

Viden om:

Social sikring

Hvad er social sikring?

At være social sikret betyder, at du kan blive behandlet på sygehus, gå til læge samt du er omfattet af de danske regler om eksempelvis pension, dagpenge, børnepenge og arbejdsskader.

Hovedreglen er, at man er social sikret i sit arbejdsland. Man har dog mulighed for at søge om dansk social sikring ved arbejde i udlandet i op til 2 år med mulighed for 1 års forlængelse i visse tilfælde.

Hvis der ikke søges en A1 blanket er man omfattet af hovedreglen og kan risikere at skulle registrere sig og betale social sikring i arbejdslandet.

En arbejdsgiver, en medarbejder eller en selvstændig kan søge om at bevare den danske sociale sikring, hvis man skal arbejde i et eller flere af de øvrige EU/EØS-lande eller i et af de lande, som Danmark har indgået en aftale om social sikring med.

Hvis Udbetaling Danmark af afgjort, at man er omfattet af dansk social sikring, er der ikke pligt til at indbetale til sociale sikringsordninger i udlandet under arbejde i udlandet.

I hvilke situationer bør der søges om dansk social sikring (A1-attest)?

En A1 er en attest, der dokumenterer over for myndigheder indenfor EU eller EØS, at man er omfattet af dansk social sikring, når man arbejder i udlandet.

Mange udenlandske myndigheder har et krav om, at udstationerede medarbejdere og selvstændige skal dokumentere deres ret til dansk social sikring i form af en A1-attest, når de midlertidigt udfører arbejde i det pågældende land.

Hvis dokumentationen mangler, kan både medarbejder og arbejdsgiver risikere at få pålagt bøder af de udenlandske myndigheder. Visse lande er begyndt at nægte adgang til arbejdspladser.

Når en medarbejder eller en selvstændig arbejder i udlandet, skal man som udgangspunkt altid søge om en afgørelse om social sikring.

Hvis man skal arbejde i flere lande, herunder det land, hvor man har bopæl, er det altid vigtigt at være opmærksom på social sikring.

Tax Legal

Marts 2026



Når en medarbejder eller en selvstændig skal arbejde i udlandet, skal man som udgangspunkt altid søge om en afgørelse om social sikring. Det gælder også kortvarige forretningsrejser, praktik i udlandet, konferencer og lignende.”

Har du spørgsmål? Kontakt:



Tina Sørensen
Senior Director
Tlf: 26 31 82 29
tisor@bdo.dk



Katrine Venzel Vejdiksen
Manager
Tlf: 41 96 15 80
kavej@bdo.dk

Denne publikation er skrevet i generelle vendinger og skal alene betragtes som generel vejledning. Publikationen dækker ikke specifikke situationer, og du bør ikke handle - eller undlade at handle - uden at have fået professionel rådgivning. Kontakt venligst BDO for at drøfte de specifikke problemstillinger. BDO, vores partnere og medarbejdere påtager os ikke ansvar for tab foranlediget af en handling, der er taget - eller ikke er taget - på baggrund af oplysningerne i denne publikation.

BDO Statsautoriseret Revisionspartnerselskab, en danskejet rådgivnings- og revisionsvirksomhed, er medlem af BDO International Limited - et UK-baseret selskab med begrænset hæftelse - og del af det internationale BDO-netværk bestående af uafhængige medlemsfirmaer. BDO er varemærke for både BDO-netværket og for alle BDO medlemsfirmaerne. BDO i Danmark beskæftiger mere end 1.800 medarbejdere, mens det verdensomspændende BDO-netværk har ca. 95.000 medarbejdere i 169 lande.