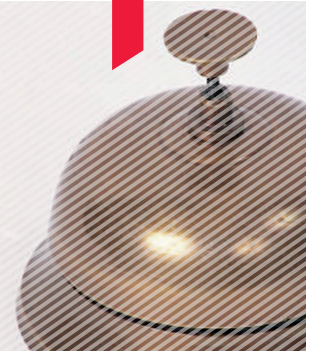


VÆRD AT VIDE OM

# Skattefrie diæter



Diæter er penge, der udbetales til dækning af udgifter til kost, logi og småfornødenheder i forbindelse med rejser for en arbejdsgiver. Diæter kan udbetales skattefrit, når visse betingelser er opfyldt. Opfyldes betingelserne ikke, skal der betales skat af diæterne på samme måde som af løn. Hvis arbejdsgiveren ikke udbetaler godtgørelser selv om betingelserne er opfyldt, kan medarbejderen på sin selvangivelse foretage fradrag med tilsvarende satser, dog max. 50.000 kr.

## Hvem kan få diæter?

Reglerne gælder i første række for lønmodtagere samt bestyrelsesmedlemmer.

Idrætsforeninger mv. kan efter særlige regler udbetale skattefrie diæter til ulønnede bestyrelsesmedlemmer eller til frivillige, ulønnede medhjælpere, der hjælper til som led i foreningens skattefrie virksomhed.

En række persongrupper er konkret frataget muligheden for at benytte reglerne. Det er tilfældet for visse registrerede erhvervsfolkere, for visse ansatte udsendt af den danske stat samt for ansatte under uddannelse, der er omfattet af andre tilsvarende regler. Der findes desuden særregler for turistchauffører.

## Rejsebegrebet

Det er en betingelse for at udbetale skattefrie diæter, at medarbejderen rent faktisk er på rejse. En lønmodtager er på rejse, når lønmodtageren på grund af afstanden mellem bopæl og et midlertidigt arbejdssted ikke har mulighed for at overnatte på sin sædvanlige bopæl.

Samtidig er det en betingelse for at modtage skattefrie diæter til dækning af udgifter til fortæring, at rejsens varighed overstiger 24 timer.

## Midlertidig arbejdsplads

Det er en grundlæggende betingelse for at udbetale skattefrie diæter, at rejsen sker til en midlertidig arbejdsplads.

Hvorvidt der er tale om en midlertidig eller en permanent arbejdsplads kan ofte være vanskeligt at afgøre. Afgørelsen vil ikke alene være afhængig af den forventede udstationeringstid, men også af arbejds karakter.

## Tidsbegrænsning

Udbetaling af skattefrie diæter efter satserne for kost og småfornødenheder kan kun ske i de første 12 måneder.

Efter udløbet af de 12 måneder kan arbejdsgiveren refundere faktiske merudgifter efter regning, men også refusion efter regning forudsætter, at arbejdsstedet er midlertidigt. Tidsbegrænsningen gælder ligeledes 25% godtgørelsen, men ikke godtgørelse for logi.

## VÆRD AT VIDE

Januar 2012

”  
**En lønmodtager er på rejse, når han på grund af afstanden mellem sin bopæl og et midlertidigt arbejdssted ikke har mulighed for at overnatte på sin sædvanlige bopæl.**  
”

*Denne publikation er skrevet i generelle vendinger og skal alene betragtes som generel vejledning. Publikationen dækker ikke specifikke situationer, og du bør ikke handle - eller undlade at handle - uden at have fået professionel rådgivning. Kontakt venligst BDO for at drøfte de specifikke problemstillinger. BDO, vores partnere og medarbejdere påtager os ikke ansvar for tab foranlediget af en handling, der er taget - eller ikke er taget - på baggrund af oplysningerne i denne publikation.*

En ny 12 måneders periode påbegyndes, når der foretages et arbejdsstedsskifte. Et arbejdsstedsskifte anses for foretaget, når der skiftes til en ny arbejdsplads mindst 8 km ad normal transportvej fra den tidligere arbejdsplads.

