

VÆRD AT VIDE OM

Bruttolønsordninger anno 2012



Bruttolønsordninger er en samlet betegnelse for de ordninger, hvor en lønmodtager accepterer en lønnedgang, for i stedet at modtage et eller flere personalegoder fra sin arbejdsgiver. Der er altså tale om personalegoder, som reelt ikke koster arbejdsgiveren noget bortset fra lidt administration. Goderne betales af lønmodtageren selv.

Når sådanne ordninger overhovedet er interessante, skyldes det skattereglerne. Mens pengeløn altid beskattes krone for krone, så er det ikke alle personalegoder, som beskattes med et beløb svarende til værdien af godet. Nogle bestemte goder beskattes således med et mindre beløb, og for disse goder er en bruttolønsordning en fordel. Ikke for andre.

Bruttolønsordningerne er blevet voldsomt populære inden for de senere år, men politiske indgreb mod visse personalegoder har dog begrænset udbredelsen. Nedenfor giver vi en oversigt over de personalegoder, som det fortsat kan være interessant at etablere som bruttolønsordninger. Vi beskriver også de krav, som SKAT stiller for at godkende sådanne ordninger.

Hvilke personalegoder?

Fra 2012 kan bruttolønsordninger med fordel etableres i forhold til følgende personalegoder:

- Fri telefon
- Bredbåndsforbindelse til hjemmet
- Pendlerkort til bus og/eller tog
- Massage
- Brobizz
- Aviser
- Uddannelser
- Parkering ved arbejdspladsen

Fri telefon

Dækker de tilfælde, hvor arbejdsgiveren betaler for en telefon, som medarbejderen bruger til privat telefoni. Det kan være en mobiltelefon eller en fastnettelefon eller begge dele. Uanset om arbejdsgiveren betaler for en eller flere telefoner beskattes medarbejderen af et fast beløb på 2.500 kr. årligt. Hvis de private telefoniudgifter overstiger dette beløb, er en bruttolønsordning en fordel.

Bredbåndsforbindelse til hjemmet

En arbejdsgiverbetalt bredbåndsforbindelse til hjemmet er helt skattefri, hvis medarbejderen via forbindelsen kan koble sig på arbejdsgiverens netværk. Dette gør en bruttolønsordning omkring dette gode særlig interessant. Dette gælder dog også selv om der ikke kan kobles op på arbejdsgiverens netværk, idet godet i så fald beskattes på samme måde som fri telefon, det vil sige med 2.500 kr. årligt, hvilket normalt vil være mindre end den faktiske udgift. Og betaler arbejdsgiveren både for en privat telefon og for en bredbåndsforbindelse bliver fordelene endnu større, idet der i så fald kun sker beskatning hos medarbejderen med 1 x 2.500 kr. årligt, idet goderne i skattemæssig henseende ses under ét.

VÆRD AT VIDE

Januar 2012



**Der skal foreligge
en ændret
vederlagsaftale,
som indebærer en
reel fremadrettet
nedgang i den
kontante løn.**



Denne publikation er skrevet i generelle vendinger og skal alene betragtes som generel vejledning. Publikationen dækker ikke specifikke situationer, og du bør ikke handle - eller undlade at handle - uden at have fået professionel rådgivning. Kontakt venligst BDO for at drøfte de specifikke problemstillinger. BDO, vores partnere og medarbejdere påtager os ikke ansvar for tab foranlediget af en handling, der er taget - eller ikke er taget - på baggrund af oplysningerne i denne publikation.

Eksempel:

En medarbejder har årlige udgifter på kr. 10.000 til privat telefoni og bredbåndsforbindelse. Der etableres en bruttolønsordning, hvorefter arbejdsgiveren betaler regningerne mod at medarbejderens årløn nedsættes tilsvarende. Dette har følgende økonomiske konsekvenser for medarbejderen, som betaler topskat og derfor har en marginalskat på 56 %:

Sparet udgift til privat telefoni og bredbånd	10.000 kr.
Mistet nettoløn: 44 % af 10.000 kr.	-4.400 kr.
Skat af fri telefon og fri bredbåndsforbindelse: 56 % af 2.500 kr.	-1.400 kr.
Nettofordel for medarbejderen	4.200 kr.

Pendlerkort og brobizz

Medarbejderne beskattes ikke, hvis arbejdsgiveren yder fri befordring mellem hjemmet og arbejdspladsen. Det er dog en betingelse, at medarbejderen i så fald ikke på sin selvangivelse tager befordringsfradrag for strækningen. I mange tilfælde er befordringsfradraget langt mindre end den faktiske udgift. I sådanne tilfælde er en bruttolønsordning interessant.

Massage

Arbejdsgiverbetalt behandling eller forebyggelse af arbejdsrelaterede skader, er skattefri for den ansatte. Godet er derfor velegnet til at indgå i en bruttolønsordning.

Aviser

En arbejdsgiverbetalt avis, der i overvejende grad er ydet af hensyn til arbejdet, er skattefri, hvis den sammen med evt. andre goder kan holdes inden for den særlige bagatelgrænse på 5.500 kr. årligt. I så fald vil avisen med fordel kunne indgå i en bruttolønsordning.

Uddannelse

En arbejdsgiverens betaling af uddannelsesudgifter beskattes ikke. Ønsker arbejdsgiveren ikke at betale, kan medarbejderen med fordel foreslå en bruttolønsordning.

Parkering ved arbejdspladsen

En medarbejder kan skattefrit få betalt en parkeringsplads eller parkeringskort, som arbejdsgiveren af hensyn til arbejdet har stillet til rådighed ved arbejdspladsen.

Betingelser

SKAT stiller i øjeblikket følgende betingelser for at godkende bruttolønsordninger:

- Aftalen om omlægning af lønnen skal være civilretlig gyldig. Overenskomster, som parterne er bundet af, skal fx kunne rumme den ændrede vederlagsaftale.
- Der skal foreligge en ændret vederlagsaftale, som indebærer en reel fremadrettet nedgang i den kontante løn.
- Den aftalte lønomlægning skal som udgangspunkt løbe over hele lønaftaleperioden eller som en tommelfingerregel i minimum 12 måneder.
- Som udgangspunkt skal både ind- og udtræden af en ordning ske ved et sædvanligt aftaletidspunkt. Kravet er ikke ensbetydende med, at der ikke kan ske ekstraordinære forhandlinger om lønnen.
- Det er ikke et krav, at lønnedgangen skal være fuldstændig sammenfaldende med den periode, hvor godet er stillet til rådighed.
- Arbejdsgiveren skal have en økonomisk risiko i forbindelse med ordningen. Det indebærer, at den ansattes kontante lønnedgang skal være et på forhånd fastsat beløb, der ikke reguleres i takt med den ansattes forbrug af godet eller af de løbende omkostninger for arbejdsgiveren ved at stille godet til rådighed.



HAR DU SPØRGSMÅL SÅ KONTAKT



Lars Jacobsen
Seniorskattekonulent
Tlf. 39 15 53 22
lar@bdo.dk

BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab og BDO Kommunernes Revision, Godkendt revisionsaktieselskab, begge danskejede revisions- og rådgivningsvirksomheder, er medlemmer af BDO International Limited - et UK-baseret selskab med begrænset hæftelse - og dele af det internationale BDO netværk bestående af uafhængige medlemsfirmaer. BDO er varemærke for både BDO netværket og for alle BDO medlemsfirmaerne. BDO i Danmark beskæftiger godt 1.100 medarbejdere, mens det verdensomspændende BDO netværk har næsten 47.000 medarbejdere i 119 lande.

WWW.BDO.DK