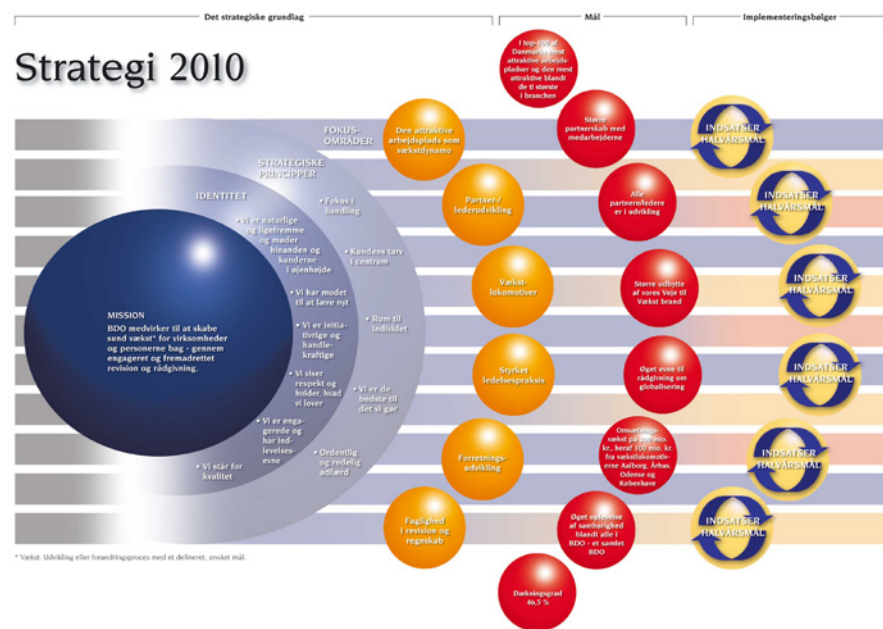


DEN ATTRAKTIVE ARBEJDSPLADS som vækstdynamo

Vi vil være den bedste arbejdsplads i branchen. Det vil vi for at kunne tiltrække de bedste medarbejdere og partnere, der skaber de bedste løsninger for kunderne og dermed genererer flere kunder, flere opgaver samt vækst og nye muligheder for virksomheden som helhed.

For at nå denne målsætning vil vi først og fremmest styrke og videreudvikle en stærk, fælles og unik kultur i organisa-

tionen, som giver det at være ansat i BDO ScanRevision en særlig mening for medarbejderne. Vi vil styrke opfattelsen af partnerskab mellem firmaet og medarbejderen, hvor den enkelte får mulighed for at vælge individuelle og fleksible ansættelsesformer, der tager hensyn til særlige kompetencer, karriereønsker og præferencer med hensyn til balance mellem arbejdslivet og livets mange andre facetter.



BDO ScanRevision er en af de førende revisions- og rådgivningsvirksomheder i Danmark. Vi har sammen med BDO Kommunernes Revision - kontorer i 29 byer og beskæftiger knap 1.000 medarbejdere, heraf mere end 105 statsautoriserede revisorer. Vi medvirker til at skabe sund vækst for virksomheder og personerne bag. BDO Kommunernes Revision er det førende revisions-selskab på det offentlige område.



Personalegoder I BDO SCANREVISION

PERSONALEGODER

i BDO ScanRevision

Som ansat hos BDO har du i en vis udstrækning mulighed for at få indflydelse på sammensætningen af dine ansættelsesvilkår. Personalegoder omfatter, hvis de opfattes i ordets bredeste betydning, både løn, fysiske og ikke-fysiske goder. De fleste goder er for hele BDO, men enkelte kontorer har derudover lokale aftaler. For ledende medarbejdere kan der på nogle områder være sær aftaler.

Sammensætning af vilkårene

- Bruttoløn (som danner grundlag for feriepenge-, overtids- og pensionsberegning)
- Personalegoder for alle ansatte
- Personalegoder for specielle personalegrupper
- Andre goder, der er til rådighed for den enkelte
- Fleksibilitet i ansættelsen
- Fleksible personalegoder med aftale om nedsættelse af lønnen (BDO Flexvalg)

Hvad er bruttoløn?