Der påbegyndes ligeledes en ny 12 måneders periode ved tilbagevenden til et tidligere, midlertidigt arbejdssted. Hvis tilbagevenden til det tidligere, midlertidige arbejdssted ikke var upåregnelig, er det dog en betingelse, at der er forløbet 40 arbejdsdage, siden lønmodtageren sidst arbejdede på det tidligere arbejdssted.

### Selvstændige

Selvstændigt erhvervsdrivende kan vælge at foretage fradrag med standardsatsen ved rejser i såvel Danmark som i udlandet. Der kan kun foretages fradrag med standardsatserne op til 50.000 kr. i et indkomstår.

### Skatterådets satser

Satserne for rejsegodtgørelser, der kan udbetales skattefrit ved rejse i Danmark og i udlandet er følgende for 2012:

Kost og småforbrødenheder pr. døgn:

455,00 kr. + pr. påbegyndt time for tilsluttende rejsedag (1/24 af satsen)

Diætsatserne for udgifter til kost og småforbrødenheder reduceres med henholdsvis 15%, 30% og 30% for fri morgenmad, fri frokost og fri middag.

Til logi kan udbetales: 195,00 kr. pr. døgn

Der kan ikke udbetales diæter til dækning af logiudgifter, når den ansatte i sit hverv transporterer varer eller personer (bus- eller lastbilchauffører) til sømænd samt til flyselskabernes flyvende personale.

### 25%-godtgørelse

Afholder arbejdsgiveren lønmodtagerens rejseudgifter efter regning, kan der udbetales et skattefrit beløb på indtil 25% af kostsatsen pr. døgn.

### Modregningsforbud

Der kan ikke udbetales skattefrie diæter, hvis den aftalte bruttoløn reduceres med varierende diæter. Dog kan der aftales en generel nedsættelse af bruttolønnen for derefter at udbetale skattefrie diæter som tillæg til lønnen. Aftalen bør på forhånd nedfældes skriftligt til dokumentation for, at der ikke er tale om modregning.

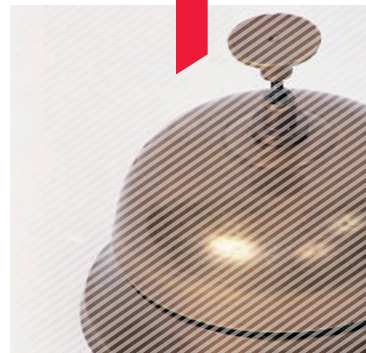
### Arbejdsgiverens kontrol og indberetningspligt

Arbejdsgiveren har pligt til at kontrollere, om medarbejderen er berettiget til at modtage skattefrie diæter, og det er arbejdsgiveren, der skal sikre, at de anvendte satser er korrekte. Arbejdsgiveren skal ligeledes foretage indberetning til SKAT af udbetalte diæter

Bilag vedrørende udbetaling af diæter skal indeholde følgende:

- Modtagerens navn, adresse og cpr. nr.
- Rejsens erhvervmæssige formål
- Rejsens start- og sluttidspunkt
- Rejsens mål med eventuelle delmål
- De anvendte satser
- Beregning af godtgørelsen

Manglende kontrol og bogføring fra arbejdsgiverens side kan få konsekvenser for både den ansatte og virksomheden. For arbejdsgiveren vil en uberettiget udbetaling af skattefrie diæter kunne medføre strafansvar, og arbejdsgiveren hæfter for den manglende A-skat mv.



### HAR DU SPØRGSMÅL SÅ KONTAKT:



**Annie Baare**  
Seniorskattekonulent  
Tlf. 39 15 53 28  
aeb@bdo.dk

*BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab og BDO Kommunernes Revision, Godkendt revisionsaktieselskab, begge danskejede revisions- og rådgivningsvirksomheder, er medlemmer af BDO International Limited - et UK-baseret selskab med begrænset hæftelse - og dele af det internationale BDO netværk bestående af uafhængige medlemsfirmaer. BDO er varemærke for både BDO netværket og for alle BDO medlemsfirmaerne. BDO i Danmark beskæftiger godt 1.100 medarbejdere, mens det verdensomspændende BDO netværk har næsten 47.000 medarbejdere i 119 lande.*