2021. Målet er nået, og vi ønsker som minimum at fastholde repræsentationen. Denne bevidsthed og målsætning har endvidere skabt grundlaget for en generel politik i BDO, som skal fremme kønsdiversiteten på BDO's øvrige ledelsesposter og derved på sigt også fremme kønsfordelingen i den generalforsamlingsvalgte bestyrelse.

Andelen af generalforsamlingsvalgte kvindelige medlemmer af selskabets bestyrelse er aktuelt en kvinde og fem mænd, hvilket svarer til, at 17 procent er kvinder. Målsætningen er således opfyldt og vil blive revurderet i det kommende regnskabsår.

Politik for at øge andelen af kvinder på øvrige ledelsesniveauer

Fordelingen af kvinder og mænd ansat i BDO afspejler fordelingen af kvinder og mænd i beskæftigelse generelt. 50 procent er mænd, og 50 procent af vores ansatte er kvinder.

Blandt stabscheferne i BDO er 17 procent kvinder. På øvrige ledelsesniveauer, partnerniveauet, er 8,3 procent kvinder. Vi ser et fortsat udviklingspotentiale i fordelingen, og det er i tråd med verdensmålet om ligestilling mellem kønnene vores målsætning at øge andelen af kvinder på de øvrige ledelsesniveauer. Gennem yderligere styrkelse af vores høje ledelseskvalitet har vi netop fokus på mangfoldighed og diversitet, hvilket vi har sat fokus på gennem vores seneste Temperaturmåling og vores ledelsesuddannelse.

Revisionsbranchen, som er BDO's kerneområde, har historisk set været præget af en underrepræsentation af kvinder blandt de statsautoriserede revisorer og dermed i virksomhedens ledelsesniveauer.

Vi har blandt andet fokus på at uddanne flere kvindelige ledere i vores eget uddannelsessystem og derved skabe grundlaget for flere kvindelige ledere i BDO. Vi har desuden via vores seneste temperaturmåling specifikt spurgt ind til kvindernes opfattelse af ledelsesrollen og derved opnået et bedre rekrutteringsgrundlag for fremtidige kvindelige talenter. Derudover har undersøgelsen om hjemmearbejde i BDO vist, at især de kvindelige medarbejdere prioriterer muligheden for at arbejde fra hjemmekontoret. 4 ud af 5 kvindelige medarbejdere tilkendegiver, at fleksibiliteten i at kunne arbejde hjemmefra efter behov er vigtig for mig.

De nye tiltag om at forbedre vilkårene for hjemmearbejde vil således imødekomme de kvindelige medarbejders ønsker og behov om større fleksibilitet i hverdagen. Det vil - kombineret med et fortsat øget fokus på uddannelse og rekruttering af kvindelige talenter - på sigt forhåbentligt øge andelen af kvinder såvel på ledelsesposter som i organisationen generelt.

Gennemsigtighedsrapport

I overensstemmelse med EU-forordning 537/2014 om specifikke krav til lovpligtig revision af virksomheder af interesse for offentligheden skal vi offentliggøre en række informationer, der skaber gennemsigtighed i forhold til vores aktiviteter. Det gør vi i vores gennemsigtighedsrapport, der findes på www.bdo.dk.

I gennemsigtighedsrapporten giver vi et indblik i BDO's juridiske struktur og ejerskab, organisations- og ledelsesstruktur, og vores internationale organisation, 'BDO International Limited', beskrives, ligesom der redegøres for grundlaget for vores partners vederlag.

I rapporten beskrives vores interne kvalitetsstyringssystem, politikkerne for uafhængighed og efteruddannelse, seneste kvalitetskontrol, og ledelsens erklæring om gennemsigtighedsrapporten indgår også. Regnskabsoplysninger gennemgås, og BDO's kunder med interesse for offentligheden er listet op i overensstemmelse med gældende krav.



