

VÆRD AT VIDE OM

# Skat på telefoner, computere m.v.



Telefoner og computere er helt almindelige arbejdsredskaber i alle virksomheder. Den teknologiske udvikling har imidlertid sammen med udbredelsen af hjemmearbejde medført, at medarbejderne ikke kun bruger disse arbejdsredskaber på jobbet, men også tager dem med hjem. I mange tilfælde betaler arbejdsgiveren også for en bredbåndsforbindelse til medarbejderens bopæl og måske for en fastnettelefon samme sted.

Nedenfor beskriver vi de skattemæssige konsekvenser heraf.

## Udstyr på arbejdspladsen

Når det gælder computere og mobiltelefoner på arbejdspladsen gælder der en forhåndsforudning om, at disse kun anvendes til arbejdsmæssige formål. Det betyder, at arbejdsgiveren ikke er forpligtet til at føre kontrol med, at dette også er tilfældet.

## Udstyr i hjemmet

Hvis en medarbejder tager en arbejdsmobiltelefon eller en pc med hjem, eller hvis arbejdsgiveren betaler for en bredbåndsforbindelse til medarbejderens bopæl, bliver tingene lidt mere komplicerede.

### Computer

Det er nemmest med computeren, herunder iPads, Folio 100, Galaxy Tab og lignende. En arbejdscomputer må nemlig gerne tages med hjem og bruges til private formål. Det har ingen skattemæssige konsekvenser for medarbejderen. Der skal ikke betales skat af dette personalegode.

Der gælder særlige regler, hvis medarbejderen har accepteret en lønnedgang for at kunne bruge computeren til private formål.

### Mobiltelefoner

Arbejds mobiltelefoner - herunder iPhones, PDA'er og lignende smartphones - må gerne anvendes til enkeltstående private opkald, men heller ikke mere. Der kan ikke sættes tal på, hvor mange opkald, der er tilladt, men telefonen må ikke bruges så meget privat, at den træder i stedet for en privat telefon.

For at undgå beskatning hos medarbejderen er der dog visse administrative regler, der skal overholdes.

For det første skal medarbejderen underskrive en såkaldt tro og love erklæring. For det andet skal arbejdsgiveren udføre en vis mindre kontrol med, at telefonen ikke anvendes til private formål, der ligger ud over de tilladte.

En tro og love erklæring er et dokument, hvor medarbejderen skriver under på, at han eller hun ikke anvender telefonen til private formål.

VÆRD AT VIDE

Februar 2012

»  
**For at undgå beskatning, er der visse administrative regler, der skal overholdes.**  
»

*Denne publikation er skrevet i generelle vendinger og skal alene betragtes som generel vejledning. Publikationen dækker ikke specifikke situationer, og du bør ikke handle - eller undlade at handle - uden at have fået professionel rådgivning. Kontakt venligst BDO for at drøfte de specifikke problemstillinger. BDO, vores partnere og medarbejdere påtager os ikke ansvar for tab foranlediget af en handling, der er taget - eller ikke er taget - på baggrund af oplysningerne i denne publikation.*

**Eksempel:**

Undertegnede (*medarbejderens navn og medarbejdersnummer*) erklærer hermed på tro og love, at jeg - bortset fra enkeltstående private opkald - ikke vil bruge min arbejdsmobiltelefon med nr. xx xx xx xx til private formål hverken i arbejdstiden eller i fritiden, herunder ferier.

Telefonen vil ikke blive brugt til donationer til indsamlinger og heller ikke til deltagelse i SMS-konkurrencer og lignende. Telefonen træder således ikke i stedet for en privat telefon.

Jeg er bekendt med, at jeg skal betale skat af værdien af fri telefon, hvis jeg anvender mobiltelefonen i strid med denne aftale.

Jeg er indforstået med, at firmaet indhenter oplysninger fra teleselskabet om min brug af telefonen i det omfang dette skønnes nødvendigt.

