

VÆRD AT VIDE OM

Indstationering



Når en person kommer til Danmark for at arbejde, opstår der med det samme en række skattespørgsmål. I det følgende prøver vi at give svar på nogle af dem.

26 %-beskatning

Personer, der kommer til Danmark for at arbejde kan under visse betingelser nøjes med en skat på 26 % i op til 5 år. Dog skal der også betales AM-bidrag med 8 %. Den samlede skat bliver dermed på knap 32 %.

Reglerne er forbeholdt forskere samt visse højtlønnede, herunder professionelle håndbold- og fodboldspillere. For de højtlønnede er det et krav, at årslønnen overstiger kr. 833.400. Der er tale om en bruttobeskatning. Det betyder, at der hverken gives personfradrag eller fradrag i indkomsten. Den indkomst, der er omfattet af den særlige beskatningsform, omfatter også værdi af fri bil samt refusion af private udgifter, leveomkostninger, skolepenge m.v. såvel som bonusbeløb.

Ud over kravet til størrelsen af lønnen gælder der også en række andre betingelser. Se derfor i givet fald særskilt publikation om disse regler.

Begrænset eller fuldt skattepligtig til Danmark

Personer, der kommer til Danmark for at arbejde, bliver enten fuldt eller begrænset skattepligtige.

Begrænset skattepligt

Hvis medarbejderen ikke får rådighed over en helårsbolig i Danmark eller ikke sammenhængende opholder sig hér i mere end 6 måneder, vil den pågældende kun blive begrænset skattepligtig til Danmark. Det betyder, at Danmark kun kan beskattes indkomst fra kilder her i landet. Det vil først og fremmest sige lønnen fra den danske arbejdsgiver. Omvendt gives der også kun fradrag for udgifter, der knytter sig til denne indkomst. Fx befodringsfradrag.

Indkomsten beskattes med almindelige sattesatser, altså med en marginalskat på 56 %, hvis 26 %-skatteordningen ikke kan anvendes.

Begrænset skattepligtige har i visse tilfælde mulighed for at blive beskattet efter en særlig grænsegængerregel. Det kan være en fordel, hvis medarbejderen ikke har anden indkomst end lønnen fra Danmark og samtidig har store renteudgifter i bopælslandet.

Fuld skattepligt

Hvis medarbejderen i forbindelse med sin tilflytning erhverver sig en almindelig helårsbolig her i landet eller opholder sig i Danmark sammenhængende i mere end 6 måneder, vil det normalt medføre, at medarbejderen bliver fuldt skattepligtig her til landet. Det er uden betydning, om der er tale om en leje- eller ejerbolig, og om denne er stillet til rådighed af arbejdsgiveren.

Fuld skattepligt betyder, at medarbejderen skal betale skat af sin fulde indkomst til Danmark. Også af indkomst fra kilder i udlandet.

VÆRD AT VIDE

Marts 2012



Begrænset skattepligtige har i visse tilfælde mulighed for at blive beskattet efter en særlig grænsegængerregel.



Denne publikation er skrevet i generelle vendinger og skal alene betragtes som generel vejledning. Publikationen dækker ikke specifikke situationer, og du bør ikke handle - eller undlade at handle - uden at have fået professionel rådgivning. Kontakt venligst BDO for at drøfte de specifikke problemstillinger. BDO, vores partnere og medarbejdere påtager os ikke ansvar for tab foranlediget af en handling, der er taget - eller ikke er taget - på baggrund af oplysningerne i denne publikation.

Hvis medarbejderens familie bliver boende i hjemlandet, vil der typisk foreligge såkaldt dobbelt domicil. I så fald skal medarbejderen anses for at have domicil i det land, med hvilket medarbejderen har de stærkeste personlige og økonomiske forbindelser. Hvis det er hjemlandet, vil Danmark kun beskatte indkomst fra kilder her i landet. Ligesom for begrænset skattepligtige kan medarbejderen vælge at blive beskattet efter den særlige grænsegængerregel.

Ved indtræden af fuld skattepligt skal der fastsættes handelsværdier af de aktiver - aktier, obligationer, ejendomme m.v. - som medarbejderen ejer på tilflytningstidspunktet. Det har betydning ved et senere salg af disse aktiver.

Selvangivelse i hjemlandet

Personer der er begrænset skattepligtige til Danmark - samt fuldt skattepligtige med dobbelt domicil - vil i de fleste tilfælde skulle medtage deres danske indkomst på selvangivelsen i hjemlandet. Også selv om Danmark har beskatningsretten.

Selvom den danske indkomst skal selvangives begge steder, betyder det ikke, at der skal betales dobbelt skat. Hjemlandet vil normalt nedsætte skatten enten med den skat, som faktisk er betalt i Danmark, eller med den del, som forholdsmæssigt kan henføres til den danske indkomst.

Social sikring

Den danske sygesikring dækker såvel indstationerede medarbejdere, der har bopæl her i landet som medarbejdere, der ikke har bopæl her (grænsegængere), men som arbejder her for en dansk arbejdsgiver.

Indstationering fra et EU-land

En særlig aftale - der også gælder for Norge, Schweiz, Island og Liechtenstein - medfører, at medarbejderen som udgangspunkt er omfattet af reglerne om social sikring i arbejdslandet. Altså Danmark. Medarbejderen kan dog også vælge at forblive omfattet af social sikring i sit hjemland. Det vil dog sjældent være en fordel, fordi de sociale afgifter i de fleste lande er højere end de danske.

Ved sideløbende arbejde i såvel bopælslandet som i Danmark, vil medarbejderen som hovedregel være omfattet af social sikring i bopælslandet.

Indstationering fra et land uden for EU

En medarbejder, der indstationeres fra et land uden for EU, Norge, Schweiz, Island og Liechtenstein vil som altovervejende hovedregel kun blive omfattet af den danske sygesikring, hvis den pågældende får bopæl her i landet.

Medarbejderen vil ofte også være omfattet af hjemlandets sociale lovgivning og vil derfor skulle betale sociale sikringsbidrag i hjemlandet.

AM-bidrag

Medarbejderen skal betale AM-bidrag af hele den løn, der beskattes i Danmark. Det gælder såvel fuldt som begrænset skattepligtige. Der skal også betales AM-bidrag selv om medarbejderen forbliver omfattet af social sikring i hjemlandet.

Øvrige forhold

Medarbejdere fra andre EU-lande behøver kun et registreringsbevis for at kunne arbejde her i landet. Medarbejdere fra lande uden for EU behøver en opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse.

Der kan være tilfælde, hvor det kan være en god ide, at tegne særlige sygeforsikringer for udenlandske medarbejdere.



HAR DU SPØRGSMÅL SÅ KONTAKT



Anders Kiærskou
Skattekonsulent
Tlf. 39 15 53 07
aek@bdo.dk

BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab og BDO Kommunernes Revision, Godkendt revisionsaktieselskab, begge danskejede revisions- og rådgivningsvirksomheder, er medlemmer af BDO International Limited - et UK-baseret selskab med begrænset hæftelse - og dele af det internationale BDO netværk bestående af uafhængige medlemsfirmaer. BDO er varemærke for både BDO netværket og for alle BDO medlemsfirmaerne. BDO i Danmark beskæftiger godt 1.000 medarbejdere, mens det verdensomspændende BDO netværk har næsten 48.800 medarbejdere i 135 lande.

WWW.BDO.DK