*Fra venstre: Mikkel Rokkjær, Assistant, BDO i Aarhus
Trine Kamp, Assistant, BDO i Aarhus
Nicholai Andersen, Senior Consultant, Digital Development, BDO*

Hoved- og nøgletal

	2019/2020 mio. kr	2018/19 mio. kr	2017/18 mio. kr.	2016/17 mio. kr.	2015/16 mio. kr.
Resultatopgørelse					
Nettoomsætning	1.099	1.022	1.001	943	909
Finansielle poster, netto	0	0	-1	0	0
Driftsresultat	69	71	71	47	60
Resultat før skat	69	70	71	47	60
Årets resultat	53	54	54	36	46
Balance					
Balancesum	649	519	563	527	572
Egenkapital	118	114	105	86	95
Pengestrømme					
Pengestrømme fra driftsaktivitet	72	5	98	124	82
Pengestrømme fra investeringsaktivitet	-23	17	-21	-15	-21
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	-3	-42	-29	-62	-59
Investeringer i materielle anlægsaktiver	3	10	11	10	15
Nøgletal					
Solidsgrad (Egenkapital i % af passiver ultimo)	18,3	22,0	18,7	16,3	16,5
Antal medarbejdere ultimo i alt	1.261	1.259	1.220	1.133	1.128
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte medarbejdere	1.163	1.122	1.054	997	1.001
Omsætning pr. gennemsnitligt antal fuldtidsansat	0,945	0,911	0,950	0,946	0,908
Indeks for nettoomsætning	121	112	110	104	100

De i hoved- og nøgletaloversigten anførte nøgletal er beregnet således:

Solidsgrad:

$$\frac{\text{Egenkapital, ultimo} \times 100}{\text{Passiver i alt, ultimo}}$$

Nettoproduktion pr. gennemsnitligt antal fuldtidsansat:

$$\frac{\text{Nettoproduktion medarbejdere}}{\text{Antal gennemsnitligt fuldtidsansatte medarbejdere}}$$

Nøgletallene følger i al væsentlighed Finansforeningens anbefalinger.

Selskabsoplysninger

BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab
Kystvejen 29, 8000 Aarhus C
Telefon: 89 30 78 00
Hjemmeside: www.bdo.dk
E-mail: bdo@bdo.dk

CVR nr.: 20 22 26 70
Stiftet: 15. august 1997
Hjemsted: Aarhus
Regnskabsår: 1. oktober - 30. september

Bestyrelse

Jann Søndergaard Mikkelsen, formand
Greger Paulsen, næstformand

John Bøgehus Pedersen
Frank Lau
Jeanette Staal
John Richardt Damkier
Conni Kruse Lilleris, medarbejdervalgt
Nikolaj Dickmeiss, medarbejdervalgt
Lasse Jensen, medarbejdervalgt

Direktion

Stig Holst Hartwig

Revision

Martinsen Statsautoriseret
Revisionspartnerselskab
Gunhilds Plads 2
7100 Vejle

Generalforsamling

Ordinær generalforsamling
afholdes 10. december 2020.

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for 1. oktober 2019 - 30. september 2020 for BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. september 2020 samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. oktober 2019 - 30. september 2020.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Aarhus, den 26. november 2020

Direktion:



Stig Holst Hartwig

Bestyrelse:



*Jann Søndergaard
Mikkelsen, formand*



*Gregers Paulsen,
næstformand*



John Bøgehus Pedersen



Frank Lau



Jeanette Staal



John Richardt Damkier



*Conni Kruse Lilleris,
medarbejdervalgt*



*Nikolaj Dickmeiss,
medarbejdervalgt*



*Lasse Jensen,
medarbejdervalgt*

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejerne i BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab

Konklusion

Jeg har revideret årsregnskabet for BDO Statsautoriseret Revisionsaktieselskab for regnskabsåret 1. oktober 2019 - 30. september 2020, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse, noter og anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er min opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. september 2020 samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. oktober 2019 - 30. september 2020 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Jeg har udført min revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Mit ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Jeg er uafhængig af selskabet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom jeg har opfyldt mine øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er min opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for min konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Mit mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes.

Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager jeg faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer jeg risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for min konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår jeg forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.
- Tager jeg stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer jeg, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis jeg konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal jeg i min revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere min konklusion. Mine konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for min revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager jeg stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Jeg kommunikerer med ledelsen om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som jeg identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen. Min konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og jeg udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til min revision af årsregnskabet er det mit ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller min viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Mit ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det min opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Jeg har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Vejle, den 26. november 2020.

Martinsen Statsautoriseret
Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 32 28 52 01

Michael Rechnagel
Statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne34140

Resultatopgørelse 1. oktober - 30. september

	2019/20 tkr.	2018/19 tkr.	Note
Nettoomsætning	1.099.271	1.021.968	1
Andre eksterne omkostninger	-197.497	-205.019	2
Personaleomkostninger	-801.419	-720.392	3
Af- og nedskrivninger	-31.068	-25.913	
Driftsresultat	69.287	70.644	
Finansielle indtægter	4.560	5.427	4
Finansielle omkostninger	-5.026	-5.923	5
Resultat før skat	68.821	70.148	
Skat af årets resultat	-15.612	-16.188	6
Årets resultat	53.209	53.960	7

Balance 30. september

Aktiver	2020 tkr.	2019 tkr.	Note
Goodwill	144.526	136.059	
It-programmer	15.152	5.888	
Immaterielle anlægsaktiver under udførelse	656	5.243	
Immaterielle anlægsaktiver	160.334	147.190	8
Indretning af lejede lokaler	4.067	6.136	
Driftsmateriel og inventar	18.168	14.854	
Materielle anlægsaktiver under udførelse	971	0	
Materielle anlægsaktiver	23.206	20.990	9
Lejededpositum	14.005	13.879	
Finansielle anlægsaktiver	14.005	13.879	10
Anlægsaktiver	197.545	182.059	
Tilgodehavende honorarer	184.852	159.146	
Igangværende arbejder for fremmed regning	149.659	137.045	11
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	1.884	14.099	
Andre tilgodehavender	96.904	9.304	
Periodeafgrænsningsposter	13.959	16.029	12
Tilgodehavender	447.258	335.623	
Andre værdipapirer og kapitalandele	11	11	
Likvider	4.014	1.583	
Omsætningsaktiver	451.283	337.217	
Aktiver	648.828	519.276	

Balance 30. september

Passiver	2020 tkr.	2019 tkr.	Note
Aktiekapital	4.950	4.950	13
Overført overskud	63.485	59.492	
Foreslået udbytte for regnskabsåret	50.000	50.000	
Egenkapital	118.435	114.442	
Hensættelse til udskudt skat	31.774	28.534	14
Hensatte forpligtelser	31.774	28.534	
Gældsbreve	2.776	6.065	
Gæld finansiel leasing	5.596	2.249	
Anden gæld	60.258	5.381	
Langfristede gældsforpligtelser	68.630	13.695	15
Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser	9.213	5.232	15
Gæld til pengeinstitutter	16.731	60.627	
Leverandører af varer og tjenesteydelser	10.950	15.055	
Igangværende arbejder for fremmed regning	69.404	63.934	11
Selskabsskat	12.863	17.931	
Anden gæld	310.445	199.178	
Periodeafgrænsningsposter	383	648	16
Kortfristede gældsforpligtelser	429.989	362.605	
Gældsforpligtelser	498.619	376.300	
Passiver	648.828	519.276	
Eventualposter mv.			17
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser			18
Nærtstående parter			19
Afledte finansielle instrumenter			20
Koncernregnskab			21

Egenkapitalopgørelse

	Aktie- kapital tkr.	Foreslået udbytte tkr.	Overført overskud tkr.	I alt tkr.
Egenkapital 1. oktober 2019	4.950	50.000	59.492	114.442
Forslag til årets resultatdisponering	0	50.000	3.209	53.209
Nettoregulering af sikringsinstrumenter	0	0	784	784
Betalt udbytte	0	-50.000	0	-50.000
Egenkapital 30. september 2020	4.950	50.000	63.485	118.435