Dato: \_\_\_\_\_ Underskrift: \_\_\_\_\_

Når det gælder arbejdsgiverens kontrolforpligtelse kan denne normalt opfyldes ved løbende at holde øje med, at udgifterne til telefoni ikke stiger væsentligt uden, at der er arbejdsmæssige årsager hertil. Arbejdsgiveren er således ikke forpligtet til løbende at gennemgå opkaldslistor for de mobiltelefoner, som medarbejderne tager med hjem.

Skattemyndighederne er meget fokuseret på, om arbejdsmobiltelefoner anvendes til donationer m.v. For at undgå enhver tvivl om, hvorvidt dette sker, vælger mange arbejdsgivere derfor abonnementer, hvor det ikke er muligt at foretage sådanne ydelser. Dette kan absolut anbefales.

Hvis mobiltelefonen - eventuelt med arbejdsgiverens accept - rent faktisk anvendes til privat telefoni i væsentligt omfang, skal medarbejderen betale skat af værdien af fri telefon med et årligt beløb på kr. 2.500. Der er tale om A-indkomst. Det betyder, at arbejdsgiveren skal indeholde kildeskat af et beløb på kr. 208,33 pr. måned.

#### Bredbåndsforbindelse

For at medarbejderen kan arbejde hjemmefra betaler mange arbejdsgivere for en bredbåndsforbindelse til medarbejderens bopæl. Et sådant personalegode er skattefrit for medarbejderen, men kun under forudsætning af, at medarbejderen hjemmefra har adgang til arbejdsgiverens netværk.

Er dette ikke tilfældet, beskattes medarbejderen af godet efter reglerne om fri telefon, det vil sige af kr. 2.500 årligt. Hvis medarbejderen i forvejen beskattes af fri telefon sker der ikke yderligere beskatning.

Kravet om adgang til arbejdsgiverens netværk betyder ikke, at der skal være adgang til præcis samme systemer, som på jobbet. Omvendt er det ikke tilstrækkeligt, hvis medarbejderen hjemmefra kun har adgang til kalender og mailfunktion.

#### Fastnettelefon

Hvis arbejdsgiveren betaler for en fastnettelefon i medarbejderens hjem, beskattes denne efter reglerne om fri telefon. Det vil sige af kr. 2.500 årligt. Medarbejderen kan ikke undgå beskatning ved at underskrive en tro og love erklæring.

#### **Arbejdsgiverens fradragsret**

For arbejdsgiveren er det skattemæssigt uden betydning om, medarbejderne også bruger telefonen, computeren og/eller bredbåndsforbindelsen til private formål. Skattemæssigt er udgifterne nemlig under alle omstændigheder fradragsberettigede.

Anderledes forholder det sig momsmæssigt, idet en hvilken som helst privat anvendelse i princippet betyder, at der kun kan foretages fradrag for en skønsmæssig andel - den erhvervmæssige - af momsen. Når det gælder bærbare computere og arbejdsmobiltelefoner, der tages med hjem, antages det dog, at arbejdsgiveren har fradrag for hele momsen uanset en marginal privat anvendelse af udstyret.



### **HAR DU SPØRGSMÅL SÅ KONTAKT**



**Lars Jacobsen**  
Seniorskattekonulent  
Tlf. 39 15 53 22  
lar@bdo.dk

*BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab og BDO Kommunernes Revision, Godkendt revisionsaktieselskab, begge danskejede revisions- og rådgivningsvirksomheder, er medlemmer af BDO International Limited - et UK-baseret selskab med begrænset hæftelse - og dele af det internationale BDO netværk bestående af uafhængige medlemsfirmaer. BDO er varemærke for både BDO netværket og for alle BDO medlemsfirmaerne. BDO i Danmark beskæftiger godt 1.000 medarbejdere, mens det verdensomspændende BDO netværk har næsten 48.800 medarbejdere i 135 lande.*