- ✓ Bruttoløn er den aftalte løn for en fuldtidsstilling. Omregning af lønnen for en deltidsstilling sker forholdsmæssigt. Bruttolønnen er grundlag for timesatsen for overtidsberegning, beregning af feriepenge og pension.

Personalegoder for alle ansatte

- ✓ 5 feriedage (anciennitetskrav 9 måneder)
- ✓ Tryghedspakke, som er forsikringsdækning ved død og kritisk sygdom samt dækning for tab af erhvervsevnen, hvis mere end halvdelen af evnen til at arbejde mistes.
- ✓ Kompetenceudvikling med aftale om betalt frihed, betaling af bøger og andre relevante udgifter
- ✓ Løn ved barns 1. sygedag og ifm lægebesøg
- ✓ Fædreorlov i 2 uger med løn
- ✓ Barselorlov i 4+20 uger med løn
- ✓ Optjening af ferie under barsel i uge 21-24
- ✓ Mobiltelefon
- ✓ Pensionsordning
- ✓ Akquisitionshonorar
- ✓ Arbejdsgiveradministrerede pensionsaftaler mulige



Firmabetalte personalegoder for partnere og ledende medarbejdere

- ✓ Telefon
- ✓ Bredbåndsforbindelse inkl. mobil arbejdsplads (pc)
- ✓ Bil (fri eller delvis egenbetaling)

Fleksibilitet i ansættelsen

- Hvor lokale forhold giver mulighed for det, er det BDO's ønske at skabe mulighed for balance mellem arbejds- og familieliv. Det kan ske i form af aftale om
- ✓ Fleksibel arbejdstid
 - ✓ Mulighed for deltidsansættelse
 - ✓ Afspadseringsordning
 - ✓ Mulighed for aftale om flexjob ved nedsat arbejdsevne
 - ✓ Frihed i forbindelse med uddannelse

Attraktive tilbud

- ✓ FitnessDk-årsabonnement
- ✓ Privatleasing af biler
- ✓ Falck-abonnement
- ✓ Benzinkort

Hvad er BDO Flexvalg?

BDO Flexvalg er en mulighed for at købe personalegoder med aftale om lønnedgang. BDO ScanRevision har sammensat en pakke, hvorfra det er muligt at vælge efter eget ønske. Lønreduktionen sker før beregning af skat.

Værdien af godet fastlægges for et år ad gangen.

Fra året 2007/2008 er følgende valg til rådighed

- ✓ Avis
- ✓ Mobiltelefon
- ✓ Telefon
- ✓ Bredbånd
- ✓ Offentlig befordring
- ✓ Hospitals-/sundhedsforsikring
- ✓ Medarbejderobligationer

Hvem kan deltage i BDO Flexvalg?

Alle - også partnere - kan vælge en eller flere af pakkens muligheder.

Der er ikke noget anciennitetskrav.



Ansættelsesforholdet skal være som funktionær eller funktionærlignende. Hvis der er tale om ansættelse på timeløn, er der et minimumkrav til timer pr. uge.

Hvordan vælger man noget fra BDO Flexvalg?

Elektronisk valgskema
www.bdoscanscanrevision.flexvalg.dk

Vigtige datoer

For nyansatte skal fleksible valg være foretaget under ansættelsessamtalen,

for BDO Flexvalgs indhold senest 14 dage efter ansættelsen.

For øvrige medarbejdere/partnere skal valg foretages inden en af HR-afdelingen fastsat dato.

Hvornår kan man vælge noget fra BDO Flexvalg?

I forbindelse med ansættelse og/eller hvert år pr. 1. oktober.

VIGTIGE NAVNE

og telefonnumre

Mona Jørgensen

HR-afdelingen
Ansættelsesret, kontrakter mv.
moj@bdo.dk
Tlf. 96 26 39 89

Lise Bækmark

HR-afdelingen
BDO Flexvalg og lønadm.
lib@bdo.dk
Tlf. 96 26 38 14

Morten Daus-Petersen

HR-afdelingen
HR-chef
mda@bdo.dk
Tlf. 96 26 39 09

Lissy Wedel Olesen

It-afdelingen
Telefoni og bredbånd
lwo@bdo.dk
Tlf. 96 26 39 38