Pengestrømsopgørelse

	2019/20 tkr.	2018/19 tkr.
Årets resultat	53.209	53.960
Årets afskrivninger tilbageført	31.068	25.913
Skat af årets resultat	15.612	16.188
Betalt selskabsskat	-17.440	-9.222
Ændring i tilgodehavender	-123.850	-723
Ændring i kortfristet gæld	112.367	-81.481
Regulering renteswap	784	2
Pengestrømme fra driftsaktivitet	71.750	4.637
Køb af immaterielle anlægsaktiver	-33.548	-22.707
Salg af immaterielle anlægsaktiver	0	3.757
Køb af materielle anlægsaktiver	-2.541	-9.631
Salg af materielle anlægsaktiver	1.462	4.918
Køb af finansielle anlægsaktiver	-126	-35
Ændringer i mellemregning tilknyttede virksomheder	12.215	41.082
Pengestrømme fra investeringsaktivitet	-22.538	17.384
Provenu ved langfristet gældsoptagelse	0	6.390
Afdrag på lån	-4.547	-4.489
Optagelse/afdrag gældsbreve	-3.821	-4.698
Anden gæld	55.483	5.381
Betalt udbytte i regnskabsåret	-50.000	-45.000
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	-2.885	-42.416
Ændring i likvider	46.327	-20.395
Likvider 1. oktober	-59.044	-38.649
Likvider 30. september	-12.717	-59.044

Noter

	2019/20 tkr.	2018/19 tkr.	Note
Nettoomsætning			1
Segmentoplysning			
Revision	413.657	403.996	
Skatterådgivning	116.366	93.728	
Anden regnskabsassistance og rådgivning	569.248	524.244	
	1.099.271	1.021.968	
Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor			2
Honorar for lovpligtig revision	150	150	
Erklæringsopgaver med sikkerhed	8	20	
	158	170	
Personaleomkostninger			3
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte medarbejdere	1.163	1.122	
Løn og gager	706.802	623.445	
Pensioner	91.979	86.262	
Andre omkostninger til social sikring	2.638	10.685	
	801.419	720.392	
Vederlag til direktion oplyses ikke, da denne kun består af en direktør. Der er ikke udbetalt vederlag til bestyrelsen.			
Finansielle indtægter			4
Renteindtægter fra tilknyttede virksomheder	106	1.240	
Renteindtægter i øvrigt	4.454	4.187	
	4.560	5.427	
Finansielle omkostninger			5
Renteudgifter til tilknyttede virksomheder	1.500	1.500	
Renteudgifter i øvrigt	3.526	4.423	
	5.026	5.923	
Skat af årets resultat			6
Beregnet skat af årets skattepligtige indkomst	12.638	17.871	
Regulering af skat vedrørende tidligere år	-266	0	
Regulering af udskudt skat indeværende år	3.240	-1.683	
	15.612	16.188	

Noter

Resultatdisponering	2019/20 tkr	2018/19 tkr.	Note
Udbytte for regnskabsåret	50.000	50.000	7
Overført resultat	3.209	3.960	
I alt	53.209	53.960	

Immaterielle anlægsaktiver	Goodwill tkr.	It-programmer tkr.	Immaterielle anlægsaktiver under udførelse tkr.	8
Kostpris 1. oktober 2019	435.673	39.553	5.243	
Tilgang	22.473	10.420	656	
Overført til/fra andre poster	0	5.243	-5.243	
Afgang	0	-7.097	0	
Kostpris 30. september 2020	458.146	48.119	656	
Afskrivninger 1. oktober 2019	299.614	33.665	0	
Årets afskrivninger	14.006	6.330	0	
Tilbageførsel af afskrivninger på afhændede aktiver	0	-7.028	0	
Af- og nedskrivninger 30. september 2020	313.620	32.967	0	
Regnskabsmæssig værdi 30. september 2020	144.526	15.152	656	

