

VÆRD AT VIDE OM

Skattefri rejsegodtgørelse til ansatte



I forlængelse af tidligere udsendt Værd at vide om skattefri befordringsgodtgørelse redegøres i det efterfølgende for de forvaltningsmæssige og skattemæssige regler for udbetaling af skattefri rejsegodtgørelser.

Forvaltningsmæssige regler

Tjenesterejser og skattefri rejsegodtgørelse – generelle bestemmelser.

Tjenesterejseaftalens formål er udelukkende at give dækning for merudgifter på tjenesterejser. Ved merudgifter forstås de ekstraudgifter, som den ansatte har på tjenesterejsten.

Når skolen således sender en medarbejder på en tjenesterejse er de berettiget til at få dækket merudgifter til måltider, småfornødenheder logi og transport. Når skolen skal dække disse udgifter, skal lønmodtageren som udgangspunkt beskattes af disse penge. Kun hvis en række betingelser er opfyldt, kan pengene udbetales skattefrit. Skolen har i denne sammenhæng en forpligtelse til at påse, at skattereglerne overholdes (se afsnittet "Skattemæssige regler").

En tjenesterejse er en rejse, som efter skolens vurdering er et nødvendigt led i tjenesten. Målet for en tjenesterejse er et midlertidig arbejdssted/mødested. Kurser o.l. uden for skolen betragtes som tjenesterejse, såfremt skolen vurderer, at undervisningen er et nødvendigt led i arbejdet. Det betyder, at skal arbejdet udføres uden for det faste tjenested, foreligger der en tjenesterejse, og reglerne i tjenesterejseaftalen skal anvendes.

Det er skolen, der tilrettelægger en tjenesterejse, og herigennem bestemmer transportmiddel offentligt/privat, overnatning/daglige rejser. Ved overnatning skal skolen anviser passende indkvartering, dog må man på lejrskoler, ekskursioner mv. acceptere de givne forhold. Hvis der opnås bonuspoint eller rabatter i forbindelse med en rejse tilfalder dette skolen.

Har den ansatte fået tilladelse til at køre i privat bil på en tjenesterejse kan der ikke ydes godtgørelse for det antal km, som den ansatte ellers ville have kørt mellem bopælen og skolen. Der kan således alene ydes godtgørelse for merkørslen. Dette regelsæt er ikke i overensstemmelse med de skattemæssige regler. Såfremt det kun var de skattemæssige regler, der var afgørende, kunne den ansatte få udbetalt godtgørelse for det fulde antal km mellem bopæl og det midlertidige tjenested. Information omkring de generelle regler for befordringsgodtgørelse henvises til "værd at vide om befordringsgodtgørelse til ansatte."

VÆRD AT VIDE OM

Maj 2010

Denne publikation er skrevet i generelle vendinger og skal alene betragtes som generel vejledning. Publikationen dækker ikke specifikke situationer, og du bør ikke handle - eller undlade at handle - uden at have fået professionel rådgivning. Kontakt venligst BDO for at drøfte de specifikke problemstillinger. BDO, vores partnere og medarbejdere påtager os ikke ansvar for tab foranlediget af en handling, der er taget - eller ikke er taget - på baggrund af oplysningerne i denne publikation.

Skattemæssige regler

Skattefri rejsegodtgørelse

Der skelnes mellem rejser uden overnatning eller under 24 timer og rejser med overnatning og som varer minimum 24 timer.

Rejser uden overnatning eller under 24 timer

Medarbejderen kan få refunderet rimelige merudgifter til måltider og lignende mod dokumentation.

Rejser med overnatning i Danmark og som varer minimum 24 timer

Medarbejderen vil kunne få skattefri rejsegodtgørelse i form af time- og dagpenge. Dagpengesatsen udgør pr. 1. januar 2010 390 kr. pr. døgn, for timer herudover betales timepenge pr. påbegyndt time $1/24 = 16,25$ kr.

Medarbejderen kan i stedet få refunderet rimelige merudgifter til de tre hovedmåltider mod dokumentation samt en procentgodtgørelse til småfornødenheder. Satsen udgør for pr. 1. januar 2010 113,75 kr.

Rejser med overnatning i udlandet og som varer minimum 24 timer

Medarbejderen vil kunne få refunderet rimelige merudgifter til måltider mod dokumentation.

Medarbejderen kan derudover få procentgodtgørelse. Satsen er pr. 1. januar 2010 113,75 kr. pr. dag.

Time- dagpenge

Såfremt skolen betaler for kost, skal der reduceres i satsen for dagpenge 390 kr. pr. døgn (15 % for morgenmad, 30 % for frokost og 30 % for middag).

Døgnbeløbet vil herefter udgøre 97,50 kr. pr. døgn.

Skolens kontrol

Skolen har pligt til at kontrollere, at medarbejderen er berettiget til at modtage skattefri rejsegodtgørelse, og det er skolen, der skal sikre, at de anvendte satser er korrekte.

Bilag for udbetaling af skattefri rejsegodtgørelse skal indeholde følgende oplysninger:

- Modtagerens navn, adresse og cpr.nr.
- Dato og klokkeslæt for afrejse og hjemkomst
- Rejsemål og evt. delmål
- Rejsens erhvervmæssige formål
- Rejsens varighed
- De anvendte satser
- Beregning af godtgørelsen

Endelig skal arbejdsgiveren underskrive bilaget som dokumentation for den foretagne kontrol.

Manglende kontrol og bogføring fra skolens side kan få konsekvenser for både den ansatte og for skolen, idet den udbetalte godtgørelse på grund af arbejdsgiverens manglende kontrol kan blive skattepligtig for de ansatte.

En overtrædelse af reglerne kan medføre, at ledelsen kan ifalde straffeansvar, ligesom skolen hæfter for den manglende indeholdte A-skat mv.



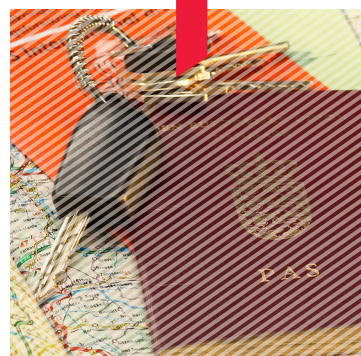
Også her kan skolen med fordel anvende det af SKAT foreslåede bilag til udbetaling af skattefri rejsegodtgørelse. Bilaget kan hentes på <http://www.skat.dk/getFile.aspx?ID=13991>.

Indberetningspligt

Skolen skal foretage indberetning til skattevæsenet med beløbsangivelser vedrørende udbetalte, time- og dagpenge samt procentgodtgørelse – uanset at pengene er skattefri for modtageren.

Spørgsmål

Har du spørgsmål til ovenstående, er du velkommen til at kontakte BDO.



BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab og BDO Kommunernes Revision, Godkendt revisionsaktieselskab, begge danskejede revisions- og rådgivningsvirksomheder, er medlemmer af BDO International Limited - et UK-baseret selskab med begrænset hæftelse - og dele af det internationale BDO netværk bestående af uafhængige medlemsfirmaer. BDO er varemærke for både BDO netværket og for alle BDO medlemsfirmaerne. BDO i Danmark beskæftiger godt 1.100 medarbejdere, mens det verdensomspændende BDO netværk har over 46.000 medarbejdere i 115 lande.

WWW.BDO.DK