Noter

	Indretning af lejede lokaler tkr.	Driftsmateriel og inventar tkr.	Materielle anlægsaktiver under udførelse tkr.	Note
Materielle anlægsaktiver				9
Kostpris 1. oktober 2019	21.108	64.144	0	
Tilgang	146	13.305	971	
Afgang	-91	-5.812	0	
Kostpris 30. september 2020	21.163	71.637	971	
Af- og nedskrivninger 1. oktober 2019	14.972	49.290		
Årets afskrivninger	2.134	8.993		
Tilbageførsel af afskrivninger på afhændede aktiver	-10	-4.814		
Af- og nedskrivninger 30. september 2020	17.096	53.469		
Regnskabsmæssig værdi 30. september 2020	4.067	18.168	971	
Heraf finansiel leasing		10.973		
Finansielle anlægsaktiver			Leje- depositum tkr.	10
Kostpris 1. oktober 2019			13.879	
Tilgang			410	
Afgang			-284	
Kostpris 30. september 2020			14.005	
Regnskabsmæssig værdi 30. september 2020			14.005	

Noter

	2020 tkr.	2019 tkr.	Note			
Igangværende arbejder for fremmed regning			11			
Samlet produktion på igangværende arbejder	228.804	214.340				
Acontofaktureret	-148.549	-141.229				
Igangværende arbejder, netto	80.255	73.111				
Der indregnes således:						
Igangværende arbejder (aktiv)	149.659	137.045				
Igangværende arbejder (passiv)	-69.404	-63.934				
	80.255	73.111				
Periodeafgrænsningsposter			12			
Periodeafgrænsningsposter indeholder forudbetalte omkostninger, primært forsikringer, abonnementer og kontingenter, der vedrører det efterfølgende regnskabsår.						
	2020 tkr.	2019 tkr.	13			
Aktiekapital						
Aktiekapitalen består af 49 aktier á nominel 100.000 kr.	4.900	4.900				
1 aktie á 50.000 kr.	50	50				
	4.950	4.950				
Hensættelse til udskudt skat			14			
Hensættelse til udskudt skat består af udskudt skat af skattemæssige merafskrivninger og vedrører igangværende arbejder, tilgodehavender, immaterielle og materielle anlægsaktiver, herunder indregnede finansielle leasingkontrakter.						
	2020 tkr.	2019 tkr.				
Udskudt skat 1. oktober 2019	28.534	30.217				
Årets udskudte skat i resultatopgørelsen	3.240	-1.683				
Udskudt skat 30. september 2020	31.774	28.534				
Langfristede gældsforpligtelser	30/9 2020 gæld i alt tkr.	Afdrag næste år tkr.	Restgæld efter 5 år tkr.	1/10 2019 gæld i alt tkr.	Kortfristet del primo	15
Gældsbreve	6.065	3.290	158	9.886	3.821	
Gæld finansiel leasing	10.914	5.317	0	3.660	1.411	
Anden gæld	60.864	606	55.976	5.381	0	
	77.843	9.213	56.134	18.927	5.232	

Noter

	Note
Periodeafgrænsningsposter	16
Periodeafgrænsningsposter indregnet under passiver omfatter modtagne betalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende år.	
Eventualposter mv.	17
Der er indgået lejekontrakter for lejemål af kontorer. Lejekontrakterne har en uopsigelsesperiode på mellem 3 måneder og 108 måneder. Med den nuværende leje udgør den årlige forpligtelse 35,7 mio. kr.	
Der er indgået operationelle leasingaftaler med en årlig leje på 5,4 mio. kr.	
Selskabet er herudover part i enkelte ansvarssager og tvister. Der er afsat til den forventede økonomiske risiko herpå.	
Hæftelse i sambeskatningen	
Selskabet hæfter solidarisk sammen med moderselskabet for skat af koncernens sambeskattede indkomst og visse eventuelle kildeskatter såsom udbytteskat.	
Skyldig skat af koncernens sambeskattede indkomst udgør 9.291 tkr. pr. 30. september 2020.	
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser	18
Til sikkerhed for gæld ifølge gældsbreve med restgæld 30. september 2020 på 3,1 mio. kr. er der udstedt skadesløsbreve på 32,4 mio. kr. med pant i goodwill til sælgerne heraf. Den regnskabsmæssige værdi af goodwill udgør 144,5 mio. kr.	
Der er afgivet virksomhedspant på 200 mio. kr. i driftsmateriel og inventar, igangværende arbejder, tilgodehavende honorarer og goodwill. Den regnskabsmæssige værdi udgør 430,2 mio. kr.	
Nærtstående parter	19
BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskabs nærtstående parter med bestemmende indflydelse omfatter selskabets moderselskab BDO Holding V, Statsautoriseret revisionsaktieselskab, Kystvejen 29, 8000 Aarhus C samt dette selskabs bestyrelse og direktion.	
Selskabet har ikke haft transaktioner med nærtstående parter, der ikke er indgået på markedsmæssige vilkår. Jf. ÅRL § 98c, stk. 7 oplyses alene om transaktioner, som ikke er gennemført på normale markedsmæssige vilkår.	
Afledte finansielle instrumenter	20
Under gæld indgår negativ dagsværdi af renteswap på 0,2 mio. kr. Renteswappen er indgået til sikring af en fast rente af selskabets variabelt forrentede banklån. Renteswappen har en hovedstol på 100 mio. kr. og sikrer en fast rente på 0,19 % i restløbetiden på 3 måneder. Differencerenten afregnes kvartalsvist. Banklånet og renteswappen er indgået med samme modpart.	
Koncernregnskab	21
Selskabet indgår i koncernregnskabet for BDO Holding V, Statsautoriseret revisionsaktieselskab, Kystvejen 29, 8000 Aarhus C, CVR-nummer 38 95 14 08.	

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab for 2019/20 er aflagt i overensstemmelse med den danske årsregnskabslovs bestemmelser for virksomheder i regnskabsklasse C.

Årsrapporten er udarbejdet efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Resultatopgørelsen

Nettoomsætning

Nettoomsætningen ved salg af tjenesteydelser indregnes i takt med, at tjenesteydelsen udføres, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af det udførte arbejde.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til uddannelse, markedsføring, administration, lokaler, tab på debitorer, operationelle leasingomkostninger mv.

Ydelser i forbindelse med operationelle leasingaftaler og øvrige lejeaftaler indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid. Selskabets samlede forpligtelse vedrørende operationelle leasing- og lejeaftaler oplyses under eventualposter mv.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusiv feriepenge og pensioner samt andre omkostninger til social sikring mv. til selskabets medarbejdere. I personaleomkostninger er fratrukket modtagne godtgørelser fra offentlige myndigheder.

Finansielle indtægter og omkostninger

Finansielle indtægter og omkostninger indeholder renteindtægter og -omkostninger, finansielle omkostninger ved finansiell leasing, realiserede og urealiserede kursgevinster og -tab vedrørende værdipapirer, gæld og transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle aktiver og forpligtelser samt tillæg og godtgørelser under acontoskatteordningen mv. Finansielle indtægter og omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Skat

Årets skat, som består af årets aktuelle skat og forskydning i udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.

Balancen

Immaterielle anlægsaktiver

Erhvervet goodwill måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Goodwill afskrives lineært over den økonomiske brugstid, der er vurderet til 20 år. Afskrivningsperioden er fastlagt ud fra branchemæssige forhold samt afspejler efter ledelsens vurdering den økonomiske levetid for goodwill og er fastsat under hensyntagen til de forventede fremtidige nettoindtægter fra den aktivitet, som goodwill er knyttet til.

It-programmer måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. It-programmer afskrives lineært over den vurderede økonomiske brugstid, der er vurderet til 3 år.

Immaterielle anlægsaktiver nedskrives generelt til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end regnskabsmæssig værdi.

Fortjeneste eller tab ved salg af immaterielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgsprisen med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste og tab indregnes i resultatopgørelsen under andre driftsindtægter eller andre driftsomkostninger.

Erhvervede virksomheder inden for koncernen indregnes i regnskabet efter sammenlægningsmetoden, hvor sammenlægningen anses for sket fra den tidligste regnskabsperiode, der indgår i regnskabet og med anvendelse af bogførte værdier på de overtagne aktiver og forpligtelser. Positive og negative forskelsbeløb mellem anskaffelsværdien og bogførte værdier af overtagne identificerede aktiver og forpligtelser indregnes i egenkapitalen ved anskaffelsen. Forskelsbeløbet fra erhvervede virksomheder udgør 0 tkr.

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Der afskrives ikke på grunde.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af den skønnede restværdi efter afsluttet brugstid.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider og restværdi:

	Brugstid	Restværdi
Driftsmateriel og inventar	2-8 år	0 %
Indretning af lejede lokaler	5-10 år	0 %

Fortjeneste eller tab ved salg af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen under andre driftsindtægter eller andre driftsomkostninger. Ved mindre og uvæsentlige avancer og tab indregnes disse under afskrivninger.

Leasingkontrakter

Leasingkontrakter vedrørende materielle anlægsaktiver, hvor selskabet har alle væsentlige risici og fordele forbundet med ejendomsretten (finansiel leasing), indregnes i balancen som aktiver. Aktiverne måles ved første indregning i balancen til opgjort kostpris svarende til dagsværdi eller (hvis lavere) nutidsværdien af de fremtidige leasingydelser. Ved beregning af nutidsværdien anvendes leasingaftalens interne rentefod som diskonteringsfaktor eller en tilnærmet værdi for denne. Finansielt leasede aktiver afskrives som selskabets øvrige tilsvarende materielle anlægsaktiver.

Den kapitaliserede restleasingforpligtelse indregnes i balancen som en gældsforpligtelse, og leasingydelsens rentedel indregnes over kontraktens løbetid i resultatopgørelsen.

Alle øvrige leasingkontrakter betragtes som operationel leasing. Ydelser i forbindelse med operationel leasing og øvrige lejeaftaler indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid. Selskabets samlede forpligtelse vedrørende operationelle leasing- og lejeaftaler oplyses under eventualposter mv.

Finansielle anlægsaktiver

Lejedesposita indregnes og måles til kostpris. Der afskrives ikke på deposita.

Værdiforringelse af anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af immaterielle og materielle anlægsaktiver samt finansielle anlægsaktiver, der ikke måles til dagsværdi, vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis gruppe af aktiver. Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Genindvindingsværdi er den højeste værdi af nettosalgspris og kapitalværdi. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen og forventede nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi. Værdien reduceres med nedskrivning til imødegåelse af forventede tab.

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det udførte arbejde. Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden på balancedagen og de samlede forventede indtægter på det enkelte igangværende arbejde.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser, afhængig af nettoværdien af salgssummen med fradrag af acontofaktureringer og -betalinger.

Omkostninger i forbindelse med salgsarbejde og opnåelse af kontrakter indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de afholdes.

Periodeafgrænsningsposter, aktiver

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger såsom husleje og forsikringer vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Værdipapirer og kapitalandele

Værdipapirer under omsætningsaktiver, omfatter andre værdipapirer, der måles til dagsværdi på balancedagen. Ikke børsnoterede værdipapirer måles til kostpris.

Skyldig skat og udskudt skat

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster samt for betalte acontoskatter.

Selskabet er sambeskattet med concernforbundne danske selskaber. Den aktuelle selskabsskat fordeles mellem de sambeskattede selskaber i forhold til disses skattepligtige indkomster og med fuld fordeling med refusion vedrørende skattemæssige underskud. De sambeskattede selskaber indgår i acontoskatteordningen. Skyldigt og tilgodehavende sambeskatningsbidrag indregnes i balancen under henholdsvis omsætningsaktiver og gæld.

Udskudt skat måles af midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettiget skattemæssigt underskud, måles til den værdi, hvortil aktivet forventes at kunne realiseres, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser inden for samme juridiske skatteenhed.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat. Ændring i udskudt skat som følge af ændringer i skattesatser indregnes i resultatopgørelsen bortset fra poster, der føres direkte på egenkapitalen.

Gældsforpligtelser

Finansielle forpligtelser indregnes ved lånoptagelse til det modtagne provenu med fradrag af afholdte låneomkostninger. I efterfølgende perioder måles de finansielle forpligtelser til amortiseret kostpris svarende til den kapitaliserede værdi ved anvendelse af den effektive rente, således at forskellen mellem provenuet og den nominelle værdi indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden.

Andre gældsforpligtelser, som omfatter gæld til leverandører, tilknyttede virksomheder samt anden gæld, måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Periodeafgrænsningsposter indregnet under passiver omfatter modtagne betalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende år.

I finansielle forpligtelser indregnes tillige den kapitaliserede restleasingforpligtelse på finansielle leasingkontrakter.

Afledte finansielle instrumenter

Afledte finansielle instrumenter indregnes første gang i balancen til kostpris og måles efterfølgende til dagsværdi. Positive og negative dagsværdier af afledte finansielle instrumenter indgår i tilgodehavender henholdsvis forpligtelser.

Ændring i dagsværdien af afledte finansielle instrumenter, der er klassificeret som og opfylder kriterierne for sikring af dagsværdien af et indregnet aktiv eller en indregnet forpligtelse, indregnes i resultatopgørelsen sammen med eventuelle ændringer i dagsværdien af det sikrede aktiv eller den sikrede forpligtelse.

Ændring i dagsværdien af afledte finansielle instrumenter, der er klassificeret som og opfylder betingelserne for sikring af fremtidige pengestrømme, indregnes i tilgodehavender eller gæld samt i egenkapitalen. Resultterer den fremtidige transaktion i indregning af aktiver eller forpligtelser, overføres beløb, som blev indregnet i egenkapitalen, fra egenkapitalen og indregnes i kostprisen for henholdsvis aktivet eller forpligtelsen. Resultterer den fremtidige transaktion i indtægter eller omkostninger, overføres beløb, som blev indregnet i egenkapitalen, til resultatopgørelsen i den periode, hvor det sikrede påvirker resultatopgørelsen.

For eventuelle afledte finansielle instrumenter, som ikke opfylder betingelserne for behandling som sikringsinstrumenter, indregnes ændringer i dagsværdi i resultatopgørelsen løbende.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiell post.

Hvis valutapositionen anses for sikring af fremtidige pengestrømme, indregnes urealiserede værdireguleringer direkte i egenkapitalen.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældens opståen indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger.

Anlægsaktiver, der er købt i fremmed valuta, omregnes til kursen på transaktionsdagen.

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømmene for året fordelt på driftsaktivitet, investeringsaktivitet og finansieringsaktivitet for året, årets forskydning i likvider samt likvider ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme fra driftsaktivitet

Pengestrømme fra driftsaktivitet opgøres som årets resultat reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital samt betalt selskabsskat.

Pengestrømme fra investeringsaktivitet

Pengestrømme fra investeringsaktivitet omfatter betaling i forbindelse med køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver.

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af aktiekapital og omkostninger forbundet hermed samt optagelse af lån samt afdrag på rentebærende gæld og betaling af udbytte til selskabsdeltagere.

Likvider

Likvider omfatter kassekredit og likvide beholdninger.

Copyright © BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab

Alle rettigheder forbeholdes. Mekanisk, fotografisk, elektronisk eller anden form for gengivelse eller mangfoldiggørelse af denne brochure eller dele heraf er ikke tilladt uden BDO's skriftlige samtykke ifølge gældende dansk lov om ophavsret. Undtaget herfra er korte uddrag til brug for omtale.

BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab, en danskejet rådgivnings- og revisionsvirksomhed, er medlem af BDO International Limited - et UK-baseret selskab med begrænset hæftelse - og del af det internationale BDO netværk bestående af uafhængige medlemsfirmaer. BDO er varemærke for både BDO netværket og for alle BDO medlemsfirmaerne. BDO i Danmark beskæftiger mere end 1.300 medarbejdere, mens det verdensomspændende BDO netværk har ca. 90.000 medarbejdere i mere end 165 lande.